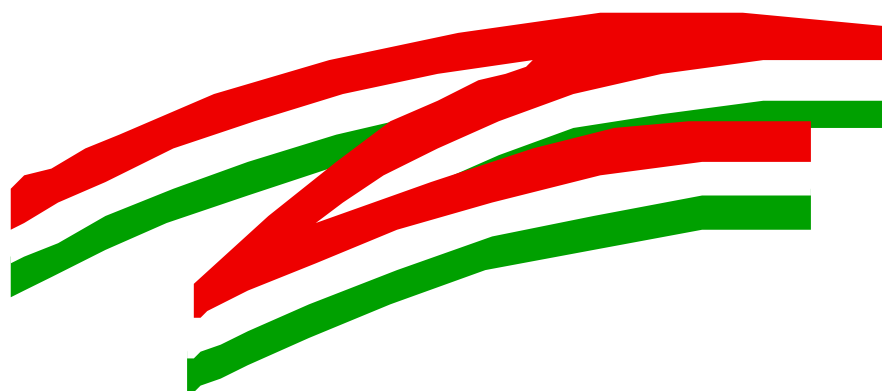


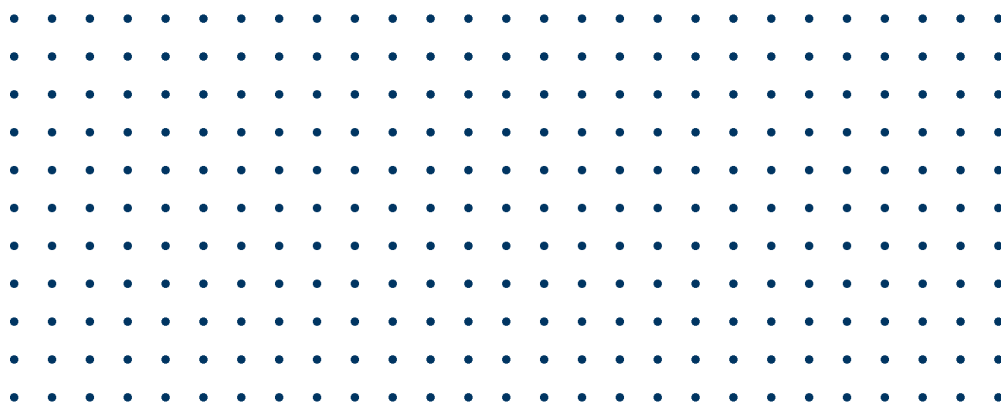
MKKSZ



A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete

TERÜLETI SZERVEK

beszámoló



BESZÁMOLÓ

Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete

Baranya Megyei Szervezete

VII. Kongresszus óta végzett munkájáról.

2004 - 2008

A szakszervezet érdekében az elmúlt négy év a küzdelmek sorozata volt.

Jelentős változást reméltünk a 2004. május 1 - i EU csatlakozástól, hiszen a magyarországi bérek - az uniós átlag 25 – 30 % tették ki – ezért természetesen tűnt, hogy a szakszervezetek a bérek felzárkóztatását tartották elsődleges feladatuknak, valljuk be, nem sok sikerrel.

Hasonlóan nagy várakozás előzte meg a 2006. évi parlamenti választásokat, amelyeket a kormánykoalíció lényeges pozitív reformok ígéretével nyert meg. A jelentős költségvetési kiigazítások, a „reformok” beindítása, az ezekből keletkező érdeksérelmek, valamint a politikai erők látványos összeütközése konfrontációs politikai légkört hozott létre.

Ez meggyorsította a társadalom kettészakadását és a szakszervezet számára nehéz helyzetet teremtett, még akkor is, ha a 3 éves bérmegállapodás nagy eredmény volt!

Az időszak elején elindult és kedvezőnek mondható társadalmi párbeszéd megtorpant, tartalmában elmaradt a szakszervezet elvárásaitól, az érdekegyeztetés egyre nehezkesebbé vált, sőt a kormány hibájából szinte „patt” helyzet alakult ki.

Mindezek – az országos szinten megjelenő gondok – természetesen azonnal jelentkeztek a megyékben is. Helyzetünket tovább nehezíti, hogy a kormánykoalícióval ellentétes pártok területi győzelme szinte leblokkolta a helyi érdekegyeztetést.

Az önkormányzati vezetők előszeretettel hivatkoznak a kormány által hozott megszorító intézkedésekre.

„A közsféra dolgozóinak kiegyensúlyozott állapota, az állam működésének alapfeltétele” mondta a MeH volt államtitkára. Az elmúlt időben a „kiegyensúlyozott állapot” csak az óhajok szintjén létezik, a reformok és a korszerűsítés égisze alatt átgondolatlan intézkedések sora látott napvilágot.

A politika sajnos adása a munkavállalóknak egy olyan közszellem kialakításával, amelyben alapérték a folyamatos párbeszéd, az érdemi érdekegyeztetés.

Nem fogadható el az a magatartás, amely kizárólag pénzügyi szempontok alapján, - az érdekegyeztetés megkerülésével – von meg kedvezményeket, alakít át rendszereket. (Pl: nyugdíjreform, TB átalakítás stb.)

Szerencsés helyzetben vagyok, mert Baranya megyében minden év elején megtartottuk az éves beszámolóinkat. Jelentősebb eseményeink röviden összefoglalva az alábbiak:

Mondanivalóm tartalma nem ismeretlen, hiszen az SZB titkári értekezletek rendszeresek, évente 5 alkalommal hívtuk össze a testületet, ami a nyári két hónapot leszámítva évente átlag kéthavonkénti találkozást jelent a megye alapszervezeti tisztségviselőivel. Persze nem csak ezen alkalmakkor látjuk egymást, bár be kell vallanom – inkább ők keresnek meg engem, összekötve más teendőikkel, azt viszont sajnálom, hogy egyre ritkábban kapok meghívót egy – egy rendezvényükre.

A titkári értekezletek egy részét mindig az MKKSZ Országos Választmányi ülések előtt tartjuk meg, azért, hogy az OV tagok minél több vélemény birtokában tudjanak dönteni és a következő értekezleten a „döntéshozók” ismertetik titkár társaikkal az OV határozatait, döntéseit. Több alkalommal kritika ért bennünket – mármint a megyét-, hogy az Elnökség által szervezett képzésekből nem rendeztünk megyei felkészítőt. Ennek az a tényleges oka, hogy Baranya megye kivételes helyzetben van a képzések tekintetében. Ez annak köszönhető, hogy a társszakszervezetekkel és a „civilekkel” is jó együttműködő kapcsolatot sikerült kialakítani.

- Minden év elején megtartjuk a gazdasági felelősök részére az APEH közreműködésével az új adójogszabályok ismertetését.
- Több szakszervezet szervezésében tartjuk meg a Munkajogi törvények változásairól szóló tájékoztatót, előadónk az egyetem neves munkajogásza.
- Részt vettünk a Munkaügyi és Munkavédelmi Felügyelőség rendezvényén, ahol a „stressz, mint munkahelyi ártalom” témája szerepelt.



-
- Csatlakoztunk a Nyugdíjasok Képviselete által meghirdetett és a Fogyasztóvédelmi Felügyelőség által szervezett előadáshoz, ahol az egyik izgalmas kérdés a MAKASZ kártyák elfogadása volt.
 - Önkormányzati területen dolgozó tisztségviselőink közül sokan részt vettek az Európában a megye című három napos rendezvény sorozaton, ahol a közigazgatás korszerűsítésében közreműködő szakemberek mondták el véleményüket a régióról illetve a megyerendszerről.
 - Végül megemlítem, hogy az Elnökség által kezdeményezett Tolna megyei Közigazgatási Napon 12 fővel vettünk részt.

Ha az elmúlt négy évből a legjelentősebb szakszervezeti feladatokat kellene summáznom, akkor elsősorban a 2007 évi bérfejlesztés körül kialakult helyzetre utalnék. Mindannyian ismerjük, hiszen átértük a demonstrációk szervezésének problémáit, a két órás figyelmeztető sztrájkok előkészítését, bizony nem volt egy nyugodt időszak az életünkben.

Szerencsére sztrájkra nem került sor, valljuk be őszintén, sok esetben nem tudtunk megfelelő választ adni a felmerült kérdésekre, vagy nem egyformán értelmeztük azokat, (például, mit tegyünk, vagy mit ne tegyünk a két óra alatt)

Véleményünk akkor és most is az, hogy tárgyalások útján kell rendezni a helyzetet. Tudjuk, hogy ez szakszervezetünk vezetőire, igen nagy terhet ró, de az elmúlt hónapok és a közelmúlt történései bizonyítják, hogy a módszer helyes volt. A társadalom többségének elege van a sztrájkból és az ezzel való fenyegetésből.

Végezetül néhány adat, amely a megyei tagságot jellemzi. 2007 évhez viszonyítva 384 fővel csökkent az állományi létszám és 74 fővel a szakszervezeti tagok száma, ugyanakkor tömeges nyugdíjazások következtében, - ami megint csak a taglétszámot csökkentette – nőtt a nyugdíjasok száma 35 fővel.

Sajnálatos tény, hogy az eltávozott dolgozók jelentős része tagja volt a szakszervezetnek, új dolgozót felvenni nem lehet, aki pedig eddig nem volt tag azt beléptetni nagyon nehéz. A problémaenyhítésére megkerestük azokat az intézményeket, ahol még nem működik szakszervezet, előzetes tárgyalásaink reménykeltőek, két munkahely is jelezte, hogy megkezdte a tagszervezést.

Pécs, 2008. január 17.

Horváth Sándorné
megyei titkár



BÁCS - KISKUN MEGYE CSONGRÁD MEGYE

BESZÁMOLÓ

A megyei szervezetek két kongresszus között végzett tevékenységéről (2004 - 2008)

Az MKKSZ Bács-Kiskun és Csongrád megyei szervezete tevékenységét - a jogállását és feladatait meghatározó - MKKSZ Alapszabály 64 - 68. pontjai, valamint MKKSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában biztosított keretek között látta el.

Feladatai közül kiemelt jelentőséggel bírt:

- a munkahelyi szervezetek szakszervezet - politikai érdekképviseleti és érdekvédelmi munkájának támogatása, segítése,
- a szakszervezet politikai állásfoglalások, javaslatok tagsági megvitatása,
- az MKKSZ VII. Kongresszusa döntéseinek, valamint MKKSZ Programjában megfogalmazott célok végrehajtásában való közreműködés

Általános megállapítások

Az MKKSZ VII. Kongresszusa óta eltelt időszak (2004 júniusa) országos kitekintését nézve megállapítható, hogy szakszervezetünk törekedett a megváltozott gazdasági, politikai, jogszabályi körülmények között is a programjában meghatározott célok mentén képviselni tagságunk érdekeit.

Az elmúlt időszak szakszervezeti történéseit a megyei szervezet is igyekezett a munkahelyi tisztségviselők felé időben, hitelesen közvetíteni, bevonni őket az érlelődő országos döntésekbe, véleményüket kikérni az országos akciók előtt és meggyőzni őket az aktív munkavállalói tiltakozás mellett.

A szakszervezeti munka jogszabályi hátteréről:

Az elmúlt négy évben, a megyei szervezetre a bekövetkezett jogszabályi változásokra való fokozott figyelemfelhívás felelőssége hárult. A változások megismertetésével, az új jogintézmények adta érdekvédelemmel kapcsolatos lehetőségek gyakorlatban való alkalmazhatóságában aktívan közreműködött és segítette a munkahelyi szervezetek eligazodását az új jogintézmények, új érdekvédelemmel kapcsolatos lehetőségek között.

A változások jelentős szemléletbeli váltást is igényeltek tisztségviselőinktől, amely jelentős többlet energiákat igényelt az egyébként is leterhelt munkavállalói tisztségviselői körtől.

A munkahelyi szervezetek **tagjait** folyamatosan fel kellett hívni a helyi érdekvédelemmel kapcsolatos intézkedésekben is meghatározó rendelkezésekre, így:

- a közszolgálati munkavállalókat érintő megváltozott új törvényekre / Ktv., Kjt., Mt. /,
- az új érdekvédelemmel kapcsolatos feladatokra, - gondolok itt a Ktv -ből kiszervezett Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók érdekvédelemmel kapcsolatos lehetőségeire, közszolgálati munkahelyen köthető kollektív szerződéskötési lehetőségekre,
- a Ktv. módosításából adódó új érdekvédelemmel kapcsolatos feladatokkal – Közszolgálati szabályzatok előkészítési, véleményezési szakaszaiban való szakszervezeti részvétellel,
- az Mt. 21.§. –ában megfogalmazott általános rendelkezésének – a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedés esetében a munkáltatónál képviselőkkel rendelkező szakszervezetet megillető véleményezési jog - közszolgálatban történő érvényesíthetőségére,
- az MKKSZ Alapszabály módosításából adódó tagdíjváltozásra,
- Az MKKSZ Alapjainak céljaival; a Szociális és Képzési Alapokból való tagsági illetve munkahelyi hozzáférési lehetőségekkel.

Országos, az ágazati és helyi érdekegyeztetés alakulásáról:

Az MKKSZ az országos és ágazati érdekegyeztetésben is mozgalmas és jelentős eredményeket hozó éveket mondhat magáénak.

Az MKKSZ egészét érintő események, jogszabályváltozások megyei szervezetünket sem hagyták érintetlenül, az országos szintű történésekhez - nem teljes körűen ismertetve - alábbiakban kapcsolódtunk:

- A Kormányzati Szervezetrendszer Modernizációja címmel készült tanulmányt véleményeztük és az Egységes Közszolgálati törvény vál-

tozataihoz is több ízben véleményt nyilvánítottunk.

- A magyar közszolgálat megújításáról szóló kormány előterjesztést 2004 évben véleményeztük és álláspontunkat továbbbíttottuk az MKKSZ Főtitkára részére
- A Közszolgálati törvények 2007 évi módosításáról, az új jogintézményekről szakmai – érdekvédelmi – módszertani konferencia keretében kaptak tájékoztatást a tisztségviselők (ennek megszervezésére Budapesten került sor és jelentős létszámban vettek részt megyéink tisztségviselői).
- Az MKKSZ Önkormányzati Dolgozók Országos Szakmai Tanácsa megalakításában szerepet vállaltunk az Alapszabály és Program véleményezése útján. Megyéinket 1 fő képviseli az Elnökségben.

A megyei szervezet vezetőjének kiemelt feladatai:

- Szakmai és jogi segítségnyújtás - Ktv. 66. §. 1-5. bekezdés érvényesülése érdekében
- Országos érdekképviseleti események közvetítése és magyarázása (Kormányprogram – véleményezése, SZEF – Kormány megállapodás tervezet véleményezése, választmányi állásfoglalások, nyílt levél stb.)
- Közalkalmazotti és Üzemi tanácsválasztásra való felkészítés és a lebonyolításban segítségnyújtás
- A Ktv. alapján kiszervezett munkavállalókra vonatkozó érdekvénesítési lehetőségek ismertetése, annak a kérdésnek a tisztázása az érdekeltekkel, milyen néven jöjjön létre az új munkavállalói kört képviselő csoport (Tagozat, Bizottság), ki lássa el képviseletüket a munkáltatóval történő tárgyalások, egyeztetések során (a köztisztviselő szakszervezeti titkár?)
- Kollektív szerződésalkötésre való képesség és készség feltérképezése
- A Bács-Kiskun megyei önkormányzat mellett működő ÖÉT munkájában való közreműködés
- Kistérségi Fejlesztési Tanácsban a munkavállalói oldal delegáltjaként részvétel
- A Magyar Közigazgatási Kar Bács-Kiskun megyei Tagozatában az MKKSZ képviselete
- A tagszervezés kiemelt kezelése – különösen az önkormányzati hivatalokban dolgozó munkavállalókra tekintettel
- A Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat munkájában való közreműködés

- a megyei SZEF szervezet munkájának irányítása

Megyei titkár valamennyi új jogintézmény, vagy csak új jogszabály értelmezésére vonatkozóan feladatának tekintette a munkahelyi tisztségviselők részletes és lehető legrövidebb időn belüli gyakorlatias tájékoztatását, hogy az információk ismeretében megalapozottan képviselhessék helyben a munkavállalók érdekeit.

(Így különösen:

- az elmaradt 2004.évi kifizetések kapcsán az 1/12-ed juttatás kifizetéséről,
- a Prémium Évek Program alkalmazásáról,
- a Képernyő előtti munkavégzésről,
- a Ktv. hatályos rendelkezéseinek alkalmazásáról,
- a 2007. év eleji sztrájk gyakorlati megvalósíthatóságának forgatókönyv szerű kidolgozása)

Valamennyi települési önkormányzat polgármesterét és jegyzőjét tájékoztattam az MKKSZ érdekvénesítési lehetőségeiről, felhívtam a figyelmüket az országos érdekegyeztetési fórumokon való MKKSZ képviseletről – OKÉT, KÉT, OÖKÉT, valamint kértem véleményeiket, javaslatukat az eredményes és hiteles képviselet ellátása érdekében és lehetőséget kértem szervezetünk bemutatására. (Sajnos a felajánlott lehetőséggel nem éltek.)

A megyei szervezeti életről:

A beszámolási időszakban mindkét megyei szervezet az MKKSZ Alapszabályában meghatározott feladatait teljesítette; a munkahelyi szervezetek szakszervezet politikai, érdekképviseleti és érdekvédelmi tevékenységét támogatta a rendszeresen küldött általános tájékoztatások, és igény szerint az érintett munkahelyi szervezettel történő közvetlen konzultációk, tanácsadás útján. A megyei szervezet képviselete úgy az országos, mint az ágazati és a helyi érdekegyeztetésben biztosított volt.

A legnagyobb probléma abban fogalmazható meg, hogy nem sikerült növelni szakszervezeti tagjaink számát: sem új munkahelyi szervezetek alakítása, sem a meglévő szervezeteken belüli létszámnövekedéssel. Az igaz, hogy alakult új szervezet, de rövidesen megszűnt egy másik, így a mérleg elbillent a megszűnők javára, így sajnos a négy év mérlege a létszám csökkenését mutatja.

Ez azért is fájdalmas, mert az önkormányzati területen következett be, pedig itt az érdekvénesítés lehetőségei jobban adóttak, hiszen a Ktv.-ben biztosított „adható „ kategóriájú jogintézményeket egy erős és felkészült érdekképviselet könnyebben alanyi jogúvá válthatja - ahogyan ezt nagyon jó példák sora bizonyítja.



Eddigi próbálkozásaim tapasztalata az, hogy csak akkor számíthatunk az érdekképviselő iránti nagyobb érdeklődésre, ha valamilyen „külön” elbírálást, plussz juttatást tudunk biztosítani tagjainknak (üdülés, jogi tanácsadás, kedvezményes szakszervezeti utak az EU-s tagországokba nemzetközi szakszervezeti kapcsolataink révén, stb).

Ennek a problémának a megoldása úgy gondolom nemcsak a megyei szervezet és benne a megyei titkár előtt álló egyik legnagyobb feladat.

Ugyanígy a fiatal munkavállalók megnyerése is csak kézzelfogható és csak a szakszervezeti tagot megillető juttatásokkal érhető el, és ehhez kell közösen kitalálni a legjobb módszereket.

Az erős és felkészült munkahelyi szervezeti létező tisztségviselőinket folyamatosan képezni kellene, de vajon elvárható-e a társadalmi munkában képviselőt ellátó és egyébként is leterhelt munkavállalótól, hogy mélyüljön el a rendelkezésükre álló érdekvédelmi lehetőségek között. Ezért gyakran csak arra szorítkozik a helyi érdekvédelem, hogy a munkáltató által kezdeményezett helyi megbeszéléseken fejtik ki álláspontját.

(A Ktv. 66. §. 3 - 4. bekezdésében foglalt véleményezési, javaslattevési joggyakorlás már gyakran elmarad.)

A tisztségviselők részéről jelentkező ellenmondásos helyzet feloldására ismételtelen és vissza-térően azt javasoltam a helyi szakszervezeti vezetőknek, hogy érvényesítsék és igényeljék a Ktv. 66.§. 1. bekezdésében foglalt jogintézmény alkalmazását, nevezetesen azt, hogy a munkáltatóval történő munkahelyi érdekegyeztetési tárgyalások során szakértőket vegyenek igénybe és ehhez minden alkalommal felajánlottam az MKKSZ Országos Iroda és a saját szakértői segítségemet.

A helyi érdekegyeztetés minőségének javítására a tervezett két megyés tisztségviselői képzés elmaradt, de ennek napirenden tartása a megyei titkár egyik kiemelt feladatát kell, hogy képezze, mert a szervezetek fennmaradásának egyik záloga az, ha közös képzés keretében sajátítják el az érdekegyeztetésben alkalmazható tárgyalási technikákat, az alapvető munkajogi ismereteket, megismerik és átadják egymás részére a helyi érdekegyeztetésben szerzett tapasztalataikat.

Ennek, a képzésen túl közösségformáló és megtartó szerepe is lehet.

A tisztségviselők felkészítése azért is halaszthatatlan feladat, mert a közösség érdekében végzett tevékenységet vagy munkaidőn kívül vagy a törvényes munkaidőben saját munkájuk rovására látják el. Tapasztalatom szerint nem használták ki a szakszervezeti munkaidő kedvezményeket, ennek megváltásával pedig nem mernek a munkáltatóhoz fordulni, mert félnek, hogy az eddigi jó kapcsolatot ez károsan befolyásolná, a rosszat pedig még tovább mélyítené.

(A munkavégzés teljesítményértékelésénél, csak az elvégzett feladatokat lehet értékelni és

nem a közösség érdekében végzettek és természetesen, hogy a munkahelyen történő megfelelés az elsődleges.)

A beszámolási időszakban nem sikerült javítani a megyei sajtókkal a kapcsolatunkat, nem adnak helyt a megyében működő szakszervezetek híreinek, mivel azok – véleményük szerint – nem hírértékűek. Itt közös megyei szakszervezeti, sőt konföderációs összefogásra van szükség, hogy a helyzet megváltozhasson.

dr. Sárfi Ildikó
megyei titkár



BESZÁMOLÓ

Az MKKSZ Békés Megyei Szövetsége a VII. Kongresszusa óta is folyamatosan azon munkálkodott, hogy a megye alapszervezeteinek az érdekvédelmi és érdekképviseleti feladatok ellátásához a szükséges információt, tájékoztatást és a segítséget megadja. Ezt támasztja alá, hogy rendszeresen kéthavonta titkári értekezlet keretében foglalkoztak az aktuális megyei feladatokkal, az Országos Érdekegyeztetésben betöltött szerepünkről, eredményeinkről és a megoldásra váró feladatokról. Nehezítette a Megyei titkár munkáját, hogy – különösen a költségvetéshez szükséges felmérő adatlapok esetében - a határidőt nem minden esetben tartották be az alapszervezetek.

Ebben a ciklusban az MKKSZ Elnöke, Árva János Úr a megyei értekezlet keretében beszámolt a Közszolgálati bértárgyalásokról, Fehér József Főtitkár Úr az „Országos szintű érdekképviselet helyzetéről és lehetőségeiről. Hol tartunk, mit tehetünk és mit tettünk” témakörben.

Kiemelt fontosságú cél volt a szervezeti építkezés, a szervezetség növelése és az igazságos, a fizetéssel arányos szakszervezeti tagdíj, az egyenlő tehervállalás a közös érdekképviselet fenntartásához. Sajnálatos módon 2004 évben Okány Község Polgármesteri Hivatal Alapszervezete bejelentette megszűnését. 2007 évben a Mezőkovácsházi Alapszervezet lépett ki az MKKSZ szervezetéből. Indoklásként a tagdíjemelést és az érdekvédelmi munkát ítélte elégtelennek. A tagtoborzásuk eredménytelenségére, a gyakori jegyzőváltás nem hatott jótékonyan úgy az érdekvédelmi munkára, mint az elért eredmények megtartására. A kilépett szervezetek a Megyei titkárnak a közös munkához nyújtott segítségét megköszönték.

A Képzés a megyében eredményes, hiszen

- 2005. február 22 – én „Új kihívások előtt az Közigazgatás szakmai érdekvédelmi Fórum megtartására került sor, 90 fő részvételével a Megyeházán, majd
- a 2005. október 10 – én megtartott Szakmai érdekvédelmi Fórumon, „Milyen kihívást jelent a KET bevezetése a Közigazgatási Szerveknél történő alkalmazása”
- 2007. április 12 – én a Közszolgálati Fórum témája az „Egységes Közszolgálati Sztrájkbi-

zottság és a Kormányzati oldal tárgyalásai volt a téma.

2006. március 20 – án az MKKSZ Budapesti Bizottság nyugdíjas tagozat vezetője levélben kereste meg a megyei titkárt az intézmények, hivatalok nyugdíjasaira vonatkozó felmérőlap kitöltését kérve, azzal a céllal, hogy jobban megismerjék a nyugdíjba távozott dologozókkal való foglalkozást. Szeretnék továbbadni azokat a tapasztalatokat, módszereket, amelyeket az SZB, az intézmény, a hivatalvezetés a nyugdíjasok érdekében tesz. Az elmúlt időszakban minden évben rendszeres volt a munkatársaknak szervezett „Nosztalgia Baráti Találkozó”. A jelenleg aktív vezetők, munkatársak szólnak a ma feladatairól, a megváltozott körülményekről. Elmondják hogyan él és dolgozik az államigazgatás „szolgája”, alkalmazottja. Megyénk 16 alapszervezete közül 4 alapszervezetben nincs nyugdíjas szakszervezeti tag, viszont 12 alapszervezetben összesen 159 fő nyugdíjas rendelkezik tagsággal.

Megkerestük az MKKSZ főtitkárát Palecska Mihály Országos Választmányi tag munkajogi védelme ügyében.

Javasoltuk az MKKSZ kihelyezett Elnökségi ülésére, hogy egy-egy megye számoljon be munkájáról, tevékenységéről.

Részt vettünk az MKKSZ III. Ifjúsági találkozóján, és az Önkormányzati Dolgozók Országos Szakmai Szövetség kibővített ülésén.

Békés Megye Képviselő-testülete fenntartásában működő intézmények Érdekegyeztető ülésére a megyei titkár meghívást kap. Békés Megye főjegyzője is levélben kereste meg Richweis Ferenc urat, hogy a Képviselő testület SZMSZ – ében foglaltaknak megfelelően a 2005 évi közgyűlési és bizottsági munkatervhez adjon javaslatot, kérve a napirend címét, előadóját, idejét.

Sajnálatos módon a megyében 100 fős taglétszámcsökkenés volt, amely a tagdíjbevételnél jelentős hiányt mutat. Az alapszervezeteknek csak az 1/3 – a tervezett jól, és a hiány közel felét a nagyobb alapszervezetek adják.

Kiemelt figyelemmel tájékoztattuk alapszervezeteinket az MKKSZ szolgáltatásairól, így az üdültetési lehetőségről Hajdúszoboszlón, a Vodafon és a MAKASZ kártya adta kedvezményekről.

2008. január 11.

Készítette: a Békés megyei dokumentumok alapján a Kongresszusi Szerkesztő Bizottság vezetője.

Richweis Ferenc megyei titkár úr haláláig lelkiismeretesen, nagy hozzáértéssel végezte munkáját. Emlékét megőrizzük.



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYE

4 éves beszámoló Borsod – Abaúj – Zemplén Megye

Sokféle jelzővel lehetne illetni az elmúlt négy évet, az azonban nem lenne igaz, hogy nyugodt négy év van mögöttünk a szakszervezeti munkavégzést illetően. Ez vonatkozik alapvetően az alapszervezetekre, de vonatkozik a megyei és az országos szakszervezeti vezetésre is. Az elmúlt négy évben a megszokottnál is bonyolultabb, küzdelmesebb, de több vonatkozásban eredményesnek is tekinthető négy évet tudhatunk magunk mögött.

Az elmúlt négy évben a szakszervezeti munkánk legfőbb feladata az érdekvédelem, érdekképviselet volt és marad a jövőben is.

2004. évről

Tovább erősítettük országos szakmai tanácsainkat. Rendszeres szakszervezeti kiadványokkal, hírlevelekkel, Internet – információkkal javítottuk munkahelyi tisztségviselőink, Országos Szakmai Tanács tagjaink és az érdekképviseleti munkában résztvevő más tagjaink tájékozottságát.

Bővítettük jogi tanácsadó és jogsegélyszolgálatunkat.

A szakszervezeti tagdíjak meghatározott százaléknak elkülönítve szociális alapot hoztunk létre – elsősorban, de nem kizárólagosan a kis létszámú munkahelyi szervezeteinknél dolgozó – bajba került vagy szociálisan rászoruló kollégáink anyagi megsegítésére.

Folytattuk az érdekvérvényesítés legerősebb eszközének alkalmazásához szükséges sztrájkalap feltöltését.

Nem sok olyan esemény van, amit szakszervezeti vívmányként tudhatunk magunkénak, de van ilyen is és a tagok nem tudnak ezekről, éppen ezért kilépnek a szakszervezetből.

Vívmányként kezeltük a prémium-évek programját, az illetményalap emelését, a bérfejlesztést, de ezek sem kapnak elég hangsúlyt a területeken.

Külön hangsúlyt érdemel az a közalkalmazotti kedvezmények kiegyenlítődése irányába ható lépés is, hogy a lakásvásárlás – építés – esetén a köztisztviselőkkel azonos módon a közalkalmazottakra is kiterjed az állami kezességvállalás garanciája. Külön kell hangsúlyozni, hogy e lehetőség biztosítása – kifejezetten az MKKSZ által elért kedvezmény.

2005. évről

Volt egy nagy rendezvényünk március 30,-án a Megyeháza Dísztermében, Új kihívások előtt a közigazgatás címmel.

Ez a rendezvényünk sikert aratott, több mint 150 fő vett részt.

Ebben az évben is megrendezésre került az MKKSZ III. Ifjúsági Találkozója, mely rendezvényen megyénket az Illetékhivatal képviselt.

Tartottunk megyei értekezletet a MAKASZ – kártya bevezetéséről. Tájékoztatót kaptak titkáraink a Puskin utcai színház eladásáról, a jelenlegi bérletünkről, amely a Vegyipari Szakszervezetnél van.

Tájékoztatót kaptak még a balesetbiztosításunkról, üdülésekről.

2006. évről

Megalakult az Önkormányzati Dolgozók Szakmai Tanácsa.

Tiltakozó Nagygyűlésre került sor, mely demonstráción megyénkből 17 fővel vettünk részt Tájékoztatót kaptak alapszervezeteim a Hajdúszoboszlói és a külföldi üdülésekről, alapítványunkról és az „Iránytű „ Avasi Szociális Szolgálat MKKSZ alapszervezeténél történelemmel kapcsolatban. Az Intézmény vezetője az alapszervezetet szervező három tisztségviselője ellen fegyelmi eljárást kezdeményezett, melynek tárgya : szakszervezet szervezése. A pert megnyerte a három tisztségviselő. A per után az alapszervezet titkára nem vállalta a további együttműködést, ezért másik szociális egységnél helyezkedett el. Ezek után, mivel az Intézmény vezetőjét nem marasztalta el az Északmagyarországi Munkaügyi Felügyelőség, az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordultunk. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 50,000.- Ft-ra akarta megbüntetni az Intézmény vezetőjét, de kérésre – mivel nagyon kevésnek tartottam- pénzbírságot nem szabott ki.

A határozat egy teljes hónapon keresztül a Miskolc Megyei Jogú Város honlapján, illetve az Egyenlő Bánásmód Hatóság honlapján is rajta volt.

Ezek után az Intézmény vezetőjét Miniszteri kitüntetésben részesítette Kiss Péter úr. Az ügy még most is folyamatban van.

2007. évről

Ebben az évben legjelentősebb szakszervezeti feladatnak a 2007. évi illetmények befagyasztása, illetve a bérfejlesztés körül kialakult helyzetet tartom. A február 21.ére meghirdetett 2 órás figyelmeztető sztrájk, melyre nem került sor, de említést érdemel, hogy az előzetesen bekért adatok alapján volt, ahol 90 %-os részvételt közöltek, de volt ahonnan egyáltalán nem vállalták. Ilyen támogatottság mellett az Országos Vezetés jó döntést hozott azt, hogy a tárgyalásos megállapodással tud eredményt elérni.

Ebben az évben is volt Ifjúsági Találkozó Nyíregyházán, megyénket Ózd város képviselte.

Meg kell említenem azt a nagyszabású rendezvényt, amelyet a Szendrői alapszervezet szervezett Mezőkövesden a Zsóry üdülőjében. Ezen a rendezvényen 92 fő szakszervezeti tagukból 84 fő vett részt.

Ugyancsak említést érdemel a Szalonán megtartott ünnepség, ahol a 30 és 40 éves tagsággal rendelkező tagokat köszöntötték.

Taglétszámunk alakulása az elmúlt négy évben.

2004 évben 1515 fő. 121 fő nyugdíjas és 40 fő nem aktív dolgozó.

2005, évben 1392 fő. 126 fő nyugdíjas és 38 fő nem aktív dolgozó-

2006, évben 1408 fő. 75 fő nyugdíjas és 39 fő nem aktív dolgozó,

2007, évben 1266 fő. 110, fő nyugdíjas és 33 fő nem aktív dolgozó.

Az elmúlt négy év alatt 249 fővel csökkent a szakszervezeti tagok száma. Ez annak is betudható, hogy az elmúlt évben nagyon sokan igénybe vették a kedvezményes nyugdíjba vonulást. Igaz a nyugdíjas tag-

létszámunk csak 35 fővel nőtt, ha ezt leszámítom, akkor is 214 fővel voltunk kevesebben november 30,- án.

Megyei Szervezetünk még sok-sok feladatot ellátott az elmúlt négy évben a tagságunk, illetve a köztisztviselők és közalkalmazotti dolgozók érdekében, melyet hosszú lenne felsorolni. Ezek az érdekképviseleti feladatok világos válasz arra az egyesek által sokat feltett kérdésre, hogy „mit ad nekem a szakszervezet„?

De szomorúbb és egy kicsit cinikus is egyes kívülálló dolgozók részéről az a megfogalmazás, hogy minek legyek szakszervezeti tag ? minek fizessem azt a pár száz forintot, hisz a szakszervezet így is úgy is képvisel, mert nem tesz különbséget a köztisztviselő, illetve közalkalmazotti dolgozó között, hogy szakszervezeti tag vagy sem. Így is úgy is kapok bérfejlesztést, ruhapénzt, étkezési hozzájárulást, stb., ha nem vagyok tag. !

Ezek a kívülálló dolgozók az elmúlt négy esztendőben is potyautasok „voltak a szakszervezetünk elképzelt vonatán.

A Megyei Szervezet elmúlt négy évről szóló beszámolóját a teljesség igénye nélkül készítettem el. Voltak nehézségeink, ért bennünket kritika, egyesek részéről vádaskodás, elégedetlenség, rosszindulat, rágalom, alaptalan elfordulás, ok nélküli kilépések.

Ezek ellenére mégis azt mondjuk, hogy a feladatunk ellátása a tagság érdekében történt.

Miskolc 2007. december 29.

Ducsay Lajosné
megyei titkár



Beszámoló az elmúlt időszakban végzett munkáról

A budapesti szervezet vezetőjeként 2004. május 25 –e óta koordinálom a budapesti szervezetek tevékenységét, szervezem a különböző rendezvényeken való részvételt, ellátom a szükséges adminisztratív feladatokat, valamint ellátom a képviseleti tevékenységet. E funkcióm mellett alapszervezeti titkári megbízatásomnak is eleget teszek, több, mint 15 éve. Megbízatásaimat főállású munkám mellett, társadalmi munkában elkötelezetten és elszántan, töretlen lelkesedéssel végzem.

Alapvető feladatomban a budapesti titkári szervezet összefogása, szervezési feladatok ellátása. több olyan munkahelyi szervezet működik, jól és szervezeten, amely nagy önállósággal rendelkezik, a kibocsátott információkkal jól bánt, a feladatainak eleget tesznek, de rendezvényeinken részvételük igen korlátozott és alkalmoszerű.

Munkámban nagy segítséget nyújtott Árva János elnök Úr, valamint több alapszervezeti titkár kollégám, ezt az alkalmattal megköszönöm.

A budapesti szervezet száma 42 – 47 között ingadozik, alapszervezetek megszűntek, újak alakultak, érezhető és számottevő visszaesés nem következett be. Komoly érvágást jelentett az Országos Pszichiátriai és Neurológiai Intézet és a X. kerületi GAMESZ alapszervezetének megszűnése az ismert okok miatt. Nem váltott ki jó visszhangot az I. kerületi Polgármesteri Hivatal alapszervezetének megszűnése sem, mert közel 20 évig működött, igen jó hatásfokkal. Nyilvánvaló, hogy a szükséges tapasztalatokat le kell szűrni, és ezeket kollégáinkkal meg kell osztanunk.

Jó hír, hogy közreműködésünkkel megalakult a Közlekedésbiztonsági Szervezetnél egy új alapszervezet, valamint az Oktatási Hivatal alapszervezete. További munkahelyeken is folynak előkészületek és szervezések alapszervezet létrehozására.

Szólni kell a régóta működő alapszervezetekről, ahol stabilan tartják a taglétszámukat, képviselik tagjaik érdekeit, tárgyalnak a munkaadókkal, részt vesznek a különböző rendezvényeken, tehát stabil tagjai a budapesti szervezetnek. Több olyan szervezetünk van, ahol a taglétszám 100 fölötti, azaz a szervezettség közel 40 % -os, így például a VIII. kerületi, a XIV. kerületi, a XV. kerületi alapszervezet, és kiemelkedően magas szervezettség mellett, közel 1000 fős a Főpolgármesteri Hivatal alapszervezete.

A budapesti szervezetek taglétszáma 4 évvel ezelőtt 3200 fő volt, a jelenlegi 2738 aktív tag és 375 fő nyugdíjas, ami 8,5 % -os csökkenést jelent. Az MKKSZ csökkenő, 20 ezres taglétszámából 15.5 % -al veszünk részt. Jelenleg gondunk a fiatalabb korosztályi tagság csekély aránya, illetve a meglévő tag-ságunk emelkedő életkora.

Az alapszervezeteknél maradván, fontos feladatként lehet megjelölni, hogy jelenjünk meg minden olyan munkahelyen, ahol nincs alapszervezet. Tegyük meg mindent, fogjunk össze, hogy az un. fehér foltok Budapesten megszűnjenek, vagy legalább is csökkenjenek.

Foglalkoznunk kell a költségvetéssel, tagdíjfizetéssel kapcsolatos feladatokkal. 2004. évi adat szerint a bevételi terv 10.057.861 Ft volt, ez az akkori összes tagdíjbevétel 11.6 % -a volt, ez 840 eFt/hó bevételt jelentett. A 2007. évi adat szerint a terv 15.670.149 Ft volt, mely az összes bevétel 14.5 % -a, 1.306 eFt/hó, mely az ismert gondok mellett is egy stabil növekedést, jó tagdíjfizetési magatartást mutat. A 2008. évi terv 16.410.138 Ft, mely az előző évhez képest 4.7 % -os növekedést jelez.

E néhány számot értékelve megállapítható, hogy a csökkenő taglétszám mellett a tagdíjfizetési morálunk nem romlott, alapszervezeteink teljesítették befizetési kötelezettségeiket, tagjaink fegyelmezetten eleget tesznek az Alapszabályban foglaltaknak.

A különböző rendezvényeken, demonstrációkon szervezeteink tagjai csekély létszámban, de részt vettek. A különböző értekezleteken, megbeszéléseken, konferenciákon rendszeresen megjelentünk. Évi legalább 4 alkalommal budapesti titkári értekezlet tartottunk. Választmányi tagjaink döntő többsége rendszeresen részt vett az üléseken, a különböző napirendekhez hozzászóltak. Magam minden olyan meghívásnak eleget tettem, melyen a budapesti szervezetet kellett képviselni. Ezen kívül több éven át a Fővárosi Munkaügyi Tanács Közhasznú Albizottságában képviseltem a szakszervezeti oldalt.

Több alkalommal alapszervezeti titkári beszámoló értekezleten, választásokon, egyéb egyeztetéseken részt vettem.

A budapesti titkári értekezleteken rendszeresen elhangoztak a legfrissebb információk, az aktuális teendők, feladatok. A titkárok tájékoztatást adtak az alapszervezeteknél történekről, saját tapasztalata-

ikről, a munkahelyi konfliktusokról, a rendezvényekről, a létszámok alakulásáról, a különböző átszervezések okozta gondokról. Részben itt kerültek kiosztásra az írásos kiadványok, egyéb dokumentációk. Ezeken az értekezleteken beszéltük meg azokat az aktuális kérdéseket, melyek a szervezet életében jelentősnek bizonyultak. Észrevételeztünk, véleményeztünk egyes tv. javaslatokat, előadásokon elhangzottakat. Komoly erőpróba volt a sztrájkbizottság felhívásához csatlakozás, melynek végkimenetele kedvező volt, a szerzett tapasztalatokat leszűrtük. Titkáraink odaadással, nagy felelősséggel, lelkiismeretesen végezték munkájukat.

Sok egyedi ügy is adódott. Minden esetben a megoldásra törekedtünk. Található ezek között munkajogi vita, jogi képviselő ellátása, jogi tanácsadás, munkáltatóval kialakult vita, üdültetések szervezése, segélyek intézése, egyéni problémák kezelése.

A sokrétű feladatok ellátása igényelte és igényli a megfelelő nyilvántartást. A kapcsolattartás az utóbbi időben átalakult. Előtérbe került az e – mail kapcsolat, a mobil – kapcsolat, és háttérbe szorult a hagyományos postai kapcsolattartás. Komoly feladat az ügyekkel kapcsolatos adminisztráció ellátása, a sokszorosítás, a postázás, a levelezés, a nyilvántartás, az értesítések kiküldése, dokumentumok eljuttatása közel 50 helyre. A 4 évvel ezelőtti helyzethez képest sokat javult titkáraink munkahelyi technikai ellátottsága. Ma már nem meglepő, ha egy meghívó SMS –en érkezik. A gond az, hogy még mindig nem rendelkezik minden titkárunk mobil telefontal, illetve e –mail kapcsolattal.

Szervezeti kérdésekkel minden titkári értekezleten foglalkoztunk. Rendszeres téma a tagdíjfizetések, a taglétszám alakulása, a hiányzó, vagy betöltetlen szakszervezeti funkciók pótlása, alapszervezeteink gondjai, az utóbbi években a „reformokból” adódó átszervezések, leépítések, a tagság bizonytalanságának kezelése, a szakszervezeti jelenlét fontosságának hangsúlyozása. Nyugdíjba vonuló vezetőink utódainak kinevelése, felkészítése a teendők ellátására, egyáltalán az, hogy egyes munkahelyeken elvállalja például a titkári teendőket, a munkahelyi vezetőkkel a tárgyalási pozíciót, a tagságért kiállást.

A feladat ellátásának egyik komoly akadálya, hogy igen rövid egy munkanap. Ez különösen akkor igaz, ha a munkahelyen eleget kell tenni a munkaköri leírásban foglaltaknak. A másik gond, hogy az információk továbbítása, visszaküldése, a tett intézkedések visszacsatolása még mindig nehézkes, az előbb említett technikai akadályok miatt. Bírálát tár-

gyát képezte és képezi a titkári értekezleteken a megjelenés. Jó időpont, mely mindenkinek megfelel, természetesen nincs. Több titkárunk „levelező tagozaton” tartja a kapcsolatot, és elegendőnek tartja, ha a budapesti elnök telefonon informálja a legfontosabbakról. Hozzáteve, hogy a kellő dokumentumok azért a birtokukban van. Az információkhoz jutásban sokat segít az MKKSZ honlapja, mely nem mindig a legfrissebb, de a titkárok véleménye szerint munkájukhoz nagy segítséget nyújt. Megítélésem szerint a személyes kapcsolattartás a szakszervezeti munkában továbbra is elengedhetetlen, bár egyes feladatok korszerűbb módszerekkel is elvégezhetőek, pld.: konferencia- értekezlet.

A nem teljesült feladatok sorába tartozik a MAKASZ- tagsággal kapcsolatos szervezés, nyilvántartás, kártyaellátás, tehát az egész feladatsor. Pontos adat híján csak közelítő vélemények összefoglalása, hogy túlkínálat van a fővárosban, így ez a típusú szolgáltatás egy a sorban, a sok szolgáltatás közül.

Teendőink a következő időszakra röviden összefoglalhatóak azzal, hogy meg kell állítani a taglétszám csökkenését, a munkahelyeken meg kell ismertetni a munkavállalókkal a szakszervezet elért eredményeit, el kell hitetni, hogy a szervezettség növelése nagyban növeli a tárgyalási pozíciókat, hogy miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni.

Nagyobb figyelmet kell fordítani az új munkavállalókra, már a belépéskor be kell mutatni a szakszervezet tevékenységét, be kell vonni részfeladatokba. Stabilan tartani kell a tagdíjfizetési fegyelmet, rendszeresen tudatosítani kell a tagdíjak felhasználásának részleteit.

Bővítenünk kell alapszervezeteink számát, ennek érdekében a fővárosi munkahelyeken a megfelelő szervezők megtalálásával új alapszervezeteket hozunk létre. Foglalkoznunk kell a megszűnő alapszervezeteknél a volt tagság megőrzésével, akár más szervezethez irányításával.

Az eddiginél nagyobb aktivitást kell felmutatnunk a különböző rendezvények látogatásával, ne legyen magyarázat, hogy más úgylis ott lesz.

Végül a teljesség igénye nélkül mindenkinek megköszönöm a négy éves együtt végzett munkát, azt, hogy a titkár kollégák döntő többsége stabilan együtt van, végzik a feladatokat, összetartják a budapesti szervezetet.

2008. április 08.

Millián György
elnök



BESZÁMOLÓ AZ MKKSZ FEJÉR MEGYEI SZERVEZET VII. KONGRESSZUS ÓTA VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL.

Fejér Megyében az elmúlt négy évben 18 alapszervezet működött, ezek közül néhány több munkahelyen tart nyilván tagokat. A munkahelyeket figyelembe véve sajnos a szervezettség egy-két kivételtől eltekintve, meglehetősen alacsony. Ez az időszak eredményezte a munkahelyeken a legtöbb változást. Folyamatos volt az átszervezés, a leépítések kisebb vagy nagyobb mértékben, de évente visszatértek. A leépítések sajnos szakszervezetünk tagjait érintették leginkább, ugyanis az a korosztály került sorra, amelyik még a szakszervezeti tagságot fontosnak tartotta, évek óta kitartott tagsága mellett.

Sajnálatos tény, hogy a munkahelyeken maradtak közül egyre nehezebb a tagtoborzás.

2008-ra négy alapszervezet működése szűnik meg. Három átszervezés miatt egy 11 fős alapszervezet tagsága a szakszervezeti tagdíj emelkedése miatt döntött a megszűnés mellett. A valódi ok viszont az, hogy a tagságot összetartó jegyző nyugdíjba vonult, s nincs, aki vállalja ezt az összetartó szerepet.

2006-ban számba vettem azokat a nagyobb polgármesteri hivatalokat, ahol nem működik alapszervezet, (és személyes jó kapcsolatam is volt a vezetéssel) meghívtam őket egy tanácskozásra. 12 munkahelyre ment el a meghívó, (telefon is) két munkahelyről érkeztek érdeklődők, de azon munkahelyeken sem sikerült tagságot toborozni. Úgy tapasztalom, hogy ott, ahol a vezetés nem partneri kapcsolatot akar a dolgozókkal kialakítani, a dolgozók sem látják értelmét a szakszervezeti alapszervezet működésének. Ma nem szívesen vállalják a konfrontációt a dolgozók, részben féltve állásukat. Különösen igaz ez a községekben, ahol jellemzően az önkormányzat a legnagyobb munkáltató.

Több olyan munkahely van, ahol a szakszervezet ugyan működik, de a helyi érdekképviselőnek nyomja sincs. A szakszervezeti tisztségviselő is igyekszik a konfliktusokat kerülni. A ma működő alapszervezetek tisztségviselői többnyire csak nagy rábeszélésre vállalták el az alapszervezet irányítását. A munkahelyeken a folyamatos létszámleépítések nem eredményezték a meglévő feladatok racionalizálását, csökkentését. A dolgozókra igen nagy terhek hárul-

nak, gyakran több munkakör feladatait látják el, így nincs lehetőség, hogy a szakszervezeti munkát megfelelő módon végezzék. Hiába van a munkaidő-kedvezmény, sokszor a meghirdetett szakszervezeti rendezvényeken sem tudnak részt venni. Kezdetben a titkári tanácskozásokon a titkárok 90%-a vett részt, az utóbbi időben jellemzően 50%. Egyenlőre a közigazgatási reform negatív hatásait érzékeljük csak. A többletmunka, a gazdasági kényszerből meglépett, ésszerűtlen, indokolatlan létszámleépítések egyre növelik a munkahelyi stresszt, s egyre gyakrabban találkozunk elkeseredett dolgozókkal.

Az országos központ által szervezett rendezvényeken mindig képviseltük magunkat, de sosem tudtuk a szükséges létszámot biztosítani. A szombaton megtartott rendezvényekre még nehezebb résztvevőket toborozni. Tagságunk, több mint 90% - a nő, és a család nehezen tolerálja, ha a hét közben rendkívül leterhelt, keveset látott anya, nő a hétvégén sincs családja mellett. Ilyen rendezvényekre szinte csak az egyedülállókra lehet számítani.

A munkahelyeken teljesen hiányzik a szakszervezeti tisztségviselő munkájának elismerése, s úgy látom e nélkül, egyre nehezebben vállalnak a meglévő tagok tisztségét. A 2007. évi alapszervezeti vezetősválasztások során az a tapasztalat, hogy a nyugdíjba vonult szakszervezeti titkár pótlása nehézkes, egyre gyakoribb, hogy a nyugdíjas kolléga marad továbbra is az alapszervezet titkára. Ennek van azért pozitívuma is, hiszen nincs függőségi viszony a munkáltató és a titkár között, s talán erőteljesebbé válhat az érdekvédelmi munka.

Mindezek ellenére további erőfeszítéseket kívánok tenni a tagtoborzás terén, s szeretném némiképp növelni a jelenlegi létszámot.

A megyei titkár segítségét több alkalommal kérték az alapszervezetek, különféle munkaügyi kérdésekben. A saját munkahelyemen dolgozó jogászok segítségével ezt a segítséget az eddigiekben meg is tudtam adni. A legkevesebb információ a PÉP programmal kapcsolatban állt rendelkezésre, hiszen a jogszabályból nem olvashatóak ki az igen fontos részletek. Folyamatosan küzdöttünk azzal, hogy



beszerezzük a tagjaink számára érdekes információkat.

Itt jegyzem meg, a munkaügyi (és egyéb) jogszabályok ma olyan gyenge minőségben hatályosulnak, hogy munkaügyi szakember legyen a talpán, aki eligazodik a végrehajtásban.

A tagság pozitívan fogadta a szakszervezet által biztosított több funkciós tagkönyvet. Bár még nem eléggé használt a MAKASZ kártya, de egyre többen szereznek jó tapasztalatokat. Itt jegyzem meg, szükség lenne újra számba venni a MAKASZ kártyát jogosan használókat, és azt egyeztetni az országos irodával, mert a szervezetünket elhagyókról visszajelzés a központ számára nem érkezik.

Ismereteim szerint egyre többen szereznek a szakszervezet működéséről ismereteket a honlapról, mely jól szerkesztett és mindig friss. Véleményem szerint ez a jövő útja. A hagyományos alapszervezeti élet, miszerint a tagság rendszeresen tart üléseket, annak érdekében, hogy a szakszervezet tevékenységét megismerjék, háttérbe szorul. Ma a munkahelyeken idő, de gyakran hely sincs, arra, hogy a legfontosabb információk eljussanak a tagsághoz. A titkári üléseken átadott ismeretek további útja megszakad. Ezért is fontos a honlap folyamatos frissítése, a naprakész információk terjesztése.

Néhány munkahelyen a dolgozók számára nem áll rendelkezésre internet kapcsolat, de egyre szaporodik az otthoni elérhetőség. A magam részéről fontosnak tartom, hogy valamennyi tag tudja, milyen módon informálódhat a szakszervezet tevékenységéről.

Az érdekegyeztetés a nagyobb városokban és megyei szinten megfelelő módon történik. Az MKKSZ reprezentatív szakszervezet (Mór, Dunaújváros, Székesfehérvár, Megye), tisztségviselőink részt vesznek legalább évente kétszer egyeztető tárgyaláson, s állandó meghívottjai a testületi üléseknek.

Megyei szinten a SZEFE-hez tartozó több szakszervezet megyei tisztségviselőjével szoros kapcsolatot tartunk, gyakran közösen veszünk részt rendezvényeken.

Az alapszervezetek a tagdíj őket megillető részét, szociális és kulturális tevékenységre használják. Csak a nagyobb alapszervezetek rendelkeznek bankszámla számmal, a kisebb alapszervezetek élnek a lehetőséggel, melyet a központ felajánlott.

Véleményem szerint az elmúlt négy év társadalmi és politikai környezete nem segítette elő a szakszervezetek működését. Bár igényként fogalmazódik meg, legyenek erős és harcosszakszervezetek, de az ehhez szükséges feltételek nincsenek meg. A jelenlegi jogi szabályozás sem támogatja az erős szakszervezetek létrejöttét. Várhatóan az elkövetkező négy év sem lesz könnyebb az érdekképviseletek számára. A jövőnk pedig attól függ, találunk-e olyan önzetlen, a közösségért dolgozni, harcolni kész munkatársakat, akik a szakszervezeti munkát önként felvállalják.

Székesfehérvár, 2007. december 30.

Rácz Györgyi
megyei titkár



Ízelítő a Győr- Moson- Sopron Megyei Titkári Tanács tevékenységéből 2004- 2008.

2004.

- Az MKKSZ Győr- Moson- Sopron Megyei Szövetsége a megyei Közigazgatási Hivatallal, a Magyar Közigazgatási Kar megyei Tagozatával és a Jegyzők Országos Szövetsége megyei elnökével közösen 1997-től minden évben hagyományosan, így 2004-ben is megszervezte a Győr- Moson- Sopron Megyei Köztisztviselők Napját, amely egész napos rendezvény, délelőtti szakmai fórummal, címek, kitüntetések és elismerések átadásával, délután pedig egy Duna parti étteremben szabadtéri programmal, étellel, itallal tánccal hagyományosan évente 500-600 fős részvétellel zajlik. A szakmai program témája 2004-ben „ Az Európai Unió és a magyar közigazgatás” volt, melynek előadója Dr. Kiss László alkotmánybíró volt.
- A vállalkozói lobbizás nyomására ebben az évben felerősödő közszolgálat -ellenes hangulat rányomta a bélyegét az egész éves munkára a hivatalokban, jelentős létszámleépítések kerültek kilátásba, amely minden területen egyeztetéseket igényelt a munkahelyeken. Emiatt gyakori volt az egyeztetés a helyi szakszervezeti vezetőkkel.
- A létszámcsökkentési tervek megvalósítása érdekében megszületett a Prémiumévek Programról és a különleges foglalkoztatási állományról a 2004. évi CXXII. törvény, melynek előkészítése során számos forró vita volt a szükségességét és a programba bekerülés feltételeit illetően.

2005.

- A 2005. évi hagyományos megyei Köztisztviselők Napja megrendezése, megszervezése. Ebben az évben a szakmai program témája „ Az ágazati jogszabályok tervezett legjelentősebb eltérései a KET- hez képest.” című előadás és konzultáció volt, melynek előadója Dr. Bende Szabó Gábor, az MKI Kutatási Igazgatója volt.
- Jelentős vitát váltott ki az az egyeztetés sorozat, amellyel a 2005. május 31-i Országos Vá-

lasztmányi ülés döntését készítettük elő az MKKSZ tagdíjfizetési rendszerével kapcsolatosan. Megyénkben mindenki egyetértett azzal, hogy a tagdíj felső határának módosítása hosszú távra érvényes, kiszámítható működési feltételeket teremtő és a fizetések arányaihoz igazságosabban igazodó legyen, amely arányosabbá teszi a teherviselést is a szolidaritás jegyében. Az Országos Választmányi ülésen valamennyi jelenlévő megyei tag ezt támogatta szavazatával.

- A Közalkalmazotti Tanácsok választásában minden érintett területen részt vettünk, de a közalkalmazottak minimális létszáma miatt sajnos megyei szinten nem lett az MKKSZ reprezentatív, Győr városban viszont igen. A megyei érdekegyeztető fórum munkájában is ennek ellenére a megyei vezetés döntése alapján részt vesz az MKKSZ.
- Külön megyei titkári értekezlet keretében tárgyaltunk az őszi bértárgyalásokról valamint a változatlanul közszolgálat- ellenes megközelítésű törvénymódosítási tervekről és az ezzel kapcsolatos teendőkről. A titkári értekezleten részt vett Árvai János, az MKKSZ elnöke, aki fontos információkkal segítette a titkárok munkáját.

2006.

- A 2006. évi hagyományos megyei Köztisztviselők Napja megrendezése, megszervezése. Ebben az évben a szakmai program témája „ A helyi rendeletalkotás és egyéb törvényességi kérdések” című előadás volt, melynek előadója a megyei Közigazgatási Hivatal vezetője Dr. Németh Éva volt.
- Az év valamennyi helyi és megyei eseménye, az egyeztetések sora a kormány drasztikus létszám-leépítési intézkedései elleni küzdelem és az érdekképviselettel szükséges párbeszéd követelése hatotta át. Ennek érdekében minden ezzel kapcsolatos szakmai fórumon és megmozduláson a megye szervezetei képviselték magukat.
- Az MKKSZ Önkormányzati Országos Tanácsa létrehozásában a megye polgármesteri hi-

vatalainak munkahelyi szervezetei közül is néhányan részt vettünk, fontosnak tartva az önkormányzatok sajátosságainak képviseletét is az MKKSZ szervezeti formáin belül.

- A közszolgálati dolgozók elleni, kívülálló számára is jól érzékelhető intézkedések felkeltették a helyi média figyelmét is. Lehetőség nyílt ennek eredményeként egy rádiós beszélgetésre és két alkalommal a Kisalföld című megyei napilap hasábjain riport keretében az MKKSZ álláspontjának és szakmai érveinek hangsúlyozására.
- A Konvergencia Program és ennek tükrében az őszi bértárgyalások kilátástalansága miatt előállt kereseti helyzetben újra felmerült az MKKSZ tagdíj felső határának kérdése, amelyről újra megkérdeztük a tagságot. A megye szervezeteinek többsége az eredeti ütemezés megtartása mellett döntött.
- A létszámleépítések valamennyi hivatalt és munkahelyet elérték, ezért felerősödött a munkajogi kérdésekben eligazodás fontossága, amely folyamatos kapcsolattartást igényelt a munkahelyi szervezetek vezetőivel. Ezzel egyidejűleg a kormány drasztikus, minden szakmai indokot nélkülöző módosítási tervei a közalkalmazotti és köztisztviselői törvényre vonatkozóan szintén folyamatos együttgondolkodást igényeltek. Egy munkahelyi szervezet a megyében éppen a létszámleépítések miatt szűnt meg, gyakorlatilag nyugdíjazták a tagokat. Egy másik munkahelyi szervezetünk pedig a közalkalmazotti munkahelyből történő kiszervezés áldozata lett, gyakorlatilag elfogytak a tagok, elhagyták a pályát.

2007.

- Az év elején a bértárgyalások sikertelensége miatti sztrájk készültség adta a munkahelyi szervezeteknek a legtöbb munkát. A sztrájk felhívásra a munkahelyi szervezeteink többsége reagált úgy, hogy vállalják a sztrájkot. A sztrájkra felkészülés jelentős egyeztetéseket követelt annak érdekében, hogy minden a törvényes keretek között történjen. Több helyen is erős volt az elszántság, a szolidaritás megfogalmazása.

Talán emiatt is fogadták nehéz szívvel és kétegyekkel a kormánnyal kötött megállapodást. Ezt követően sok energiát kötött le a megállapodásban megfogalmazottak értelmezése. Sok kilépés történt emiatt sajnos a megyében is.

- A 2007. évi hagyományos megyei Köztisztviselők Napja megrendezése, megszervezése. Ebben az évben a szakmai program témája „A közigazgatási perek tapasztalatai.” című előadás volt. Az előadó Mudráné Dr. Láng Erzsébet volt, a Fővárosi Bíróság Közigazgatási Kollégiumának vezetője.
- A kormánnyal kötött megállapodás megvalósulásának kikényszerítése és a közszolgálati törvények minden szakmaiságot nélkülöző drasztikus módosítási tervei miatt ősszel ismét nehéz helyzetben folytak az érdekegyeztető tárgyalások. Ezekről, valamint az MKKSZ VIII. Kongresszusán előkészületeiről volt szó azon a megyei titkári értekezleten 2007. november 6-án, melynek vendége és előadója Fehér József, az MKKSZ főtitkára volt. Fontos információkat osztott meg a jelenlévőkkel az érdekegyeztetések esélyeire vonatkozóan és az MKKSZ szervezetinek életéről, gondjairól.

A megye munkahelyi szervezeteivel a folyamatos kapcsolattartás az utóbbi években sokat változott. Az információáramlást jelentősen megkönnyítette az informatikai eszközök elterjedése, az elektronikus levelezés lehetősége, bár még van egy két munkahely, ahol ez még mindig gondot okoz. A gyors információáramlás útja és jövője ez.

A kapcsolattartás és a koordináció mellett jó kapcsolat alakult ki a SZEFG megyei szervezeteivel és megyei koordinátorával. Emellett 2007-ig mint az MKKSZ megyei szervezetének titkára SZEFG delegáltként vettem részt a Megyei Munkaügyi Tanács munkájában, 2007-től kezdődően pedig szintén a SZEFG delegáltként a Nyugat-Dunántúli Regionális Munkaügyi Tanács munkájában. Erről a tevékenységről minden évben beszámoltam a SZEFG megyei koordinációs ülésén is, idén pedig a SZEFG Foglalkoztatáspolitikai és Munkaerőpiaci Bizottsága előtt.

dr. Németiné Bozsoki Zsuzsa
megyei titkár

BESZÁMOLÓ AZ MKKSZ HAJDÚ – BIHAR MEGYEI SZERVEZET VII. KONGRESSZUS ÓTA VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL.

A kongresszusi beszámoló elkészítéséhez tájékoztatásul közlöm, hogy a megyei titkári feladatokra a kongresszusi ciklus közben kértek fel. Ennek megfelelően a beszámolóm is csak a 2004-től napjainkig eltelt időszakot öleli fel.

A megyei szervezet működési feltételei

2004-től 2007. január 1-jéig a megyei titkári tevékenység elvégzéséhez szüksége feltételeket *penzügyi ellenszolgáltatás fejében* az Illetékhatóság biztosította. Az illetékhatósági struktúra APEH-be történt beolvasztását követően a megyei titkári tevékenység elvégzéséhez a debreceni Polgármesteri Hivatal vezetése nyújt segítséget, írásbeli megállapodás alapján. Az első évet sikerült úgy lezárni, hogy a működési feltételeit *penzügyi ellenszolgáltatás nélkül* biztosította a polgármesteri hivatal.

A megyei alapszervezetek működésében bekövetkezett változások

Megyénkben az MKKSZ taglétszáma az eltelt időben stagnál. 6 alapszervezet megszűnt, 4 újonnan jött létre. Pozitív eredmény, hogy az új alapszervezetek nagyobb létszámúak, mint a megszűnők. A megszűnt szervezetek valamennyien települési önkormányzati hivatalokban működtek, míg az újonnan létrejötték a regionális hivatali szervezeteknél alakultak meg.

Negatív általános jelenség, hogy tagságunk elöregszik. A nyugdíjba vonuló alapszervi titkárok pótlása rendkívül nehéz, illetve esetenként lehetetlen, így már alapszervezet megszűnéséhez is vezetett (Álmosd, Derecske, Berettyóújfalu, Bagamér, Szentpéterszeg, Vámospercs önkormányzati hivatali MKKSZ alapszervezetei).

A fiatal munkavállalók bevonása a taglétszám növelése érdekében és az érdekvédelmi tevékenység megújítására, a komoly erőfeszítések ellenére sem kellő eredményű. Ennek egyik oka szélesebb társadalmi gyökerű. Azon túl viszont közvetlen szakmai hibák is jelen vannak, mivel az új munkavállalókban nem sikerül az érdekképviseleti tagság motívációját felkelteni. Általánosságban is megállapítható, hogy a munkavállalók, sőt azokon belül még a szakszervezeti tagság sem ismeri kellően az MKKSZ tevékenységét. Például a központi bértárgyalásokon elért eredményekkel kapcsolatban is elégtelenül publikált az MKKSZ szerepe. Így a tárgyalók mögé felsorakoztatható taglétszám jelentősége sem igazán érzékelhető. A kiadott szóróanyagok, tájékoztatók nem személyre szólnak, azokat a tagság egy részén kívül nem nagyon olvassa más. Tudomásul kell venni, hogy az ennyire szétszórta szervezet számára a mindenki számára elérhető, és közérthető(!) sajtónyilvánosság szerepe ma már döntő tényező.

A taglétszám növelésére a helyi érdekvédelem erősítő tevékenység szerepe alig mutatható ki, miután alapszervezeteink tagságának jelentős része speciális helyzetű munkahelyeken, önkormányzati hivatalokban dolgozik. E, javarészt kis létszámú munkaközösségekben nem elhanyagolható a közvetlen politikai hatás szerepe. Természetesen csak kirívó esetekben észlelhetők a direkt presszió jelei, de a jó értelemben vett köztisztviselők lojalitást igen keskeny határ választja el a politikai megfelelési kényszertől.

Tovább nehezíti a tagszervezést az a félelem, amely a folytonos létszám leépítési fenyegetettségéből fakad, miután az érdekvédelem eszközei éppen e területen a legcsekélyebbek.

OSZT-kel való kapcsolat

Szervezetünk aktívan működött közre az Önkormányzati OSZT létrehozásában. A létrejött szervezet munkájában tevékenyen vesz részt. Szorgalmazzuk az MKKSZ ifjúsági tagozat létrejöttét, ebben küldöttségünk oroszánrészt vállalt/vállal.

Aktuális gondot jelent megyénkben egy nagy létszámú, 44 fős alapszervezetünk megtartása, mivel a tagjait képviselni hivatott Családsegítő OSZT nem működik. Érthetetlen, hogy e nagy létszámú szakmai kör képviseletére létrejött szervezet működésének feltételeit két év alatt sem lehetett megoldani.



Sztrájk tapasztalat

A jövő érdekében a 2006 novemberében 2007 februárjára meghirdetett sztrájkfelhívás helyi tapasztalatait az alábbiakban foglalom össze.

Megyénk 88 településén működő 30 alapszervezet közül mindössze 2 településen támogatták teljes létszámmal (Debrecen és Hajdúböszörmény polgármesteri hivatalai, valamint a megyei földhivatalok) a sztrájkfelhívást. A többi alapszervezet szolidaritást vállalt. A fennmaradt több mint 60 településen dolgozó köztisztviselők szándéka felhívásunk ellenére ismeretlen maradt.

A megállapodás vegyes érzelmet gerjesztett mind a tagság, mind a szakszervezeten kívüli köztisztviselők körében. Volt aki tudomásul vette a kompromisszumokat, voltak olyanok, akik az MKKSZ-ből való kilépéssel tiltakoztak ellene.

Utólag értesültünk a tárgyalóktól arról, hogy a támogatottság a novemberi 88 %-os mértékről februárra 15–20 %-ra csökkent. Megfontolásra javasoljuk, hogy a számunkra ismeretlen adatfelvételek

forrásit vizsgálják felül, mert pl. megyénkben ilyen jellegű szondázást senki sem végzett a novemberi, általunk lebonyolított felmérések után. Megyénkben nincs arról tudomásunk, hogy megváltozott volna a sztrájk támogatottsága a tárgyalások alatt.

Képzési helyzet

SZB titkárok részére a tárgyalt időszakban képzés nem volt.

Szakmai, érdekvédelmi tanácskozásokon, konferenciákon való részvétel

Az MKKSZ által szervezett regionális és országos tanácskozásokon, konferenciákon 1–5 fővel képviseltük a megyei tagságot. A képviselők emlékeztetőt, illetve beszámolót készítettek, amelyeket, az SZB titkárokon keresztül eljuttattunk a tagságnak.

Debrecen, 2007. december 6.

Csatári Béla
megyei titkár

BESZÁMOLÓ az MKKSZ Heves,- Komárom-Esztergom,- Pest megyei Szövetsége négy éves munkájáról

Az MKKSZ VII. Kongresszusa óta eltelt 2004-2008. közötti időszokról szóló tájékoztatásnak egy sajátos formáját olvashatják, hiszen a tájékoztató három megyére terjed ki.

Ennek oka az, hogy Heves megyében 2005 júliusa óta látom el a megyei titkári feladatokat, miután nagybecsű elődöm Bukta Tibor életkorára tekintettel nem vállalta már tovább ezt a feladatot.

Komárom-Esztergom megyében Patonyi Ferenc kollégánk sajnálatos halála, Pest megyében pedig Ritzl Ferenc korábbi megyei titkár betegsége miatt, 2007 februárjától bízott meg átmenetileg főtitkár úr ennek a tevékenységnek az ellátásával.

Fontosnak tartom a három volt megyei titkár kollektív nevének megemlékezését, mert mindhárman hosszú időn keresztül, nagyon sokat tettek szakszervezetünkért, így nem volt egyszerű feladat az Ő örökségükbe lépni.

A tájékoztató első részében az MKKSZ tevékenységét befolyásoló társadalmi- gazdasági környezetéről, az érdekérvényesítés lehetőségeiről, a kitűzött célok megvalósulásának helyzetéről szeretnék beszélni, majd ezt követően a három megye helyzetéről és tevékenységéről.

Folyamatosan változó társadalmi- gazdasági feltételek

A VII. Kongresszus óta elvégzett munkáról általánosságban elmondhatjuk, hogy az érdekérvényesítés - a rendszerváltás időszakától eltekintve - ebben a négy évben volt talán a legnehezebb helyzetben.

Az államháztartási hiány csökkentésével összefüggő kormányzati lépések negatívan befolyásolták a szakszervezetünk tárgyalási pozícióit, sőt az érdekegyeztetést is megnehezítették, sok esetben formálissá, kiüresedetté téve azt.

Ez az eredményességre is rányomta a bélyegét, sokat rontva azon.

Már 2003-tól érezkelhettük, hogy az államháztartási, költségvetési hiány emelkedése előbb- utóbb gondot fog jelenteni.

Az elrendelt megszorító intézkedések folyamatosan szűkítették a közszféra működési feltételeit. A közintézményekben és az önkormányzatoknál sorozatos létszámcsökkenésekre került sor.

Az ellátandó feladatok azonban a korábbi szinten maradtak, sőt sok területen növekedtek.

Kormányzati szinten megfogalmazott általános elvárásá vált a kevesebb ember, kevesebb pénz, több munka. Vagyis többet és jobban dolgozni, összességében kevesebb bérért.

A folyamat azonban nem állt meg ezen a szinten, hanem párosult a közszolgálatban dolgozók elleni páratlan lejárató kampánnyal, amihez a kormány egyes képviselői és tagjai is csatlakoztak.

Mindenki előtt ismeretes a miniszterelnök, vagy Kóka János gazdasági miniszter és Draskovics Tibor kormánybiztos minősítése a közszolgák munkájáról.

KORMÁNYZATI TÁMADÁS INDULT TÖBB FRONTON A KÖZSZOLGÁLAT ELLEN, többek között azt állítva, hogy a köztisztviselők 2001. évi és a közalkalmazottak 2002. évi béremelése okozta az ország gazdasági gondjait.

EZT A NYILVÁNOSSÁGOT IS FELHASZNÁLVA HATÁROZOTTAN VISSZAUTASÍTOTTUK.

2004-ben az Európai Unióhoz való csatlakozáskor a társadalmi- gazdasági felemelkedés lehetőségében bízunk. Tapasztalhatjuk azonban, hogy a „multik” egyre erőteljesebb magatartásának hatására a világon mindenhol, a korábban kivívott előnyöket lefaragják, visszaveszik a dolgozóktól. A munkavállalói jogokat mind szűkebb körre szorítják, ezzel párhuzamosan pedig a munkaidőt növelik.

Ezek miatt az Unió átlagához való gyors felzárkózásunk egyre messzebbre kerültek, illúzióvá váltak.

Európa és Magyarország mai viszonyai nem a **szociális európa** felé közeledést jelzik.

Talán ezen, néhány bevezető gondolat segít megérteni, hogy az MKKSZ a VII. Kongresszuson kitűzött főbb célkitűzéseinek megvalósításához, milyen érdekérvényesítési lehetőségekkel rendelkezett.



Az érdekvédelem helyzete

A közhivatalok dolgozói feszült légkörben végzik munkájukat.

Több munkahelyen tapasztalható a kollégák jelzéseiből, hogy a vezetők kihasználják a dolgozók utóbbi időben egyre inkább elveszőben lévő biztonságérzetét. Többször kaptunk jelzést arról, hogy egyes vezetők elvárják a pártsemlegesség feladását és ennek ellentmondó, esetleg a törvényességet is figyelmen kívül hagyó utasítások végrehajtását.

Hallottunk olyanról is, ahol a polgármester meghatározta előre a jegyző számára, hogy a köztisztviselők teljesítményének értékelése során, milyen átlagot érhet el a hivatal.

Többször tapasztalhatunk a sajtó részéről is olyan megnyilvánulásokat, amelyek azt sugallják a lakosságnak, hogy a lusta, túlfizetett, nyugdíjas állásokban lévő köztisztviselőkkel kapcsolatosan éppen itt volt az ideje, hogy valamit tegyen a hatalom.

Ezt a lakosság egy része el is fogadja, ami lemérhető az ügyfelek által tett megjegyzésekből is.

Ebben a helyzetben nem nehéz elképzelni egy olyan településen dolgozó - szakszervezeti tag, esetleg szakszervezeti tisztséget is ellátó - köztisztviselő helyzetét, ahol esetleg a polgármesteri hivatal az egyetlen munkahely.

Egyébként is az ezen a területen dolgozók iskolai végzettsége, szakképzettsége a legtöbb esetben egy esetleges munkahely elvesztés esetén, nem igazán teszi lehetővé, hogy a kormányzat által elképzelt, a versenyszférában hasonló munkakörben elhelyezkedjen..

Ilyen helyzetben a „fortélyos félelem” igazgatja a dolgozókat és mindent eltérnek a munkahelyük megőrzése érdekében.

Ez meghatározza a munkahelyi érdekvédelem és érdekvédelem helyzete. Talán ezért is gondolja úgy a tagság nagy része, hogy helyben kevés eredményt lehet elérni, ezért az országos érdekvédelem fórumokon várja az eredmények kiharcolását.

A kormányzat azonban sokszor tendenciózusan igyekszik megkerülni a hivatalos érdekvédelem fórumokat, az érdekvédelem esetenként csak formálisan történik. Többször is előfordult, hogy csak a kiszivárgott hírekből értesültünk a tervezett intézkedésekről, vagy esetleg egy nappal korábban küldtek meg terjedelmes előterjesztéseket, amit szinte értelmezni sem lehetett ennyi idő alatt, nem beszélve azok szakértői véleményezéséről, vagy ha szükséges területi döntés meghozataláról.

Mindezen körülmények ellenére az MKKSZ Programjában a kongresszus által elfogadottak szelle-

mében minden körülmények között igyekezett végezni az érdekvédelem feladatait.

Következésképpen kiállt a munkavállalói érdekekért a bérrel, a létszámügyekkel, a közszolgálati jogviszonnyal, a közszolgálat reformjával és az érdekvédelem kapcsolatos kérdésekben.

Vezetőink sokszor reménytelen helyzetben is, a kormány által megjelölt legvárhatóbb időpontokban is, ha kellett napokon keresztül tartó, fárasztó tárgyalásokat folytattak, hogy a kormányzati oldal merev álláspontját elmozdulásra kényszerítsék.

És ez a legtöbb esetben sikerült is.

A közszolgálati jogviszonyok védelmében

Fontosnak tartom megemlíteni a végül meg nem valósult egységes közszolgálati törvény tervezetét, amelynek meghíúsulását az MKKSZ nyakába próbálják néhányan varrni.

Nem az egységesítéssel nem értettünk egyet, hanem azzal, hogy sérüljenek a szerzett jogok és a javadalmazás, a foglalkoztatási garanciák, a munkavállalói védelem egységesítése lefelé nivelláljon, mert így senki sem járt volna jól. Talán ezért is lett az Országgyűlés napirendjéről is levéve.

A gazdasági lobbizás nyomása a kormányon az elmúlt négy évben állandósult, miszerint a költségvetés túlköltekezésének oka a közszféra magas létszáma.

Hangsúlyozni kellett védelem érdekében, hogy más országokkal összehasonlítva ez nem igaz, nincs sem túlfoglalkoztatás, sem számottevő tartalék, sőt mivel a feladatok növekednek inkább több területen létszám növelés lenne szükséges.

Folyamatosan tiltakoztunk a sajtó nyilvánosságán keresztül is a csupán fiskális szempontokat figyelembevevő, fűnyírólövő létszámcsökkentések ellen.

Az önkormányzati munkáltatók költségvetési eszközökkel való kényszerítése az intézmények megszüntetésére, összevonására és ezzel párhuzamosan a létszámcsökkentésre szintén rendszeresen napirenden lévő téma volt.

A létszámcsökkentések során észrevételeinket nem igazán hallgatták meg. Annyit viszont sikerült elérni, hogy megállapodásra került sor az elbocsátások kedvezőtlen hatásainak mérséklésére.

Miközben a közszolgálat leértékelése folyt, a jogállási törvények többször is módosításra kerültek.

Ezek mind-mind a fiskális szempontokat figyelembe véve, a kedvezmények megszüntetésére irányultak.

A 2006. évi módosítás volt inkább a hűbavágó, mert ez a nagyfokú létszám leépítés mellett a felmentési időre vonatkozó átlagkereset és a végkielégítés kifizetésének feltételeit negatívan érintette.



Sikerült elérni, hogy a kormány eredeti szándékától eltérően ezek „csak” 2007. január 1-től lépjenek hatályba, így a tömeges elbocsátásokban érintettek legalább ebből a szempontból nem jártak rosszul.

A 2007. évi módosítás nem jelentett komoly hátrányokat, sőt a felmentési időre vonatkozó részei a

legalább 25 év szolgálati idővel rendelkezők esetében még egy kis előnnyel is járnak.

A tervezőasztalon volt / és van is / egy harmadik csomag is.

Eger, 2008. január 21.

TIBA JÓZSEF
megyei titkár





JÁSZ - NAGYKUN - SZOLNOK MEGYE

JELENTŐSEBB ESEMÉNYEK AZ MKKSZ JNK-SZOLNOK MEGYEI TITKÁRI TANÁCS TEVÉKENYSÉGÉBŐL 2004. május-2007. december

2004. év:

Április 2:

A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete JNK-Szolnok megyei Szervezete a Belügyminisztérium Közigazgatásszervezési és Közszolgálati Hivatalával, a BM EU Integrációs Hivatalával, a JNK-Szolnok Megyei Közigazgatási Hivattal és Újszász Város Önkormányzatával együttműködve a Magyar Önkormányzatok az Európai Unió csatlakozás küszöbén címmel szakmai-érdekvédelmi konferenciát rendezett az Újszászi Gimnázium, Műszaki Szakközépiskola és Kollégium intézményben.

Előadók:

Dr. Csikos Zoltán Közigazgatási Hivatal Vezető,

Dr. Dudás Ferenc BM Hivatalvezető,

Fehér József MKKSZ Főtitkár

A konferencia célja: A Magyar Köztársaság az Európai Unióhoz történő csatlakozás folyamatában a közösségi jog hazai alkalmazása az önkormányzati szférában további fontos, speciális, eddig nem alkalmazott teendőket tesz szükségessé. A 2004. május 1-i csatlakozás

Nem csak az országgyűlés, a kormány számára jelent feladatot, változó működést, hanem új kihívásokat támaszt a települési önkormányzatokkal szemben is. A helyi rendeletek jogharmonizációjára való felkészülésben kívánt a rendezvény segítséget nyújtani polgármestereknek, jegyzőknek, szakszervezeti tisztségviselőknek.

2005. év:

Április 15-16.

Az MKKSZ III. Ifjúsági Találkozóján (Szolnok, Újszász) dr. Hazafi Zoltán, a BM Közigazgatásszervezési és Közszolgálati Hivatalának helyettes vezetője „A magyar közszolgálat jövőképe európai dimenzióban”, dr. Kiss Sándor főiskolai docens „Szakszervezeti jogok és érdekvédelmi működés a munkahelyen”, dr. Hoffman István (Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium) „Fiatal-

nak lenni Magyarországon 2005-ben„ címmel tartott előadást. Fehér József főtitkár a szakszervezet fiatalokat érintő munkájáról, a fiataloknak a szakszervezethez fűződő viszonyáról, az érdekvédelmi munka iránti érdeklődéséről mondta el gondolatait. A „fiatalos” jó légkörű, viszonylag jelentős számú fiatal részvételével zajló rendezvénynek a szolnoki Pelikán Szálló adott otthont. A rendezvényen részt vett Dr. Bozsó Péter MKKSZ Elnökségi tag, megyei főjegyző is. A rendezvény házigazdája Újszász Város Polgármesteri Hivatalának fiataljai, akik mind a szervezésben, mind a „kivitelezésben” méltó módon kivették a részüket. A rendezvény két helyszínen zajlott így Újszászon a Kastély Otthont és a Polgármesteri Hivatalt, valamint a Művelődési Házat is meglátogatták a fiatalok ahol újszászi előadóknak tapsolhattak. A Vendégeket köszöntötte, és az újszászi programrészen részt vett Molnár Péter Újszász Város Polgármestere, és Kaló Istvánné Újszász Város Alpolgármestere. A nap másnap ért véget, hiszen a Szász-étteremben zajló Disconak is sikere volt.

2006. év:

Március 22-24.

MKKSZ JNK-Szolnok Megyei Szervezet munkahelyi szervezetek tisztségviselői képzése Hajdúszoboszló. A képzési rendezvény tematikája időszerű feladatok mélyebb megismerését, hiánypótló előadások megtartását, valamint leglényegesebb célként csapatépítést vett célba.

A jó hangulatú tartalmas, kellemes körülmények között zajló rendezvényt még a mai napig is

Emlegetik az SZB Titkár kollégák. Szóba került az MKKSZ JNK-Szolnok megyei szervezetének időszerű feladatai között az ÖDOSZ Tanács megalakításának előkészítése, a 2006. április 1-étől hatályos bérfejlesztés témaköre Boros Péterné megyei titkár előadásában.

Közigazgatási reform? Államreform? – avagy mit vár az MKKSZ az új kormány programjától Fehér József Főtitkár Úr előadásában. A szakszervezetek

gazdálkodásának alapvető szabályai, különös tekintettel a munkahelyi szervezetek pénzügyi kezelésére és gazdálkodására Szilágyi Katalin Főkönyvelő előadásában. Konfliktusok a munka világában című előadás Dr. Hajdu Szabolcs által, aki a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálattól érkezett. A szakszervezeti joggyakorlás tapasztalatai a munkaügyi viták tükrében címmel tartott előadást dr. Lőrinc Erzsébet az MKKSZ jogtanácsosa. Természetesen mindez sok-sok beszélgetéssel fűszerezve, hiszen végre nem rohant senki.

November 23.

A Konvergencia Program végrehajtása a közigazgatás szinte teljes körét érinti. Egyre többször kerül szóba a közigazgatás versenyképességének javítása, a teljesítmény növelése, a teljesítmény alapú bérezés érvényesítése. Az államreform a közszolgálat munkajogi törvényeinek felülvizsgálatát és módosítását is célul tűzte ki. Annak érdekében, hogy a közszolgálatban dolgozók részletesen információkhoz juthassanak az őket érintő lehetséges változásokról, a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete szakmai-módszertani konferenciát szervezett. Rendezőként közreműködött az MKKSZ Önkormányzati Dolgozók Országos Szakmai Tanácsa, valamint az MKKSZ JNK-Szolnok Megyei Szervezete is.

Ujszászon immár harmadik alkalommal került sor hasonló rendezvényre, a konferenciák sikerét igazolja, hogy ez alkalommal 80 közszolgálati dolgozó vett részt rajta, a megye számos településéről, de a Dunántúlról is érkeztek vendégek.

A konferencián a védnök, Molnár Péter polgármester köszöntője után Dr. Dudás Ferenc, az MH közszolgálati és közigazgatási minőségfejlesztési szakállamtitkára vázolta a közszolgálati rendszer átalakításának sarokpontjait, majd Dr. Hazafi Zoltán a Közszolgálati Főosztály vezetője mondta el, hogy ezek a változások konkrétan hogyan jelennek meg a törvénymódosításában.

A közalkalmazotti és köztisztviselői törvény módosításait Fehér József, az MKKSZ főtitkára első sorban a munkavállalók szemszögéből közelítette meg, és ismertette a szakszervezet álláspontját a tervezett változásokkal kapcsolatban. A résztvevők megaláztatására ismertette a szakszervezet véleményét a közszolgálati illetmények emelésével kapcsolatosan, majd elmondta, hogy milyen lépéseket tesznek a munkavállalók érdekeinek érvényesítésében.

Február 8.

A Szakszervezetek Együttműködési Fórum a JNK-Szolnok Megyei Koordinációját alkotó tagszervezetek közös rendezvény szerveztek 2007. február 08-án a Tiszapartii Kollégiumban, ahol kb. 200 fő egészségügyi dolgozó, pedagógus, köztisztviselő hallgatta meg az Egységes Közszolgálati sztrájkbizottság tárgyalási eredményéről szóló beszámolót Fehér József MKKSZ főtitkártól, valamint Varga Lászlótól a PSZ elnökétől. A rendezvényről a helyi sajtó nagy érdeklődéssel tudósított.

Február 16. titkári értekezlet azon SZB titkárok számára, ahol a dolgozók felvállalták a sztrájkot. A Folyamatos kommunikáció és erőfelmérés azt eredményezte, hogy az MKKSZ

JNK-Szolnok megyei 21 munkahelyi szervezete közül 7 helyen,- ebből 6 helyen polgármesteri hivatalban- vállalták, hogy az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság kétórás országos közszolgálati figyelmeztető sztrájkjában 2007. február 21-én a napi munkakezdetől részt vesznek. A megbeszélésen arról esett szó, hogy milyen lépések szükségesek egy szabályos sztrájk megszervezéséhez, átadásra kerültek a „sztrájkellékek”.

Szeptember 6.

SZB Titkári Tanácskozás az MKKSZ Országos Választmánya döntésének végrehajtására a következő kongresszus előtti időszak választási feladataival összefüggésben. A rendezvényt

Megtisztelte előadás tartásával Fehér József főtitkár Úr.

Október 7-11.

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma Munkaerőpiaci Bizottságának tanulmányútja Brüsszelben, melyen résztvevő volt Boros Péterné megyei titkár. Az Európai Unió intézményrendszerének működését áttekintető tanulmányúton minden SZEK megyei koordinációtól a Munkaügyi Tanácsba delegált személy vett részt. Az igen tartalmas gazdasági és Szociális Tanácsot, a Magyar Köztársaság. Állandó Képviselőt, az Európai Szakszervezeti Szövetséget. Találkoztak az EU Parlament magyar képviselőivel, meglátogatták az Európai Szakszervezeti Kutató Intézetet.

Budapest, 2008. január 5.

Boros Péterné
megyei titkár

KOMÁROM - ESZTERGOM MEGYEI SZÖVETSÉG

Az MKKSZ VII. Kongresszusát megelőző időszakban lezajlott beszámoló- és tisztújító taggyűlések megválasztották a Titkári Tanács tagjait. A Titkári Tanács CSONKA BÉLA - t, az oroszlányi Polgármesteri Hivatal (okmány-irodavezető) SZB elnökét megerősítette szövetségi elnöki tisztében és PATONYI FERENC is bizalmat kapott a titkári teendők ellátásához.

A taglétszám arányában az Országos Választmányba delegálta szövetségünk

Dr. Imre Eszter (KEM önkormányzat)

Ladányi Balázszné (PH Esztergom)

Révész Istvánné (PH Sárísáp - Annavölgy)

Varga Mária-t (Kincstár).

Bérelt irodánkban 1 fő megbízotti munkatárs segítette a megyei titkár ügyviteli, szervezési, információ áramoltatási tevékenységét. Szervezte a titkári értekezletek helyszíneit, biztosította az értekezletek technikai feltételeit, azok dokumentálását.

A megye mintegy 72 önkormányzati hivatalában, gazdasági – műszaki - ellátó szervezeteiben, szociális intézményekben dolgozó munkavállalók szervezetünk tagjai. Az ország legkisebb megyéjeként taglétszámunk is csekély és az elmúlt 4 év során sajnálatos vérvesztéséget is szenvedtünk. A munkavállalói kört érintő, évenként visszatérő létszámleépítések, az érdekvédelmi tevékenység sikertelenségei, a szakma átpolitizáltsága jelentős mértékben járult hozzá a taglétszám csökkenéséhez.

A tagdíj évenkénti változása, emelkedése csekély mértékben befolyásolta a létszámot. Itt-ott felmerült a munkáltatói magatartás miatti kilépés is. Sajnos nem találtuk meg a módszert e folyamat megállapításához. Jellemzően városi önkormányzati hivatalokban foglalkoztatott munkavállalóink szervezettsége is eltérő mértékű. Vannak 100%-os szervezettséggel rendelkező polgármesteri hivatalok (pl. Oroszlány), azonban a nagyobb létszámokkal dolgozó más városi hivataloknál ez nem mondható el.

A kistélepülések polgármesteri hivatalok, az önkormányzati intézmények munkavállalói vagy kilépettek, alapszervezetük megszűnt vagy más szakszervezetek sorába léptek. Nem járt sikerrel a körzetesítéshez kapcsolódó, körzetközpontokon működő munkahelyi szervezethez csatlakoztatási szándékunk. A munkahelyi szervezetek alacsony száma ellenére igyekeztünk tenni azért, hogy életképességünk, hatásunk kimutatható legyen.

A negyedévi rendszerességgel megtartott titkári (kibővített) értekezleteken törekedtünk arra, hogy a meghívott helyi vezető munkatársak friss, használ-

ható információkat, ismereteket vihessenek a munkahelyi szervezetek tagságához. Törekedtünk arra, hogy az MKKSZ Főtitkára, Elnöke, Alelnökei eljussanak hozzánk, és első kézből tájékozottassanak az országos érdekegyeztetés eredményeiről, szakszervezet - politikai kérdésekről, feladatokról. A véleménycsere gazdagította vezetőink informáltságát, a helyi problémák eljuttatását a jogalkotókhoz, az érdekegyeztetés magasabb fórumaira.

Ezeken a fórumokon hirdettük meg az esedékes munkaharc akciókat, készítettük fel a munkahelyi szervezetek vezetőit a csatlakozás, szervezés, a részvétel biztosításának feladataira. Itt döntöttünk arról is, hogy a soros OV. üléseken a napirendek tárgyában milyen álláspontot alakítunk ki, hozzászólunk-e, milyen véleményt tolmacsolunk.

A naptári év végén közös erővel megteremtett anyagi forrásokból ajándékoztuk meg az év folyamán érdekvédelmi munkát végző szervezeti vezetőket, ezzel is elismerve munkájukat, erősítve hitüket, munkájuk fontosságát, érdemi mivoltát illetően.

Megyénk szervezetei szerepet vállaltak a SZEK ifjúsági szervezetének (SZEKIFIT) életre hívásában, fiatal szakszervezeti tagjaink részt vettek az alakuló ülésen, a továbblépést szolgáló rendezvényeken. Választmányi tagjaink részvételükkel, hozzászólásokkal járultak hozzá az OV. munkájához. Fegyelmezett jelenlétükkel is hozzájárultak a tanácskozások sikeréhez. Oroszlány Város Munkahelyi Szervezete csatlakozott az Önkormányzati Dolgozók Országos Szakmai Tanácsához, alelnököt (Csonka Béla), tanácsost (Sztruhárné Gerenday Zsuzsanna) delegálva.

Az MKKSZ Elnökségébe beválasztott megyei elnökünk CSONKA BÉLA, folyamatosan részt vesz az Elnökség munkájában, a Választmány tevékenységében. A Kongresszusok előkészítő szakaszában, a ciklus tartama alatt, a következő Kongresszusra való felkészülést segítve tesz közös munkánk eredményességéért.

PATONYI FERENC megyei titkár szervező munkája, személyes kapcsolata, elfogadottsága garancia volt a mozgalom megyénkben való életben tartásához. Sokat tett - sajnálatos haláláig (2007. január) - azért, hogy vita kész elismert, elfogadott munkahelyi szervezeti választott tisztségviselők vezessék a helyi érdekvédelmi tevékenységet. Érdemeit már nem tudjuk méltóan elismerni.

Szervezett megyei taglétszámunkat is figyelembe véve törekedtünk a tagdíjfizetési fegyelem megszi-

lárdítására, a fontos mozgalmi feladatok végrehajtására. Számos saját- és közös demonstráción vettünk részt, munkaharc akciókat vállaltunk.

A szakterületünket sújtó sorozatos kormányzati akciók nehezítik az érdemi érdekvédelem megvalósítását, elbizonytalanítják tagságunkat. A jövőben sokat kell tennünk azért, hogy eredményeink ismeretek legyenek, sikereink kisugározzanak a munkavállalói körre, a nem szervezett munkatársak megnyerése témájában is. 2007. elejétől a Főtitkár Úr TIBA JÓZSEF - et bízta meg az MKKSZ KEM Szövetség titkári teendőivel.

Jó munkakapcsolatunk záloga lehet a megyei irányító munka sikerének. Fontosnak tartjuk azonban olyan megoldás keresését, amely ismert, elfogadott „hazai” munkatárs megbízásával járhatna.

A KEM Szövetség nevében köszönetünket fejezzük ki az MKKSZ FŐTITKÁRÁNAK, ELNÖKÉNEK a tanúsított figyelemért, a nyújtott - igazán hasznos - személyes segítségért. További munkájukhoz támogatásunkat biztosítva kívánunk sok sikert, kitartást és eredményességet.

A négy év munkája hűen tükrözi az érdekvédelem országos ismertségét, elismertségét, sikereit, kudarcait. Legyűrűznek a változások és azok adott esetben apátiát, más esetben sikert váltanak ki. Abba az irányba kell megyei szinten is törekednünk, hogy taglétszámunk ne csökkenjen, biztosított legyen a jó kiválasztás a munkahelyi szervezetek vezetői-, vezetőtestületei vonatkozásában, közös akciók kerülje-

nek megvalósításra, keressük szövetségeseinket, segítsük társszervezeteink érdekérvényesítő akcióit, fogjunk össze.

Bízom abban, hogy megyetitkárunk összegző jelentése adatokkal támasztja alá tájékoztatómat, erősíti feladataink, céljaink megvalósítása érdekében megfogalmazott elképzeléseimet.

Fontosnak tartom, hogy OV. nyilvánossága elé kerüljön az a köszönet és elismerés, amely az MKKSZ KEM Szövetség tagszervezeteinek vezetői, vezetőtestületei irányában fogalmazódik meg, mert nélkülük és ellenükre nem valósulhattak volna meg szerény, de valós érdekvédelmi erőfeszítéseink, nem adhatnánk számot közös munkáról, arról a vállalásról, amelyet a minket választók érdekeinek képviselete vonatkozásában tettünk.

Mindig számíthattunk az MKKSZ nagy családjára. Patonyi Feri és jómagam is, és most már Tiba Jóska is elmondhatjuk, hogy köreinkben, beosztásainkban, választott tisztségeinkben olyan harcostársak segítettek, segítenek (megyei titkárok, OV. tagok, Elnökségi tagtársak, ÖDOSZT vezetőtársak, FŐTITKÁR, ELNÖK, központi iroda munkatársai), akik tapasztalatukkal, tudásukkal bátorítást, ösztönzést, együttműködést adtak, adnak, megsokszorozva erőnket. Jó érezni egy ilyen közösség erejét és szeretetét.

Tatabánya, 2007. december 27.

Csonka Béla
szövetség elnöke



BESZÁMOLÓ A NÓGRÁD MEGYEI SZERVEZET VII. KONGRESSZUS ÓTA VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL.

2006. június 1-én választottak meg megyei titkárrá.

Első feladatom volt Nógrád Megye alapszerveinek illetve titkárainak megismerése.

Ezt követte a július 8-i demonstráció megszervezése. Akkor volt a lelkesedés a szakszervezeti tagok között, hogy 2 busz előzetes megrendelése vált szükségessé ahhoz, hogy utaztatásuk biztosított legyen.

Július 7-én az országos és megyei lapok vezércikke „Zöld utat kapott a létszámleépítés” címmel minden szervezési munkát tönkretett. A visszalépések miatt a buszokat le kellett mondani és végül mintegy 12 fő vett részt a SZEF által indított buszjáratral a demonstráción. Nem kis munkával sikerült elérni, hogy a tévesen értelmezett megállapodás közlésére, helyreigazítást eszközölhessünk.

Az alapszervezetek látogatása alkalmával, a Balassagyarmati önkormányzatnál a szakszervezeti titkár kért segítséget az Agárdi üdülőjük visszaszerzésében.

Földhivatali dokumentumokat kértem, egyeztetéseket szerveztem az ügy megoldása érdekében Székesfehérváron, Budapesten, illetve Balassagyarmaton vezetői körben.

2006 augusztusa a tagdíjlevonások ellenőrzésével telt el

Szeptember hónapban nyilvánvalóvá vált az Illetékhivatalok átszervezése az APEH Megyei Igazgatóságaihoz, ezért meg kellett állapítani az Illetékhivatali dolgozók szakszervezeti hovatartozását.

Az Illetékhivatal APEH - hoz történő átszervezésével kapcsolatban több helyszíni látogatást tettem és tájékoztatást adtam a várható eseményekről.

Megállapítást nyert, hogy az illetékhivatali dolgozók nem tartoznak szakszervezethez, ezért a folyamatos tájékoztatással együtt a szakszervezet nyújtotta lehetőséggel is megismertettem a dolgozókat.

Beszéltem az alapszervezet megalakításának módjáról, a szakmai Tanács érdekvédelmi munkájáról és a folyamatos információ szerzés lehetőségéről az illetékhivatal átszervezésével kapcsolatban.

MAKASZ szórólapokat bocsátottam rendelkezésükre, melyek bemutatták a kedvezményes vásárlások igénybevételének feltételeit.

Végül segédkeztem az Illetékhivatali dolgozók alapszervezetének 2006. december 1-i megalakításában.

2007. január hónapban az alapszervezetek költségvetésének elkészítésében és a létszám felmérésben tevékenykedtem. A Közigazgatási Hivatalok és a MÁK Regionalizálása is folyamatos tájékoztatást követelt.

Február hónap a sztrájkra való készülődéssel telt. A sztrájk anyag személyes terítése a megye területén, majd az értesítések megküldése és a megállapodás értelmezése, tudatosítása, hogy ezzel a szakszervezeti tárgyalásokkal sikerült a holt pontról pozitív irányban elmozdulni, fontos feladatot jelentett.

Április hónapban a MAKASZ kártyák érvényesítésével foglalkoztam.

Május hónapban 2 alapszervezetnél új titkárválasztásra került sor.

A tagdíjak alapszabály szerinti levonását a nyilvántartások bekérésével kellett ellenőrizni. Megállapítottam, hogy az Illetékhivatal és a Képzési Központ esetében a tagdíjlevonások nem megfelelően történtek.

Ennek kijavítására az MKKSZ Elnökségétől segítséget kértem.

Július hónapban az MKKSZ által szervezett Érdekvédelmi Konferencián vettem részt a Közigazgatási Hivatal és a bátonyterenyi Önkormányzat alapszervei titkárával.

Augusztus hónapban készült el az egységes KTV és a KJT. Ezeket minden alapszerv részére biztosította az MKKSZ. A MAKASZ, kuponokat küldött a tagok részére, melynek szortírozása rövid idő alatt megtörtént.

Ennek volt köszönhető, hogy Nógrád községben lehetőségem volt felhívni a dolgozók figyelmét a MAKASZ kedvezményekre és a szakszervezet által biztosított lehetőségekre.

A szeptember 11-én tartott megyei éves beszámolóra Nógrád Önkormányzat dolgozói részére is küldtem meghívót, 1 fővel képviseltették magukat. Sajnos, azóta tovább nem jutottam a beszervezésükkel kapcsolatban, pedig számukra is küldtem a



dr. Kiss Sándor volt MKKSZ elnök szerkesztésében napvilágot látott – a szakszervezeti jogok gyakorlásáról – szóló kiadványból.

November hónapban az alapszervezetektől javaslatot kértem olyan jelöltekre, akik a leendő ifjúsági szervezetben, illetve a Kongresszus előkészítését végző Bizottságokban aktívan részt vesznek.

November 14-én volt a MAKASZ hétfői akciója, erről minden alapszervezet értesítést kapott.

December az MKKSZ által kiadott kérdőívek, a költségvetés előkészítése, valamint a taglét- szám felmérése témában telt el. Az adatokat határidőben az MKKSZ rendelkezésére bocsátottam.

2008. január 31.

Matos Ferencné
megyei titkár



BESZÁMOLÓ A SOMOGY MEGYEI SZERVEZET VII. KONGRESSZUS ÓTA VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL

Az előző kongresszus óta a Somogy megyei titkári feladatokat két személy látta el: Gyöngy Márta és Utsi Tamás.

Rendszeres feladataink:

A Somogy megyei és a Kaposvár városi önkormányzatok által megtartott érdekegyeztető tanácsokban való részvétel és munka, ahol képviseljük a megyében lévő szakszervezeti tagok érdekeit. Ezek a tárgyalások havi rendszerességgel esedékesek.

Minden év május 1-én megszerveztük és lebonyolítottuk az MKKSZ – SZEK kispályás futball bajnokságot.

Aktívan részt vettünk az országos iroda rendezvényein.

A munkahelyi átszervezések és a megyében történő folyamatos leépítések miatt minden igyekeztünk ellenére a taglétszám csökkent.

A 2007-es évről, amely részemről már teljesen önálló munkaként tekintendő, részletes képet tudok alkotni. Az általános és rendszeres feladatok mellett az alábbi tevékenységeket folytattam:

- Február 1-én Taszáron megalakult egy új alapszervezet.
- Februárban a közszolgálati figyelmeztető sztrájkot előkészítő feladataimnak eleget tettem.
- Megszerveztem, hogy a megyében található alapszervezetek felkarolták a kaposvári Kodály Zoltán ének-zenei általános iskola kamarakórusát és támogatták részvételüket az „Európa Bárkája” elnevezésű nemzetközi rendezvényen,

melynek utolsó mozzanataként a Magyar Parlamentben adtak koncertet.

- Sikeresen képviseltem a Kaposzardahelyi alapszervezet titkárát az ellene folytatott fegyelmi eljárásban.
- A tagság érdekeit képviselve MAKASZ kártya elfogadóhelyeket és kupon beváltókat szerveztem be helyi szinten.
- Folyamatosan fejlesztettem és korszerűsítettem a megyei iroda bútorzatát és technikai eszközeit.
- Létrehoztam egy internetes portált az MKKSZ Somogy Megyei Szervezetének, melyet folyamatosan, naponta bővítettem és frissítettem.
- Részt vettem több alapszervezet tisztújító választásán, ahol lehetőségem nyílt a tagok részéről felmerülő kérdésekre választ adni.
- Részt vettem a TÁMOP pályázatot előkészítő tréningben.

Önálló tevékenységem első évében igyekeztem feladataimat lehetőségeim és tudásom szerint maximalsan ellátni. Úgy gondolom, hogy a szakszervezeti munkához szorosan kapcsolódó és a tagok érdekeit szolgáló feladatokban is jelentős részt vállaltam (pl.: MAKASZ).

Remélem elképzeléseimmel, vélemény - nyilvánításaimmal, konstruktívan elősegítettem a szakszervezet munkáját.

Kaposvár, 2007. december 30.

Utsi Tamás
megyei titkár



SZABOLCS - SZATMÁR - BEREK MEGYE

BESZÁMOLÓ

az MKKSZ Szabolcs-Szatmár – Bereg Megye fontosabb eseményeiről a VII. Kongresszus óta eltelt időben 2004 - 2008

Talán pontosan fogalmazok akkor, amikor azt rögzítem, hogy az érdekvédelem viszonyai, környezete nem a legoptimálisabb feltételeket biztosítja a munka sikeres, eredményes, hiteles végzéséhez.

A túlpolitizált munkahelyek, a szakszervezetek együttműködési készsége, a munkavállalók egymás iránti szolidaritás szintje, a szakszervezeti tisztségviselők felkészültsége, a közszolgálat kívülről és belülről gerjesztett negatív társadalmi megítélése, a munka terhek és pszichikai nyomás robbanásszerű növekedése nemhogy erősítette volna az együvé tartozás, az összefogás, az egységes fellépés szándékát, hanem éppen ellenkezőleg hatott erre – érthetetlenül - általában.

Általában, mert Szabolcs-Szatmár – Bereg megyében ez egy kicsit más volt, – szerencsére – de nem a szerencsének köszönhetően.

Nem túlzó és nem szerénytelen a megállapítás – viszont közelít a valósághoz: hova - tovább Szabolcs - Szatmár – Bereg megye a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete fellegvára lesz – lehet.

Ehhez mindenekelőtt érdekeit mindinkább felismerő tagság szükséges, az ebben rejlő lehetőségek hiteles megvilágítása a szakszervezet eredményeinek, de legalább törekvéseinek korrekt, szakszerű ismeretése, a tagsággal tartott rendszeres, folyamatos kapcsolat, és más egyebek mellett.

Ez az egymásra találás, több mint négy évvel ezelőtt megtörtént, folyamatosan fejlődött és a legviszontagságosabb éveket Szabolcs – Szatmár – Bereg megyében sikerrel teljesítettük.

Mindenekelőtt köszönhetjük ezt a tagok között élő munkahelyi szakszervezeti vezetőknek, akiknek az MKKSZ tisztségviselőivel együtt elsőként az országban az elmúlt négy évben két alkalommal is képzést – továbbképzést tartottunk 3 – 3 napon át Hajdúszoboszlón.

Ennek is köszönhető, hogy munkájuk szakszervezet politikai és szakmai szempontból alaposabb, elmélyültebb lett. Ez is hozzájárult ahhoz, hogy taglétszámunk az elmúlt négy évben a csökkenő foglal-

koztatási létszám ellenére növekedett, évente több mint egymillió forinttal növekedett a központi befizetés, úgy hogy a 2007 évben a megyében „termelt” tagdíj meghaladta a 23 millió forintot, a központi befizetés pedig már 2006. évben jelentősen túlnőtte a tízmillió forintot. Példa nélküli fejlődés. Becsülendő tendencia.

Országos szakmai körök is nagy elismeréssel vannak az MKKSZ megyei szervezete regionális szakmai érdekvédelmi konferenciái iránt. Az érdekvédelem szélesebb értelmezése motiválja a megyei szervezetet, amikor a közszolgálatot közlőről és jelentős mértékben érintő kérdéseket ilyen rendezvényeken dolgoz fel. Így történt ez, amikor a teljesítményértékelést, a közalkalmazottak és köztisztviselők jogállásáról szóló törvényeket, az illetményrendszer módosításának fő tartalmát dolgoztuk fel.

A Szabolcs – Szatmár – Bereg megyei regionális konferenciák napirendjén szerepelt még, mint legnagyobb horderejű kérdés a közigazgatásban, a KET ismertetése, és értelmezése, a közigazgatás, valamint a közszolgálati rendszer reformja a konvergencia program célkitűzései tükrében, a teljesítményértékelés, valamint a Foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényből adódó feladatok megbeszélése.

Szakmai párbeszédet folytattunk a közszolgálatban lehetséges minőségbiztosítási rendszerről, de volt energiánk a megyében a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvány közreműködésével az Európai Unióhoz való csatlakozás melletti kampányra négy régióban (Nyíregyháza, Fehérgyarmat, Mátészalka, Vásárosnamény). A konferenciákon a Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei köztisztviselők és közalkalmazottak mellett, a Hadú – Bihar, Borsod – Abaúj – Zemplén és egy alkalommal Heves megyei érdeklődők is részt vettek. A konferencián résztvevők létszáma 120 – 200 fő között volt, ami nemcsak a megyében, de országosan is kiemelkedő rendezvényeknek számított. Az eseményeken Fehér József Főtitkár Úr minden alkalommal kifejtette az MKKSZ vonatkozó álláspontját és minden alkalommal időszerű szakszervezeti

kérdések is napirenden voltak, melyeket konzultáció, párbeszéd követett. Ezekről a kérdésekről a közvéleményt sajtótájékoztató útján értesítettük, minden esetben.

A szakszervezeti munka hagyományos elemeit (segélyezés, bérharc, üdülés, szakszervezeti – szakmai napokon való részvétel) sikerült ötvöznünk korszerű szakmai elemekkel is. Az MKKSZ Szabolcs – Szatmár – Bereg megyei tagsága méltányolja és elismeri a vagyonmegővásra tett lépéseket. Erre jó megoldásnak tartja a Hajdúszoboszlói üdülévásárlást. Ugyanakkor kritizálja és kezdeményezi a szociális tevékenység felülvizsgálatát, szükségesnek tartja a segélyezési gyakorlat új alapokra történő helyezését, akár úgy is, hogy ebben a feladat végzésben szorosabban együttműködik a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvánnyal. Megfontolandó az üdülési tevékenység idesorolása is.

Ezeket túl az MKKSZ képviselőjében újfent részt vettünk a SZEF megyei koordinációjának munkájában. Itt nélkülözhetetlen a részvételünk szakszervezet politikai szempontból, de egyáltalán nem megnyugtató és éppen ezért hosszabb távon megfontolandó helyünk – szerepünk úgy a konföderációban, mint a konföderáció megyei szervezetében – mondjuk Szabolcs – Szatmár – Bereg megyéből.

A beszámolási időszakban – szolgáltatásainkat bővítve – csatlakoztunk a Vodafon, MAKASZ akcióhoz. Az országban az egyik legtöbb Vodafon szerződést és MAKASZ kártyabiztosítást koordináltuk ebben a megyében.

Örülünk, hogy részt vehettünk a közszolgálati sztrájk előkészítésében, tagjai voltunk a tárgyalódelegációnak a Nyíregyháza Megyei Jogú Városnál és a Szabolcs- Szatmár – Bereg Megyei önkormányzatnál.

Otthonadtunk az MKKSZ Ifjúsági tagozata országos értekezletének, részesei voltunk a Sakk – torna újra indításának, meghatározó szereplői és egy alkalommal rendezői voltunk a Közszolgálati Nemzetközi Sportnapoknak.

Méltón és eredményesen képviselem a SZEF – et és az MKKSZ – t a megalakulása óta a Megyei Munkaügyi Tanácsban, jelenleg pedig az Észak - Alföldi Regionális Munkaügyi Tanácsban. Állandó szereplői vagyunk a sajtó nyilvánosságának. Országosan a megyék közül legtöbbet nyilatkoztunk a helyi, regionális rádióban, nyomtatott sajtóban és a televízióban. Sajtó tájékoztatókat rendeztünk – igen élénk érdeklődés mellett – főtitkárunk állandó részvételével,

évente legalább egyszer, de volt olyan év, amikor többször is.

Állandó szereplői vagyunk az MKKSZ – t képviselve a megye közéleti eseményeinek, fórumainak. Nyolc éven keresztül tagja voltam a Megyei Önkormányzat Külügyi és Integrációs Bizottságának, jelenleg a Kárpátok – EU Régió Katasztrófa Elhárítási Szakbizottságának.

Munkámat segítette a két Brüsszeli tréning, illetve tanulmányút, de az elmúlt négy évben tanulmányoztam Norvégia, Dánia, Svédország, Skócia, Írország, Finnország és Spanyolország közigazgatását is.

A fent említett fontosabb események az MKKSZ Szabolcs – Szatmár – Bereg megye életéből talán jól utalnak arra, hogy a megye eredményei abból adódnak, hogy a szakszervezeti vezetők „együtt lélegeznek” a tagsággal és a leendő tagsággal.

Előremutató, korrekt kapcsolatot tartanak a munkahelyi vezetéssel. Közéleti szerepvállalásukkal mélyítik az MKKSZ beágyazottságát a társadalmi életbe, próbálják megszerezni a társadalom szimpátiáját, támogatását, azért, hogy a jelentkező új kihívásoknak, új elvárásoknak meg tudjanak felelni.

Minimum feladatként fogalmazzuk meg magunknak azt, hogy feltétlen szükséges szót érteni és tovább erősödni az önkormányzati szférában, „el kell helyezkedni” a kistérségben javítani szükséges a szakszervezetek egymással történő együttműködését, egymáshoz való közeledését.

Tovább kell folytatni a tagszervezést. Továbbra is folyamatos igény a tisztségviselők képzése, hiszen olyan fogalmakat kell magyarázni, közvetíteni vagy szervezni tartalma ellen, mint a TÉR, MÉR, Flexicurity (rugalmas biztonság), direkt vegyes költségvetési szerv, vagy vállalkozói közintézmény, rendszeressé kell tenni a munkahelyi szervezetek gazdasági ellenőrzésével egybekötött helyi segítségnyújtást. Ugyanígy részt kívánunk venni az MKKSZ vezető testületeinek szükségszerű megújításában, a közszolgálati elit erőteljesebb megnyerésében, hogy szakszervezetünk méltóan tükrözze teljesítményén túl, azt is, hogy nemcsak a „kisembereket” képviseli, nemcsak a középcorú és középfokú előadók szervezete.

Négy év teljesítménye jó alapokat nyújt Szabolcs – Szatmár – Bereg megyében a munka sikeresebb folytatására.

Nyíregyháza, 2008. január 22.

Timkó József
megyei titkár

BESZÁMOLÓ
AZ MKKSZ TOLNA MEGYEI SZERVEZETÉNEK VII. KONGRASSZUS
ÓTA VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL.
2004 - 2008

A Tolna megyei alapszervezetek alapszabály és SZMSZ-ben előírtak szerint működtek a kongresszusi ciklusban. Évente legalább két titkári értekezletet tartottunk.

Képviselettük magunkat az országos megmozdulásokon.

Részt vettünk olyan értekezletek szervezésében, lebonyolításában, mint:

- "Új kihívások előtt a közigazgatás" címmel tartott, vagy
- államreform, közigazgatási reform, szakmai, módszertani, érdekvédelmi konferencia,

- képviselettük magunkat az országos ifjúsági találkozón.
- Minden OSZT-ben van képviselőnk.

A jelenlegi kihívás az, hogy az MKKSZ sikeres és dicséretes érdekképviseleti, érdekérvényesítő tevékenysége ellenére történő taglétszám csökkenést - elsősorban az önkormányzatoknál - miként tudjuk megállítani, visszafordítani.

Szekszárd, 2008. január 25.

Pap András
megyei titkár



