

MKKSZ ONYT ELNÖKSÉGI ÜLÉS

5. napirend

2015.03.05

Nyugdíjak alakulása 2015-ben

A társadalom széles rétegét érinti minden évben, hogy milyen mértékűek lesznek nyugdíjváltozások. Ez persze nem csak arra vonatkozik, hogy mennyi lesz az öregségi nyugdíj, hanem arra is, hogyan módosul-e az öregségi nyugdíj korhatár 2015. év során.

Ebben a rövid összefoglalóban a leggyakrabban felvetett kérdésekre próbálom megadni a válaszokat.

Öregségi nyugdíjról

Az öregségi nyugdíj olyan saját jogú nyugellátás, amely meghatározott életkor (öregségi nyugdíjkorhatár) elérését követően, meghatározott szolgálati idő megszerzése esetén jár. Mindkét jogosultsági feltételnek együttesen kell teljesülnie.

A társadalombiztosítási öregségi nyugdíj típusai:

- öregségi teljes nyugdíj,
- öregségi résznyugdíj,
- nők kedvezményes öregségi nyugdíja

Ki vonulhat nyugdíjba 2015-ben

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló [1997. évi LXXXI. törvény \(továbbiakban Tny.\)](#) 18. §-a szerint öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki betöltötte a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, rendelkezik legalább húsz év szolgálati idővel, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, nem áll biztosítási jogviszonyban.

Az öregségi teljes nyugdíjhoz 20 éve szolgálati idő, a résznyugdíjhoz 15-20 év közötti szolgálati idő, a nők kedvezményes nyugdíjához 40 év

szolgálati idő, amelyből 32 évnek jogosultsági időnek kell lennie. (Ez a későbbiekben részletesen kifejtésre kerül.)

A nyugdíj összegének a kiszámolása egyelőre még nem változott. Megmaradtak ugyanakkor az un. hozzátartozói nyugellátások, mint például az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, szülői nyugdíj, stb.

Az öregségi nyugdíjra jogosító korhatár az 1952.január 1-je előtt születetteknél - nők, férfiak - egységesen 62 betöltött év.

Ez a korhatár 2010.január 1-től 62 évről fokozatosan 65 évre emelkedik és 2022-ben válik egységessé.

A táblázat ennek ütemezését szemlélteti:

Születési idő	Öregségi nyugdíjkorhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság elérése
1952. jan. 1-je előtt	62 év	2014. jan .1-je előtt
1952. jan. 1. – júl. 1. között	62 év és 183 nap	2014. júl. 3. – dec. 31. között
1952. júl. 2. – dec. 31. között	62 év és 183 nap	2015. jan. 1. – júl. 2. között
1953. jan. 1. – dec. 31. között	63 év	2016. jan. 1. – dec. 31. között
1954. jan. 1. – júl. 1. között	63 év 183 nap	2017. júl. 3. – dec. 31. között
1954. júl. 2. – dec. 31. között	63 év 183 nap	2018. jan. 1. – júl. 2. között
1955. jan. 1. – dec. 31. között	64 év	2019. jan. 1. – dec. 31. között
1956. jan. 1. – júl. 1. között	64 év és 183 nap	2020. júl. 2. – dec. 31. között
1956. júl. 2. – dec. 31. között	64 év és 183 nap	2021. jan. 1. – júl. 2. között
1956. dec. 31-e után	65 év	2021. dec. 31-e után

2012-től, így 2015-ben is csak a teljes nyugdíjkorhatár betöltésétől állapítható meg öregségi nyugdíj, a korábbi korai nyugdíjba-vonulási lehetőségek megszűntek.

Korhatár előtt csak a **nők negyven év** jogosultsági idővel történő kedvezményes nyugdíjba-vonulási lehetősége áll rendelkezésre.

A nők 40 éves jogosultsági idővel történő nyugdíjazása

Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, nem áll biztosítási jogviszonyban.

A nyugellátás szempontjából jogosultsági időnek számít a keresőtevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony, valamint a terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekápolási segély, gyermeknevelési támogatás és az ápolási díjban eltöltött szolgálati idő, amelyet súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel szerzett az érintett nő.

A jogosultsági időn belül a keresőtevékenységgel, vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati időnek a harminckét évet el kell érni.

Ez a követelmény súlyosan fogyatékos gyermekekre tekintettel megállapított ápolási díj esetén legalább harminc év.

Ez a jogosultsági idő saját háztartásban nevelt öt gyermek után egy évvel, minden további gyermek esetén további egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökkenhet.

2015. január 1-től a jogosultsági időszaknak minősül a három évnél fiatalabb gyermek gondozása, vagy tízévesnél fiatalabb gyermek ápolása címén igénybe vett fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama.

Ugyanígy a fogyatékos gyermekekre tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel egy tekintet alá esik a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos tizenkét év alatti gyermek gondozása miatti fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama is.

Korhatár előtti ellátások

2012. óta csak a teljes nyugdíjkorhatár betöltésétől vehető igénybe öregségi nyugdíj, külön figyelmet érdemel a korhatár előtti, nyugdíjnak nem minősülő ellátások szabálycsoportja.

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben szabályozott estekben továbbra is van lehetőség korhatár előtti ellátás igénybevételére.

Így például az 1953-ban született hölgyek, akik az 59. életévüket betöltötték, és legkésőbb 2012. december 31-ig legalább harminchét év szolgálati időt szereztek korhatár előtti ellátást vehetnek igénybe

öregségi nyugdíjkorhatárunk, azaz a hatvanhárom év 2016-ban történő betöltése előtt.

Ugyanígy – akik 2014. december 31-ig karkedvezményre szereztek jogosultságot, öregségi nyugdíjkorhatárunk betöltése előtt korhatár előtti ellátást igényelhetnek.

(Mint ismeretes, 2014. december 31-ét követően újabb karkedvezményre jogosító időszak nem szerezhető a 2015. évi jogszabályváltozás következtében.)

Korhatárt követő nyugdíjba vonulás

Ha a feltételek megengedik, nem szükséges a nyugdíjkorhatár betöltésének napjától a nyugdíjat igénybe venni.

Ha a továbbfoglalkoztatás megengedett, vagy a versenyszférában, munkaviszony keretében dolgozik az érintett, a nyugdíj megállapítása nélküli továbbdolgozás a nyugdíj összegét kedvezően befolyásolja.

Aki megszerezte a nyugdíjjogosultságot, azaz legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik, és a reá irányadó nyugdíjkorhatár betöltése után a nyugdíj megállapítása nélkül legalább 30 nap szolgálati időt szerez, nyugdíjnövelésben részesül.

A növelés mértéke 30 naponként az öregségi nyugdíj 0,5 százaléka. A nyugdíjnöveléskor az öregségi nyugdíj meghaladhatja a megállapítása alapjául szolgáló havi átlagkeresetet.

Az öregségi nyugdíj összegének meghatározásánál 2015-ben is a már megszokott helyzettel találkozhatunk, azaz az ún. valorizációs szorzószámok, a korábbi keresetek szintre hozását biztosító mutatók megjelenésére várunk.

A 2015. évi nyugdíjszámítási szabályokban új lesz az ún. valorizációs szorzószámok meghatározása, amely a nyugdíj megállapítást megelőző év kereseti szintjéhez emeli a korábbi évek kereseti adatait.

A szintre igazítás az országos nettó átlagkereset egyes években történő növekedésének alapul vételével történik, és az évente meghatározott szorzók jelentős mértékben hatnak a nyugdíj összegére.

A valorizációs szorzószámok közzététele március hónapban történik, így arra válaszolni, hogy mennyi lesz a 2015-ben megállapított nyugdíj

összege, korábban sajnos nem lehet. (Januártól-márciusig nyugdíjelőleget kapnak az érintettek.)

Ugyancsak befolyásolja a nyugdíj összegét az ún. degressziós sávhatár, azaz az az összeghatár, amely feletti jövedelem csak részben vehető figyelembe az ellátásnál.

A 2015-ben megállapított nyugdíjak esetén a 372 000 forint feletti, az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereseteket érinti a degresszió, csakúgy, mint a korábbi években.

Keresőtevékenység 2015-ben

Főként azokban a családokban van erre szükség, amelyben a férj és a feleség is kisnyugdíjas, illetve amelyben csak egy nyugdíjból kell megélni. A nyugdíjasok ugyanis nem számolhatnak egyéb jövedelem kiegészítésre, mint az alkalmazásban állók, akik béren kívüli juttatást, jutalmat, részesedést, illetve egyéb pénzbeli kifizetéseket is kapnak, vagy kaphatnak. Ezért aktuális annak a kérdésnek a megválaszolása.

A szabályok során **meg kell** különböztetni azokat, akik saját jogon részesednek nyugdíjban, illetve azokat, akik valamilyen korhatár előtti ellátásban részesülnek.

2015-ben is lehet keresőtevékenységet folytatni mind az öregségi nyugdíj, mind a korhatár előtti ellátások folyósítása mellett.

Korhatárt betöltöttek munkába állása

Az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyek nyugdíjuk folyósítása mellett korlátlanul folytathatnak keresőtevékenységet a versenyszférában.

Aki saját jogon részesül nyugdíjban, és az ellátás mellett munkát vállal, vagy vállalkozik, azt korlátozás nélkül megteheti, azaz a munkavállalásból, illetve a vállalkozásból befolyt jövedelem mellett, teljes értékben felveheti a nyugdíját is. Amit itt tudni kell, hogy ezekben az esetekben is kell fizetnie a nyugdíjasnak a munkabére, illetve a vállalkozásból befolyó jövedelme után adót, és járulékokat.

Amennyiben alkalmazottként vállal munkát, akkor a munkáltatónak meg kell fizetnie a nyugdíjas dolgozó bruttó jövedelme után a 27 % szociális

hozzájárulási adót, és az 1,5 % szakképzési hozzájárulást. A nyugdíjas dolgozótól pedig levonásra kerül, 16 % személyi jövedelemadó, 10 % nyugdíjjárulék, 4 % természetbeni egészségbiztosítási járulék. Nem kerül levonásra ugyanakkor a 3 % pénzügyi egészségbiztosítási járulék, és az 1,5% munkaerő-piacijárulék.

Közszférában történő foglalkoztatásuk és a nyugdíj kapcsolatát a Tny. 83/C. §-a szabályozza. A rendelkezés szerint a közszférában történő foglalkoztatás esetén az öregségi nyugdíj folyósítását a jogviszony létesítésének hónapját követő hónap első napjától a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig szüneteltetni kell.

Az öregségi nyugdíj a nyugdíjas kérelmére akkor folyósítható újból, ha a nyugdíjas igazolja, hogy a közszférában történő foglalkoztatása megszűnt.

A szüneteltetés időtartama alatt az érintett nyugdíjasnak minősül. A szüneteltetést követően a nyugellátás az időközben történt nyugdíjemelésekkel, és a Tny.22/A. § szerinti 0,5 százalékos mértékű növeléssel folyósítják.

Korhatár előtti ellátásban részesülők munkába állása

Az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött, korhatár előtti ellátásban részesülő személyek évente a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosát meg nem haladó összeghatárig kereshetnek.

Ez a keretösszeg a mindenkori minimálbér 18 szorosának megfelelő összeg, ami 2015-ben 105.000 x 18, azaz 1.890.000 Ft.

Amennyiben a naptári évben meghaladja a keretösszeget a nyugdíjas, illetve az ellátott jövedelme, akkor a nyugdíj ellátása szünetel, mégpedig a keretátlépés hónapját követő hónap elsejétől, az adott év hátra lévő idejéig, azaz december 31-ig. A következő évben kezdődik újra előlről minden. Fontos itt még azt is tudnunk, hogy ebben az esetben a jövedelem után mind a munkáltatónak, mind a dolgozónak meg kell fizetni minden adót és jár

Fenti szabályokat kell alkalmazni a nők negyven év jogosultsági idővel megállapított és a karkedvezményes nyugellátása melletti keresőtevékenységre is.

Ha a korhatár előtti ellátásban részesülő személy illetve a nők negyven év jogosultsági idővel megállapított nyugellátásában részesülő személy

közsférában folytat keresőtevékenységet, nem a fenti szabályok, hanem a korhatárt betöltött személyek előzőekben ismertetett szabályai alkalmazandók.

Méltányossági nyugdíjmelés

Alaphelyzetben méltányossági nyugdíjmelésben az a személy részesülhet, aki nyugellátásban részesül. Továbbá igényelhet méltányossági nyugdíjmelést az a személy is

- aki nyugellátásban részesül, és elérte az öregségi nyugdíjkorhatárt,
- az árvák,
- aki megváltozott munkaképességű özvegy,
- aki rehabilitációs ellátásban részesül,
- a fogyatékkal élő, illetve tartósan beteg vagy legalább két árvaellátásra jogosult gyermek eltartásáról gondoskodó özvegy.

Minden esetben feltétel továbbá, hogy az igénylőnek a nyugellátása, és a rendszeres pénzellátása együttesen sem haladhatja meg a havi 70.000 Ft-ot. Az igénylést, az internetről is letölthető „Kérelem-adatlap” nevű nyomtatvány leadásával kell elindítani. Az igénylést le lehet adni a Kormányablakoknál, illetve a nyugdíjbiztosítási igazgatóságoknál. Az elbírálásnál előnyben részesülnek azok

- a férfiak, akik legalább 35 év, és azok a nők, akik legalább 30 év szolgálati idővel rendelkeznek,
- akik betöltötték a 70. életévüket,
- azok a személyek, akik I. vagy II. rokkantsági csoportba tartoznak,
- akik előzőleg még nem részesülte méltányossági nyugdíjmelésben.

A kérelem elbírálása 30 nap alatt történik meg. Magának az emelésnek a mértéke is szabályozásra került a törvény által. Nem lehet az emelés magasabb, mint a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének a 25 %-a, de nem is lehet kevesebb annak a 10 %-ánál.

Nyugdíjszámítás módja

A nyugdíjszámítás **módjában 2015 nem** következett be változás.

Az öregségi nyugdíj a szolgálati idő és a figyelembe vehető havi átlagkereset alapján kerül meghatározásra. Azt tudnunk kell, hogy az öregségi nyugdíj lehet teljes, illetve résznyugdíj. Teljes nyugdíjról akkor beszélhetünk, ha a jogosult rendelkezik legalább 20 év szolgálati idővel, résznyugdíjról pedig abban az esetben, ha a jogosult szolgálati ideje meghaladja a 15 évet, de nem éri el a húsz évet. Természetesen ez is befolyásolja majd a számunkra megállapítható öregségi nyugdíj mértékét. Az öregségi nyugdíj nem lehet kisebb, mint a törvényben megállapított, aktuális öregségi nyugdíj legkisebb összege, ami 2015-ben **28.500.-Ft.**

A nyugdíj alapját képező jövedelmet úgy kell megállapítani, hogy az éves bruttó átlag-keresetet csökkenteni kell az adott évben aktuális munkavállalói járulék, nyugdíjjárulék, egészségbiztosítási járulék, munkaerő-piaci járulék összegével. Ezután kerül sor, az un. „valorizációra”, amely során az országos nettó átlagkereset egyes években történő növekedését alapul véve a nyugdíjazást megelőző naptári év kereseti szintjéhez kell igazítani. Az így kapott összeget el kell osztani azzal a számmal, az un. „osztószámmal” amely megmutatja, hogy hány napi keresettel rendelkezett a jogosult az átlagszámítási időszak alatt.

Az így kapott számot meg kell szorozni 365-tel, majd a kapott szorzatot el kell osztani 12-vel. Az így kapott összegnél egyes esetekben alkalmazásra az un. „degresszió”, amely azt jelenti, hogy a fenti összeget csak korlátozottan lehet figyelembe venni.

Özvegyi nyugdíj

Özvegyi nyugdíjra 2015-ben is a házastárs, az elvált házastárs, és az élettárs lehet jogosult. További feltétele a jogosultságnak:

- a jogosult házastársa öregségi nyugdíjasként halt meg,
- akinek a házastársa 22. életévének betöltése előtt hal meg, aki rendelkezik összesen legalább 2 év
- akinek a házastársa 22. életévének betöltése után, de a 25. életévének betöltése előtt halt meg, és rendelkezett legalább 4 év,
- akinek a házastársa a 25. életévének a betöltése után, de a 30. életévének a betöltése előtt halt meg, és rendelkezett legalább 6 év,

- akinek a házastársa a 30. életévének a betöltése után, de a 35. életévének a betöltése előtt halt meg, és rendelkezett legalább 8 év,
- akinek a házastársa a 35. életévének a betöltése után, de a 45. életévének a betöltése előtt halt meg, és rendelkezett legalább 10 év,
- és végül, akinek a házastársa betöltötte a 45. életévét, és rendelkezett legalább 15 év, szolgálati idővel.

Először ideiglenes özvegyi nyugdíjban részesül az, akinél teljesülnek a fenti feltételek. Az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása 1 évig történik, illetve amennyiben az özvegy, az elhunyt jogán árvaellátásra jogosult, akkor a gyermek 18 hónapos koráig.

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósításának a letelte után, az részesülhet özvegyi nyugdíjban, aki házastársa halálakor elérte a rá kiszabott öregségi nyugdíjkorhatárt, vagy aki megváltozott munkaképességű, illetve aki elhunyt házastársa jogán árvaellátásra jogosult, és legalább 2 árva gyermeket nevel. Továbbá az özvegyi nyugdíj abban az esetben is jár, ha az erre jogosító feltételek valamelyike a házastárs 1993. március 1-je előtt bekövetkezett halála esetén az elhalálozástól számított tizenöt éven belül, a házastárs 1993. február 28-a után bekövetkezett halála esetén az elhalálozástól számított tíz éven belül következik be. Elvált, vagy a házastársától legalább 1 éve különélő személy csak abban az esetben jogosult özvegyi nyugdíjra, amennyiben a házastársától, annak haláláig tartásdíjban részesült.

Az özvegyi nyugdíj összege, megegyezik annak az öregségi nyugdíjnak a 60 %-ával, amely az elhunytat halála pillanatában megillette volna. Ettől eltérő is lehet az özvegyi nyugdíj mértéke, a fentebb felsorolt esetek némelyikének teljesülése esetén. Teljes körű információt ezzel kapcsolatban az 1997. évi LXXXI. törvényből tudhatunk meg.

A 30 százalékos mértékű özvegyi nyugdíj az özvegy saját jogú nyugdíjának összegére tekintet nélkül jár.

Rehabilitációs ellátás

A nyugdíjreformnak köszönhetően megszűntek a különféle korhatár előtti nyugdíjak, illetve átalakításra kerültek. Már nem nyugdíjként kerülnek folyósításra, hanem ellátásként, járadékként. Nyugdíjat már csak az kaphat, aki betöltötte a számára előírt öregségi nyugdíjkorhatárt. Ebből

következően a [rokkantsági nyugdíj](#) is megszüntetésre került, mint nyugdíj jellegű ellátás, és helyette jelent meg a rehabilitációs ellátás, és a rokkantsági ellátás. Ezek közül fogjuk most áttekinteni a rehabilitációs ellátás 2015-re vonatkozó szabályait.

Ki részesülhet rehabilitációs ellátásban 2015-ben? Az a személy, akinek az egészségi állapota 60 %-os, vagy annál kisebb mértékű. Amennyiben a komplex minősítés alapján fennáll az előző egészségi állapot, akkor a következő feltételeknek kell még megfelelnie a jogosultnak:

- az igénylést megelőző 5 évben legalább 1095, a megelőző 10 évben legalább 2555, illetve a megelőző 15 évben legalább 3650 nap szolgálati idővel rendelkezik,
- az igénylés időpontjában nem rendelkezik munkával, azaz nem végez keresőtevékenységet,
- nem részesül semmilyen pénzbeli ellátásban,
- foglalkoztathatósága rehabilitáció segítségével helyreállítható.

Az igénylést, a lakhely szerint illetékes Kormányhivatal Rehabilitációs Szakigazgatási Szervénél, illetve a lakhely szerinti regionális nyugdíjbiztosítási igazgatóságnál lehet benyújtani, egy helyben beszerezhető, illetve az internetről is letölthető Adatlap és a szükséges egészségügyi dokumentáció leadásával. Az elbírálást 60 napon végzik el, egy rehabilitációs szakértői szerv által elvégzett komplex minősítés elvégzését követően.

A rehabilitációs ellátás mértéke függ, a jogosultságot megelőző évben elért havi átlag-jövedelem nagyságától. Alapul az igénylést megelőző 180 nap jövedelmét veszik. Az ellátás mértékét befolyásolja továbbá az egészségi állapot is, amelyet a rehabilitációs szerv állapít meg a komplex vizsgálat során. Amennyiben az igénylő egészségi állapota 51-60 % között van, abban az esetben az ellátás mértéke megegyezik a havi átlagjövedelem 35 %-ával, illetve nem lehet kevesebb, mint a mindig aktuális minimálbér 30 %-a, és nem lehet több, mint ugyanannak, a 40 %-a. Annak az igénylőnek, akinek az egészségi állapota 31-50 % között van, és tartós rehabilitációt igényel, annak az ellátás mértéke, a havi átlagjövedelem 45 %-a lehet, de minimum az aktuális minimálbér 40 %-a, maximum annak 50 %-a. Aki nem rendelkezik sem az igénylés időpontjában munkahellyel, sem az azt megelőző 180 napban sem, annál az aktuális minimálbért kell figyelembe venni az ellátás összegének a kiszámításánál.

A jogosult köteles együttműködni a lakhelye szerinti munkaügyi

kirendeltséggel, illetve bejelenteni, amennyiben a jogosultsági feltételekben bármilyen változás áll be. Az ellátás maximum a folyósítást követő 3 évig járhat. Fontos, hogy a rehabilitációs ellátás mellett, a jogosult végezhet munkát

Időskorúak járadéka

Az Időskorúak járadékát 2015 évben az kapja meg, aki már betöltötte a nyugdíjkorhatárt, de házastársával vagy élettársával együtt nincsen nagyobb havi egy főre eső bevétele azaz jövedelme, mint az öregségi nyugdíj mindenkor legalacsonyabb összegének 80%-a, azaz 22.800 forint. Azoknál az embereknél, akik egyedülállóak és 75 évesnél fiatalabbak, a nyugdíjminimumnak a 95%-a, azaz 27 075 forint a határ. A 75 év feletti egyedülálló személyeknél már az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 130%-a számít, vagyis ezek szerint akkor kap csak járadékot, hogy ha nincsen havi 37 050 forintnál több havi jövedelme. Az egyedülálló 75 év alattiaknál a nyugdíjminimum 95%-a a megkapható összeg, azaz 27.075 forint, a 75 éves kort meghaladóknál 37.050.forint.

Akinek van jövedelme, az járadékként a fenti összegek és a saját havi jövedelme közötti különbözettel számolhat. A megállapított járadékát minden hónap 5.-éig kell kiküldeni. Ha az ellátás nem jár a teljes hónapra, akkor ennek összege az ellátás havi összege harmincad részének és az ellátási napok számának szorzata lesz. Ha a járadékára jogosult személy lakhelye megváltozik, akkor azt 15 napon belül kell jelenteni. **Ezen** ellátást a lakcím szerinti illetékes fővárosi ill. járási hivatalánál lehet igényelni. **Az igény** benyújtása úgy történik, hogy a személynek, aki be akarja nyújtani a kérelmet egy formanyomtatványt kell beszereznie, ami az igénylés helyén szerezhető be és mellékelni kell a jövedelemnyilatkozatban feltüntetett jövedelmek valóságát igazoló okiratokat

Az öregségi nyugdíj összege 2015-ben

Az öregségi nyugdíj összegének meghatározásánál 2015-ben is a már megszokott helyzettel találkozhatunk, azaz az ún. valorizációs szorzószámok, a korábbi keresetek szintre hozását biztosító mutatók megjelenésére várunk.

A 2015. évi nyugdíjszámítási szabályokban új lesz az ún. valorizációs szorzószámok meghatározása, amely a nyugdíj megállapítást megelőző év kereseti szintjéhez emeli a korábbi évek kereseti adatait.

A szintre igazítás az országos nettó átlagkereset egyes években történő növekedésének alapul vételével történik, és az évente meghatározott szorzók jelentős mértékben hatnak a nyugdíj összegére.

A valorizációs szorzószámok közzététele március hónapban történik, így arra válaszolni, hogy mennyi lesz a 2015-ben megállapított nyugdíj összege, korábban sajnos nem lehet. (Januártól-márciusig nyugdíjelőleget kapnak az érintettek.)

Ugyancsak befolyásolja a nyugdíj összegét az ún. degressziós sávhatár, azaz az az összeghatár, amely feletti jövedelem csak részben vehető figyelembe az ellátásnál.

A 2015-ben megállapított nyugdíjak esetén a 372 000 forint feletti, az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereseteket érinti a degresszió, csakúgy, mint a korábbi években.

2015 . évi nyugdíjemelés

Januártól 1,8 százalékkal emelkedtek a nyugdíjak, illetve egyes járadékok összege a Magyar Közlönyben megjelent kormányrendelet szerint. Ennek megfelelően 1,8 százalékkal emelkedett az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság, a rokkantsági ellátás, a rehabilitációs ellátás, a baleseti járadék és a fogyatékosági támogatás.

Ha valakinek egyidejűleg több, a rendelet alapján emelendő ellátást folyósítanak, az ellátásokat külön-külön kell emelni. A kormány rendelkezett arról is, hogy a rokkantsági járadék havi összege január 1-jétől 33 930 forintra változzon.

Előterjesztő:

Dr. Sárfi Ildikó

MKKSZ ONYT Jogi Bizottság tagja