



**Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók
Szakszervezete (MKKSZ)**

ELNÖKSÉGÉNEK BESZÁMOLÓJA

**a XII. Kongresszusnak
a 2016. április 30-a óta végzett munkájáról**

**Budapest
2020. november 7.**

I.

BESZÁMOLÁS AZ ÜGYVEZETÉS MUNKÁJÁRÓL.

Az MKKSZ Alapszabálya 26. a) pontja szerint: „A programalkotási és általános tisztújítási napirenddel, legalább minden ötödik évben összehívandó Országos Választmányi ülés elnevezése MKKSZ Kongresszus. Az MKKSZ Kongresszust az Elnökség a Kongresszus napirendjének megjelölésével hívja össze.”

Az MKKSZ Elnöksége 2020. 06. 20-i ülésén döntött az MKKSZ XII. – programalkotó és tisztújító – Kongresszusának összehívásáról. Az Elnökség a Kongresszus napirendjére az alábbiakat javasolta.

- **Az MKKSZ Elnökségének beszámolója a legutóbbi Kongresszus óta végzett munkáról.**
- **Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának beszámolója a legutóbbi Kongresszus óta végzett munkáról.**
- **Javaslat az MKKSZ Programjára a 2020 – 2025 közötti időszakra.**
- **Az Alapszabály szerinti tisztségviselők és testületi tagok megválasztása.**

Az Alapszabály 23. pontjához kapcsolódó SZMSZ 13. pontja szerint a Kongresszus évében a Kongresszusi létszám azonos az Országos Választmány létszámával.

Az Elnökség beszámolási kötelezettségét az Alapszabály 24. q) pontja szabályozza, amely szerint az elnökségnek (az évenként tartandó) OV üléseken kell beszámolni.

Az Alapszabály tehát minden 5. évben tartandó Kongresszuson nem írja elő az elnökség beszámolási kötelezettségét.

Az Elnökség – 2020.06.20-ai határozatában – mégis azért javasolta az első napirendet, hogy az évenkénti beszámolók alapján a Kongresszus küldöttei értékelhessék a végzett munkát.

Erre figyelemmel az elnökségi beszámoló a négy és fél év munkájának összefoglalója, amelynek mérlegét a Kongresszus küldöttei értékelik.

1. Az éves beszámolók alapján megállapítható, hogy az Elnökség - az Alapszabály előírása szerint – és elfogadott ügyrendje alapján:

- 30 alkalommal tartott ülést,
- 182 önálló napirendet tárgyalta.
- Ülés tartásával 269 határozatot,
- ülés tartása nélkül (távzavazással) 5 határozatot hozott.

2. Az üléseken a testület választott tagjain kívül rendszeresen részt vettek az állandó meghívottak (FEB elnök, rétegszervezeti vezetők, elnöki megbízottak), napirendhez kapcsolódóan vettek részt a munkabizottsági vezetők és külső szakértők. Évenként – általában 2-3 alkalommal – kibővített ülést tartott az Elnökség, amelyen az OSZT elnökök, megyei titkárok is részt vettek.

3. A 2016-ban megválasztott testületből két fő 2017-ben lemondott, 1 fő elnökségi tagnak a testületi tagsága az Alapszabály 77. b) pontjához kapcsolódó SZMSZ 39/A. pontja szerinti szabály alapján megszűnt. A lemondott Elnökségi tagok pótlása az Országos Választmányi ülésen választással megtörtént. 2020.1.01-től az Elnökség 10 fővel működött.
4. A fentiek alapján megállapítható, hogy az ügyvezetés kötelezettségeinek megfelelően, hatáskörében eljárva, feladatait teljesítve dolgozott:
 - rendszeresen beszámoltatta az MKKSZ választott vezetőit,
 - a Felügyelő Bizottsággal együttműködve ellenőrizte a gazdálkodást,
 - minden szükséges esetben állást foglalt, véleményt nyilvánított érdekvédelmi és szakmapolitikai kérdésekben,
 - az ülések jegyzőkönyvei, a határozatok, a döntések dokumentálása rendezett, az adatvédelem biztosított,
 - működésének nyilvánosságát szabályszerűen biztosította.

A testületi vezetés, a demokratikus működés, a tagsági ellenőrzés intézményeit az MKKSZ a törvényi előírásoknak megfelelően kiépítette, és azok szabályszerűen működtek.

A működés törvényes és szabályszerű volt!

II.

AZ MKKSZ ÉRDEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉGE

1. Bérharcunk értékelése

Az elmúlt közel 5 év alatt, **következetes bérharcunknak tulajdoníthatón, az MKKSZ által minden tárgyaláson képviselt követelést (részben) teljesítve bérfejlesztés történt** számos szakmai területen, úgy, mint a járási hivatalokban, a megyei kormányhivatalok dolgozói illetve az önkormányzati köztisztviselők körében. De **harcoltunk a szociális területen dolgozók bérfejlesztéséért**, és követeltük a kulturális, közművelődési intézmények valamennyi munkavállalója számára a keresetek általános növelését.

Az általunk képviselt területeken a változások – nekünk is tulajdoníthatóan – kedvező irányt mutatnak.

A lezártnak tűnő bérügyeket azonban továbbra is napirenden kellett és kell tartanunk. Hogy miért? Mert pl. a **járási hivatalok dolgozóinak bérfejlesztését nemcsak egyszeri emelésként, hanem folyamatos növelési ígérettel vezették be. Nem tekintjük lezártnak a szociális területen dolgozók bérfejlesztését**, mert mind a nemzetgazdasági átlaghoz, mind a költségvetési szektorban dolgozók keresetéhez viszonyítva, ezen a területen dolgozók keresete a legalacsonyabb.

Mi a továbblépés érdekében újabb tárgyalásokat kezdeményeztünk. Üdvözlöttük a minimálbér és a bérminimum 2017-ben és 2018-ban történő nagyarányú emelését, mi előre jeleztük, hogy mindez jelentős bérfeszültséget fog okozni.

Az MKKSZ minden általa képviselt szakmai területtel kapcsolatban azonos felelősséget és érdekérvényesítési kötelezettséget érez. Amikor azt állítjuk, hogy az MKKSZ-nek **jellegadó tagsági köre az önkormányzati közszolgálati tisztviselők**, akkor elsősorban arra utalunk, hogy tagjaink és szervezeteink számát tekintve **ez a munkavállalói kör adja a legnagyobb MKKSZ taglétszámot és ebben a körben az MKKSZ, mint munkavállalói képviselő egyedül van jelen.**

Harcoltunk továbbá az állami közigazgatás nem kormányhivatali szervezetrendszerében, a központi közigazgatás országos hatáskörű szervezeteinél dolgozók bérfelzárkózásáért. Ebbe a körbe a minisztériumok, országos főhatóságok és a mi számunkra e körből a legfontosabb szervezet a **Magyar Államkincstár dolgozói tartoznak**. Ezt az igényt minden Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) és KÉF ülésen felvetettük.

A másik – évek óta – **megoldatlan bérügy**: a különböző szakmai területeken dolgozó technikai kiegészítő, adminisztratív, műszaki alkalmazottak bérhelyzete. Sajnos nagyon igaz az a felismerés, hogy Magyarországon nincs érdemleges munkavállalói szolidaritás. Az már nem meglepő, hogy az egyes ágazatok inkább egymás ellen, mint egymás segítésére vannak, de az a körülmény, hogy intézményen belül sincs igazán jelentős összefogás, az tovább nehezíti a helyzetet és igen súlyos következményekkel jár.

Az MKKSZ-nek figyelembe kell vennie azt, hogy az általa képviselt tagság a munkavállalóknak az a rétege, amely **az átlagnál erősebben kötődik a mindenkori hatalomhoz**. Ennek a munkavállalói körnek igen magas a túróképessége, és teljesítik a munkáltatók valamennyi – akár politikai – elvárásait is. Azt is megállapíthatjuk, hogy **a hatalom a saját apparátusát nem becsüli meg**, nem tekinti politikai tényezőnek, és ezt az érintettek elfogadják.

A korábbi években is, az MKKSZ Országos Választmányi ülésén számos olyan bérintézkedésről is számot adhattunk, amely minden kétséget kizáróan az MKKSZ sikeres bérharcának volt a következménye.

Ilyen volt a megyei-, járási kormányhivatalokban végrehajtott, (sok ellentmondást is eredményező) bérfelzárkózás. Mi harcoltunk a szociális terület dolgozóinak keresetnöveléséért, a kulturális, közművelődési intézmények munkavállalóit érintő illetménypótlékokért. Nem engedjük elvitatni, hogy a mi általunk meghirdetett első önkormányzati sztrájk eredménye az, hogy a megyei jogú városok és azok az önkormányzatok, ahol erre volt forrás, illetményalapot emelhettek. Ezzel az önkormányzati hivatalok dolgozóinak közel fele – igen eltérő mértékű – de többségében érzékelhető béremelésben részesült. Azonban azt is tapasztaltuk, hogy a köztisztviselők nem értékelték, vagy nem ismerték fel, hogy ezt az MKKSZ-nek köszönhetik, és nem jelentett ezen a területen taglétszám növekedést.

Ezeknek az intézkedéseknek, – és főleg a mi bérharcunknak – az értékét természetesen nem kisebbíti az a megállapítás, hogy a megvalósult béremelések **hatása** sajnos nem az indokolt mértékű és nemzetgazdaságban megvalósult arányú keresetnövekedést jelentette, hanem jelentős részben **a korábbi bérpozíciók visszaállítása történt meg**.

Ezt követően is sokat harcoltunk, igaz, hogy nem minden erőfeszítésünket koronázta siker. **De** nem volt akkor sem és most sem okunk az elkeseredésre:

- **Bátran vállaltuk** fel az **Államkincstár** dolgozói tarthatatlan bérhelyzetének megváltoztatásáért folyó küzdelmet.
- Jó stratégiával szerveztük a **központi bérintézkedésekből kimaradt**, életpályatörvények hatálya alá nem tartozó munkavállalók bérfelállításáért indított közös harcot.
- Megszerveztük, és esélyt teremtettünk arra, hogy mindazok, akiknek jogos bérigénye van, összehangoltan, egymást erősítve, közös érdekérvényesítő akcióban vegyenek részt.

Harcoltunk, harcolunk továbbá a közszolgálat egészére kiterjedő, a mindenkori minimálbért kiinduló pontnak tekintő egységes elvű új bér és tarifarendszer megállapításáért, amelynek elengedhetetlen eleme egy **új diplomás minimálbér tarifa beépítése**.

Tevékenységünk, cselekedeteink, harcaink és azok eredményei –reményeink szerint- tagjaink számára egyértelmű, mint ahogyan egyértelmű az is, hogy a korábbi évek **bérintézkedései nem önmaguktól valóak, azokat mi harcoltuk ki**.

Elfoghatatlan az, hogy az önkormányzati köztisztviselők bérnövelésért folytatott törvényes sztrájk során a kormány törvénysértő módon megtagadta a tárgyalásokat. Ezzel kapcsolatos további teendőket közösen kell meghatározni.

Az MKKSZ bérharcát önálló felelőssége alapján, saját erejét mozgósítva szervezte és hajtotta végre. Érzékelhető támogatást elsősorban a médiától kapott. A magyar sajtó figyelme és rendszeres tudósítása mellett érdeklődést mutattak akcióink iránt olyan neves külföldi médiumok, mint a **New-York Times, az Economist, a Financial Times, az Euro News, vagy az olasz közszolgálati televízió**.

A nemzetközi diplomácia is megtisztelt figyelmével, de erről részletesebben a beszámoló egy másik fejezetében foglalkozunk.

2. Sztrájkok 2016-2020

Az MKKSZ történetében a beszámolási időszakban példátlan sztrájkorozatot szerveztünk, ennek során 11 sztrájkra került sor. Ezek közül 7 önkormányzati, 3 szociális és egy államkincstári sztrájkot kezdeményeztünk. A sztrájkok helyi megvalósítását minden alkalommal egy olyan „csomaggal” segítettük, melyben szerepeltek a követelések és a jogszabályok mellett, a sztrájk szervezéséhez szükséges nyomtatványok, magyarázatok.

Ezeknek a sztrájkoknak nem a végrehajtása, hanem a meghirdetése jelentette az igazi áttörést. Megmutattuk, hogy a sztrájk nem „ördögtől” való. Ezek a sztrájkok történelmi értékűek, mert Magyarországon soha, semmikor nem sztrájkoltak egyszerre közigazgatási dolgozók. Ma is van munkavállalói akarat az érdek érvényesítésére. Ez a sztrájktörvény sem tudja megakadályozni a törvényes sztrájk szervezését!

(részletesen lásd. 1. számú melléklet)

3. Jogállási törvények változásai

A **jogállási jogszabályok jelentős változásai** jellemezték az elmúlt időszakot. Az intenzív jogalkotás nagy **jogbizonytalanságot okozott** a munkavállalók körében, mindez persze a szakszervezeti szervezkedést is rontotta. A változásokat még a munkajogászoknak is nehéz követnie.

A beszámolás időszak elején 2016. július 1-től lépett hatályba az **Áttv.**, melynek hatálya a fővárosi és **megyei kormányhivatalok állami tisztviselőinek és állami ügykezelőinek állami szolgálati jogviszonyára terjed ki**. Ezzel ezek a munkavállalók a Kttv. hatálya alól kikerültek, lehetett némi bérfeljesztést is adni, anélkül, hogy az önkormányzati köztisztviselők is kaptak volna. Így már nemcsak kormánytisztviselők és köztisztviselők, hanem állami tisztviselők is dolgoztak a közigazgatásban.

A jogalkalmazási tapasztalat alapján megállapíthattuk, hogy az Áttv. nem az a törvény, amelyet az életpálya törvényekről szóló előzetes tárgyalásokon a kormány ígért. Nem túlzás azt állítani, hogy az Áttv. a **kiszolgáltatottság és a totális munkáltatói önkény eszköze**.

Az Áttv. rövid életű volt, mert hatályát veszítette a **kormányzati igazgatásról szóló törvény (Kit.) megjelenésével, mely 2019. január 1-től lépett hatályba**. A Kit. a Kttv.-ből átemelte a szakszervezeti jogosítványokat, az állami tisztviselőből ismét kormánytisztviselő lett. Ekkor az összes kormánytisztviselő a Kttv. hatálya alól átkerült a Kit. hatálya alá. A Kttv. hatálya alatt csak az önkormányzati köztisztviselők maradtak.

A Kit. törvénytervezetet az MKKSZ, illetve a KÉF munkavállalói oldala részletesen véleményezte, 24 különböző javaslatot tettünk, igen kis eredménnyel. A törvény alapos előkészítését megkérdőjelezi, hogy **2020. év eleji hatállyal egy jelentős Kit. módosítás lépett életbe**, melyet 30 oldalas 71 szakaszban összegyűjtött törvénytervezet alapozott meg. Ennek nyomán még 76 más jogszabály is változott. Ezt a módosítást véleményeztük, igen csekély eredménnyel, a kormányzat szinte minden javaslatot lesöpört.

Kiharcoltuk a megyei **kormányhivatali tisztviselők végkielégítését**, és a **jubileumi jutalom megmaradását**. Sikertült megőrizni a szenioritás valamilyen mértékű érvényesülését, továbbá számos fontos részletkérdést. Ami számunkra nem elfogadható, az az alapszabadság részbeni elvesztése, illetve a munkaközi szünet megszüntetése.

Létrehoztak egy olyan rendszert, ami a **korábbi szabályoktól eltérően nem tartalmazza a munkakör fogalmát, a szenioritáson és szakmai teljesítményen alapuló előmeneteli rendszert, a garantált béremelést valamint a helyettesítés jogintézményét**. A jogalkotás és a jogalkalmazás bizonytalanságát egyaránt jelzi, hogy a Kit. ezzel már közel 400 módosítást tartalmaz.

Tovább bonyolította a jogi környezetet, hogy 2020. január 1-től hatályba lépett a **különleges jogállású szervekről szóló törvény (Küt.)**, mely 14 szervre érvényes, és az itt dolgozó munkavállalók szintén köztisztviselők. A szakszervezeti jogosítványokat lényegében ide is átemelték a Kttv.-ből.

III.

AZ MKKSZ KAPCSOLATRENDSZERÉNEK ALAKULÁSA

A XI. KONGRESSZUS ÓTA

1. Kapcsolat a parlamenti pártokkal

A politikai kormányzás igen jelentősen az un. „centrális erőterbe” irányította a döntéseket. Léteztek érdekegyeztető fórumok, formálisan működtetnek érdekegyeztető tanácsokat, de ezek vagy hatástalan konzultatív beszélgetések, vagy a kormánydöntések helyszínéül szolgáló diktátumok, parancsok ismertetésének fórumai voltak.

Érdemi döntés-előkészítés, azokra való ráhatás csak és kizárólag a politikai erőterben létezett. Lehet és kell is az MKKSZ pártpolitikai semlegességét megtartani, és megerősíteni, de ha nem tudunk részesei lenni a döntés előkészítésének, **akkor maradunk az események alakítói helyett azoknak tehetetlen szemlélői.**

2016 után éppen ezért kezdeményezte az Elnökség azt, hogy kezdődjön meg a politikai pártokkal való kapcsolatfelvétel, és próbáljunk lehetőséget szerezni a döntések előkészítésében. **Elsőként Orbán Vikort a FIDESZ Magyar Polgári Párt Elnökét kerestük meg** levélben. Megküldtük részére az MKKSZ programját, amely minden tekintetben időszerűen tartalmazta célkitűzéseinket. Visszajelzést kaptunk ugyan a Miniszterelnök Úrnak írt levelünkre, **de érdemi kapcsolatfelvétel – a FIDESZ Magyar Polgári Párttal – nem történt meg.**

A többi parlamenti párttal a párbeszédet 2017-ben nem mi, hanem **a politikai pártok szorgalmazták.** Értékeinket és eddigi magatartásunkat megőrizve, fogadó készek voltunk a tárgyalásokra. Fontos tárgyalási alapállásnak tekintettük, hogy elsősorban **mi kértük a politikai pártokat arról nyilatkozni, hogy mit terveznek a közszolgálatban és mit terveznek a munka világában** a szakszervezeti jogok tekintetében és a szociális párbeszéd érdemi működtetésében.

A szakszervezeti mozgalomban egyedülállóan 2017. október végén az MKKSZ *„ki mit ígér a közszolgálatoknak és a szakszervezeteknek”* címmel pártelnöki fórumot rendezett.

A pártelnöki fórumon történt kapcsolatfelvételen túlmenően, az önkormányzati sztrájkokhoz és a szociális sztrájk kezdeményezéshez kapcsolódóan élénk érdeklődés volt tapasztalható a pártok részéről, az MKKSZ iránt. Ezt az érdeklődést mindvégig a korábban elhatározott személyi keretek és politikai tartalom mellett fogadtuk.

Minden esetben konkrét tartalomhoz kötöttük az együttműködést, és annak elsődleges megnyilvánulása a parlamenti frakciókkal és országgyűlési képviselőkkel valósult meg.

2. Együttműködés a közszolgálati szakszervezetekkel.

A Közszolgálati Szakszervezetek Szövetségével (KSZSZ) való együttműködés kölcsönös szándéka évtizedekre tekint vissza. A közös múlt, a részben közös vagyron mellett, összekötött minket az is, hogy hasonló vagy azonos területen dolgozó munkavállalókat képviselünk.

Az együttműködésünk további szervezeti és tartalmi kereteinek vizsgálata során az MKKSZ arra a megállapításra jutott, hogy az MKKSZ-nek a KSZSZ-be történő belépésével javulhatna a dominanciája, az érdekérvényesítő pozíciója. Az erre vonatkozó döntés az OV napirendjén is

szerepelt. A teljes megvalósításra azért nem került sor, mert a **KSZSZ vezetése szószegő módon megváltoztatta a korábbi álláspontját és több esetben is utólag szembe helyezkedett az MKKSZ kezdeményezéseivel.**

Az MKKSZ az érdekvédelmi tevékenységének tovább erősítése céljából új utakat keresett az együttműködésben. A hozzánk hasonló aktivitást, és érdekképviseleti politikát folytató szakszervezetekkel (Egyesült Villamosenergia-ipari Szakszervezetek Szövetsége, Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete, Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete) létrehoztuk a **Szakszervezetek Akciószövetségét.**

Ez az együttműködés számos figyelemre méltó közös fellépést eredményezett. Így például több alkalommal közösen demonstráltunk, a „Tisztes Munka Világnapján” együtt tartottunk sajtótájékoztatót. Közösen kezdeményeztük a Sztrájk törvény módosítását, Kiáltvány-t készítettünk a munkavállalókhöz, a szakszervezetek tagjaihoz, közösen vettünk részt az európai minimálberről szóló konferencián. Dolgoztunk a Munkaügyi Kerekasztal megvalósításán, és közös nyilatkozatban ítéltük el a Külügyminiszter nyilvános, szakszervezet ellenes megnyilatkozását.

Jelentős és folyamatos a közös munka a Szociális Ágazatban Dolgozók Szakszervezetével (SZÁD), amelynek elsődleges megnyilvánulása a szociális ágazatban szervezett közös sztrájk kezdeményezés.

A „formalizált” kapcsolatokon túl rendszeres az együttműködés a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetével (**BRDSZ**), folyamatos a kölcsönös konzultáció a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel (**MASZSZ**), eseti az együttműködésünk a Tudományos Dolgozók Demokratikus Szakszervezetével (**TDDSZ**).

3. Konföderációs kapcsolatunk.

Az MKKSZ Alapszabályában deklarált célkitűzése, kiemelt alapértéke – mint a szakszervezeti lét leglényegesebb értelme – **a cselekvő szolidaritás, az egyenrangú együttműködés.** Ezeknek az eszményeknek a jegyében volt alapítója a közszolgálati konföderációnak és aktív résztvevője a Szakszervezetek Együttműködési Fórumában (SZE) a közös érdekképviseleti munkának.

Az MKKSZ ma is magáénak vallja ezeket a célkitűzéseket, és működési normákat. Cselekedeteit ehhez igazítja, ugyanakkor a szövetkezés alapkövetelményeinek tekinti az **egyenjogúságot**, az **önállóság** kölcsönös tiszteletben tartását, és az **alulról építkezést.**

A 2013-2015. évi sikertelen konföderációs szakszervezeti integráció **a SZE** – mindig is konfliktusos – **belső személyi kapcsolatrendszerét tovább zilálta.**

A **2019. évi tisztújítás** – a SZE korábbi hagyományait felrúgva – nem a tagszervezetek közötti egyensúlyt szolgálta, hanem (a politikai hatalomtechnika alkalmazásával) **egy szűk uralkodó klikk létrehozását eredményezte.**

Az új vezetés nem titkolt célja – a NER rendszerének mintájára – **mindazon szervezetek kizorítása, amelyeknek vezetői nem fogadják el diktátumaikat.**

Ezt a helyzetet tartósan nem lehet elfogadni, de konföderációs kapcsolatunk további alakítása a jövőben felelős döntést igényel.

4. Az MKKSZ nemzetközi kapcsolatai

AZ MKKSZ ismert (és elismert) szereplője az európai szakszervezeti mozgalomnak. A kapcsolatok fejlesztésének a pénzügyi korlátok szabnak határt.

Nemzetközi tevékenységünk fókuszában a Független Szakszervezetek Európai Szövetsége a **CESI-ben** és a CESI Európa Akadémia rendezvényein **végzett munka van**, amelybe az Elnökség tagjai és megyei titkárok mind szélesebb körének bekapcsolódását szervezzük.

2016 decemberében a CESI VII. Kongresszusa **Boros Péternét** (második alkalommal) ezen európai vezető testület tagjává, **a CESI Alelnökévé választotta**. Új lehetőség az európai szintű önkormányzati érdekegyeztetésben való részvétel, amelyre a CESI ad lehetőséget számunkra.

2019-ben – a magyar és a nemzetközi sajtó kitüntető érdeklődése mellett – **Budapest** **rendeztük meg a CESI Európa Akadémia sikeres szimpóziumát**, Budapest főpolgármesterének fővédnöksége mellett, aki ezt a lehetőséget használta ki arra, hogy új partnerséget ajánljon az MKKSZ-nek és a magyar szakszervezeteknek.

Anyagi erőforrások híján a kétoldalú kapcsolatokat csak igen szűk keretek között működtethetjük. Létező, (de leginkább „levelező” és) információ cserét jelentő kapcsolatunk van a francia, a német, a norvég, az orosz, az osztrák, a szerb, és a portugál közigazgatási, közszolgálati szakszervezetekkel.

Az **izraeli Kormányalkalmazottak Szakszervezete** – nagyköveti közvetítéssel – kapcsolatfelvételt kezdeményezett az MKKSZ-szel. Az izraeli szakszervezeti delegációt 2017. októberi magyarországi látogatása során, kormányzati szinten is fogadták. Oroszlány Város Polgármesteri Hivatalában tett látogatást a vendégek kiemelkedő szakmai tapasztalatnak tekintették. A két szakszervezet barátsági és egyetértési megállapodást kötött.

Az MKKSZ delegációjának viszont látogatására 2018 novemberében került sor, ennek költségét a vendéglátók fedezték. Mindkét alkalommal szakmai tapasztalatcserére is sor került. Az MKKSZ három tagú küldöttsége meghívottként részt vett az Izraeli Kormányalkalmazottak Szakszervezete választói kongresszusán. A kapcsolat továbbépítését a jelenlegi pandémiás helyzet korlátozza, de folyamatos a kommunikáció és mindkét fél várja az újabb találkozást.

A szakszervezeti kapcsolatokon túlmenően az elmúlt időszakban az MKKSZ munkája iránt **a Magyarországon működő külföldi nagykövetségek is kiemelkedő érdeklődést mutattak:**

- Az MKKSZ elnöke és vezető tisztségviselői találkoztak és tárgyalást folytattak a német, a holland és a dán nagykövetekkel.
- Konzultációra került sor a német Bundestag képviselőivel.

- Az MKKSZ székházában tárgyaltunk az Amerikai Egyesült Államok Munkaügyi Emberi Jogi és Civil kapcsolatért felelős bizottság munkatársával, akit Magyarország Amerikai Nagykövetségének gazdasági diplomatája kísért el az MKKSZ Abonyi utcai székházába.

IV.

AZ MKKSZ BELSŐ SZERVEZETI MŰKÖDÉSE

1. A magyar szakszervezeti mozgalom az elmúlt években igen súlyos válságba került.

A politikai hatalom, a **jogalkotás**, a **munkaszervezés**, a gazdálkodás szabályozása és a társadalmi kommunikáció eszközeivel, a működést **ellehetetleníti**. A munkakultúra változása, a munkaerőpiacra belépő fiatal munkavállalók közösségi identitásának állapota, a szakszervezetek atomizáltsága, az érdekvédelemre fordítható anyagi erő korlátozott mértéke miatt az érdekvédelmi tevékenységnek rendkívül **csekély az eredményessége**.

Mindezen körülményeket önsorsrontó módon felerősíti a – tagságtól függetlenül létező, kormányzati támogatásból származó, kiemelkedő pénzügyi feltételekkel rendelkező – **konföderációk önigazoló látszattevékenysége**.

Ezek a folyamatok az MKKSZ-t is igen súlyosan érintették, és működésünket hátráltatták. **Szervezkedésünket** és a munkahelyi szervezeteink tevékenységét – elsősorban az állami közigazgatási szerveknél, de kisebb nagyobb mértékben szinte **minden munkahelyen** – a munkáltatók részéről megnyilvánuló nyílt-, vagy burkolt **tiltás tovább nehezítette**.

Mindezek ellenére az MKKSZ szervezetrendszere a beszámolási időszakban mindvégig stabil volt.

A Munkaügyi Központi Információs Rendszer (MKIR) adatai szerint 10 nemzetgazdasági ágban van MKKSZ tagság. **Területi** (megyei-, fővárosi) **szerveink** – eltérő nagyságrendben, de **minden megyében jelen vannak**.

A szakmai érdekképviselőket megvalósító országos szakmai tanácsaink (OSZT) működése megtorpant. A kormányigazgatás permanens átszervezése a korábban igen jól együttműködő szakmai közösségekben a személyes kapcsolatokat kiiktatta, és az online térbe kényszerítette.

Az MKKSZ több, mint nyolcezer fős tagsága ezt a közösséget a „kockázatokkal együtt is” tudatosan vállalja.

2. Tagszervezési tevékenység rendkívüli erőfeszítéseket igényel, amelynek igen eltérőek az eredményei.

Az országos vezetés kiemelkedő felelőssége mellett a szervezet működésében a munkahelyek és a szakszervezeti vezetés kapcsolatának **alakításában meghatározó a szerepe a megyei titkároknak**. A megyei titkári körben igen jelentős személyi változás ment végbe az elmúlt időszakban.

A nehéz helyzetben lévő, a stabilizálódást, vagy növekedést nem mutató megyék titkárainak segítségre van szüksége.

3. Az MKKSZ kommunikációs munkája

A tagszervezést erősíti, továbbá a hiteles tájékoztatást biztosítja az **MKKSZ kommunikációja és honlapja**. Az MKKSZ kommunikációjának egyik legfontosabb terepe a honlap. A honlapunk igen gyakran változik, folyamatosan kerülnek fel friss hírek, információk, tájékoztatók. Az MKKSZ érdekvédelmi tevékenysége folyamatosan megjelenik, akár sajtótájékoztatókról, a médiában való szereplésről, a kormányzati szervekkel való kommunikációról, vagy akár sztrájkokról van szó. A honlap a szakszervezeti tagok tájékoztatása érdekében teljes képet ad a juttatási rendszerről, a testületek tagjairól, az alapszervezetek érdekvédelmi munkáját segítik a honlapon hozzáférhető nyomtatványok, tájékoztatók. Rendszeresen adunk és adunk hírt a testületi ülésekről, az elnökség és az Országos Választmány üléseiről. A honlap egyre népszerűbbé válik, elmondhatjuk, hogy naponta több ezres látogatottsági számot mutat, s nemcsak a tagok, de gyakorta a sajtó is merít innen információt. Az elmúlt időszakban 37 MKKSZ hírlevelet készítettünk és küldtünk ki.

Az MKKSZ **Facebook** oldala is jelentős tere és egyben eszköze a tájékoztatásnak. Itt is gyakorta jelennek meg azok a levelezések, médiában való szereplések, akciók, melyek a honlap tartalmának is részét képezik. Az oldal látogatottsága és kedveltsége 1,2 ezerről 4,1 ezerre nőtt az elmúlt időszakban.

Az MKKSZ sajátos kommunikációs eszköze a **sajtótájékoztató**. A beszámolási időszakban közel 20 sajtótájékoztatót tartottunk; a sztrájkok kezdeményezése során, majd a sztrájkok értékelésekor, és több alkalommal a szociális dolgozók érdekében. Ezek szinte minden esetben jelentős sajtóvisszhangot váltanak ki, így az MKKSZ tevékenysége a híradókban, online és nyomtatott újságokban is megjelent. Ily módon a társadalom széles köréhez jutunk el, akik folyamatos információt kaphatnak az MKKSZ érdekvédelmi tevékenységéről.

A 2019. év elején létrejött az **Akciószövetség** – melynek tagjai az MKKSZ mellett a PDSZ, EVDSZ, TBDSZ – elsősorban kommunikációs segítséget nyújtanak egymásnak, mindemellett kölcsönösen segítik és támogatják egymás elképzeléseit.

4. Az MKKSZ mind az országos, mind a munkahelyi szinten továbbra is azt a négy szerepet tekinti alaptevékenységének, amelyekben korábban is eredményes volt.

- Az érdekképviselés és a tagi érdekvédelem
 - a tagsági jogon járó szolgáltatás,
 - a közösségépítés és
 - a szolidaritás.
-
- **Az érdekképviselés** két legfontosabb területéről, a közszolgálati politika alakításáról, és a bérharcról, e beszámoló előző fejezeteiben részletesen szóltunk.

- **A szolgáltatás** tekintetében azt az alapigazságot kell elfogadnunk, hogy a **szakszervezetből is csak azt lehet kivenni, amit beleteszünk.**

Azt is tapasztalhatjuk, hogy akik valamilyen **kedvezmény** reményében lépnek sorainkba, annak megszerzését követően, többségük távozik is. Ezért is nagyon fontos, hogy milyen szolgáltatásokat, milyen feltételekkel, hogyan biztosítunk.

Az MKKSZ országos szervezete igen szűk pályán mozog e tekintetben. Az éves bevétel 49%-val rendelkező alapszervezetek nagy része szintén nagyon kevés forrással rendelkezik. Értelemszerűen egy 10-15 fős alapszervezet éves saját bevétele néhány 10 ezer forint, amely nagyon kevés szolgáltatásra elegendő.

A különböző kedvezményígéreték ellentmondásos eredményt hoztak. 2016-ban – több mint 10 év után – megszüntettük a MAKASZ kártyát, mert aránytalanul sokba került és a csökkenő központi bevételek kritikussá tették annak értékét. Az új tagkártya rendszer – bár kísérletet tettünk rá –, nem biztosítja teljes mértékben az ígért előnyöket. A juttatások köre a lehetőségeinket tükrözik: segélyezés, támogatás, mobiltelefon kedvezmény, Praktiker kedvezmény, színházlátogatás, üdültetés.

Elkötelezettek vagyunk a szakszervezeti tagsági előnyök értékének kedvező szolgáltatásokkal történő kimutatásában. Tisztában vagyunk azzal, hogy egy 8 ezer fős közösség „kereskedelmi értékét” is jelent több vonatkozásban.

Az elnökség kidolgozta az MKKSZ támogatási rendszerének jogi feltételrendszerét, elkészült egy új (minden alapszervezetnél alkalmazható) támogatási szabályzatminta, és tovább keressük azokat a kereskedelmi és szolgáltató partnereket, amelyekkel előnyös együttműködés vállalható, így hosszabb távú megállapodás köthető.

- **A közösség építésnek is mindig volt országos és alapszervezeti színtere.**

Továbbra is támogatjuk mindazokat, akik valamilyen figyelemre méltó értéket mutatnak e tekintetben. Idézzük fel, hogy az elmúlt évtizedekben az MKKSZ területén hány olyan évente ismétlődő – esetenként több száz embert megmozgató – kulturális, sport és szabadidős rendezvény volt, amely igen erős közösségeket hozott létre, erősítette a személyes kapcsolatokat, és amelynek konkrét munkateljesítmény növelő hatása volt.

Ezek a találkozók – nevesített céljukon túlmenően - egyben a „nem ellenőrizhető” információ és tapasztalatcsere fórumai is voltak. *(A Közszolgálati Sportnap-ok, a MÁK (TÁKISZ) Kupa, a Munkaügyi Sporttalálkozó, a Környezet és Természetvédelmi Sportnap, a Munkaügyi Szakmai – Érdekvédelmi képzések, Köztisztviselők Napja, Szociális Munka Napja, Szakmai érdekvédelmi konferenciák, MKKSZ Akadémia, MKKSZ Abonyi Majális stb.)* Az elmúlt években ezek a közösségépítő – és személyes tapasztalatcsere fórumok – szinte mindegyike – megszűnt. Nem feltétlen pénzügyi okok miatt!!

Immáron hagyományosnak mondható az **MKKSZ Majális**. Székházunk udvarán, 6. éve a munka ünnepén nem csak Budapestről, de az ország teljes területéről hívtuk és örömmel fogadtuk érdeklődő tagjainkat.

Az elmúlt években – felidézve a **Köztisztviselők Napja ünnepeket**- megszerveztük a „Közigazgatás Napja” országos rendezvényt.

A rendezvény kifejezetten – külsőségeiben méltó és ünnepi hangulatú, tartalmában az ünnep értékének megfelelően – sikeres volt. Ehhez az is hozzátartozik, hogy a törvényi lehetőséggel élve, számos önkormányzat rendeletet alkotott a Köztisztviselők Napja helyi munkaszüneti napként történő megtartásáról, annak megünnepléséről.

Ebben az évben a közösségi rendezvényeinket a pandémiás helyzet miatt nélkülözni kellett. Felelősséget vállalunk tagjaink egészségéért, tudomásul vesszük, betartjuk és betartatjuk a szabályokat, védelmi előírásokat.

- **A szolidaritás erősítése** szakszervezeti feladataink és értékeink között **kiemelkedő teendő.**

A szakszervezeti pénzügyi források döntő többségét az alapszervezetek elsősorban a segélyezésre fordították. Ma is így van ez, de amint a szolgáltatásoknál említettük egy 10-15 fős alapszervezet saját bevétele – munkáltatói támogatás hiányában – talán egy két arra rászoruló megsegítésére elegendő, vagy arra sem.

1996-ban központi tagdíjbevétel terhére országos segélykeretet hoztunk létre, amely évente 80-100 – kirívóan rossz helyzetben lévő – kollégánk segélyezésére jelentett pénzügyi forrást.

A tagdíjbevétel drasztikus csökkenése miatt az országos segélykeretet kénytelenek voltunk megszüntetni és **a segélyezés feladatát országos szinten, 4 évvel ezelőtt a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítványunk vette át.** Az elmúlt 4 év alatt több mint **125 fő** részesült **segélyezésben** mintegy **4 millió Ft** értékben és több mint **169 fő** a 2018-tól bevezetett **támogatásban**, mintegy **2,8 millió Ft** értékben.

Az Alapítvány alapvetően az SZJA 1%-át tekintheti bevételi forrásnak. Az évente érkező 400-800 ezer forint azt jelenti, hogy kb. maximum 200-300 MKKSZ tag jelöli meg az 1% kedvezményezettjeként az MKKSZ Alapítványát. Szeged önkormányzata és a XV. kerületi önkormányzat összesen 800 ezer Ft támogatást nyújtott.

Az Alapítvány azt kérte, hogy minden MKKSZ tag támogassa az Alapítványt havi 10 forinttal, valamint az alapszervezetek pedig tagonként évi 100 Ft-tal, illetve az MKKSZ tagjai legalább 10 évenként egyszer adják az Alapítványnak az SZJA 1%-át.

Ha ez megvalósulna, megduplázódna az 1%-ból befolyó bevétel, és mind több rászoruló tagunk számára nyújthatnánk segítő kezet a nehéz időben.

5. **Az MKKSZ érdekvédelmi, szakmapolitikai tevékenységében kiemelkedően értékes munkát végeznek a rétegszervezetek.**

Az **MKKSZ Fiatalok Képviseletének** tevékenysége – a korábbi igen magas aktivitása és eredményes programok szervezéséhez viszonyítva – átmenetileg hullámvölgybe került. Az ifjúsági munka újjászervezésére már több kísérletet tettünk, a fiatalok bevonásának erősítése jelenleg is folyamatban van. (részletek: 2. számú melléklet)

Az **MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanácsa** folyamatosan eredményes tevékenységet végzett. Mind a nyugdíjasok képviseletében, mind az általános közpolitikai megnyilvánulásokban a korábban tapasztalt szakszerűséggel, igényességgel és következetességgel van jelen. Tevékenységükről készített beszámolójuk az Elnökség beszámolójának 3. számú mellékletét képezi.

6. Belső szabályozottság

A **Szervezési és Ügyrendi Bizottság (SZÜB)** jelentős kiegészítő, az **MKKSZ központi, területi és alapszervezeti munkáját segítő tevékenységet végez**. A mellékletben feltüntetett részletes felsorolás alapján megállapíthatjuk, hogy a SZÜB mintegy **50 különféle írásos javaslatot, segédanyagot, vizsgálatot és előterjesztést készített** a beszámolási időszakban. Kiemelkedik az a munka, mellyel a SZÜB **előkészítette 11 sztrájk megszervezésének írásos anyagait**, segítve ezzel az elnökség, a megyei titkárok és az alapszervezeti titkárok érdekvédelmi munkáját.

További szabályzatok elkészítésével erősítette a SZÜB az MKKSZ működésének szabályosságát. Jelentősen segítette munkájával, nyomtatványok elkészítésével továbbá az új tagnyilvántartás, a megújult honlap és az új támogatási rendszer létrehozását, valamint a különféle szabályzatok elkészítésével az MKKSZ működésének szabályosságát.

Összefoglalóan: büszkén jelenthető ki, hogy a **SZÜB tevékenységével jelentősen hozzájárult az MKKSZ működésének eredményességéhez**. (részletesen lásd. 4. sz. melléklet)

7. Adatvédelem:

2018-ban hatályba lépett GDPR, így új feladatként jelent meg az MKKSZ-nél is a **személyes adatok védelme**. Az MKKSZ elnöke adatvédelmi tisztviselőt bízott meg, mert a szakszervezeti tagság különleges adat és védelme kiemelt. Adatvédelmi kiegészítésekkel módosítottuk a belépési nyilatkozatokat, a segélykérelemmel és a támogatással kapcsolatos nyomtatványokat.

Elkészült 2018-ban az adatvédelmi szabályzat, melyet 2020-ban – jobb használhatóság érdekében – módosítottunk. A GDPR-nak megfelelő **adatvédelmi tájékoztató került a honlapra**, mely 2018-ban megújult a szigorúbb adatvédelem miatt. Az **MKKSZ tagnyilvántartása is megújult**, annak érdekében, **hogy megfeleljen a GDPR-nak**. Az MKKSZ, mint adatkezelő, a partnerekkel megkötötte az **adatfeldolgozói szerződéseket**.

Az MKKSZ segítségével a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért **alapítvány is létrehozta az adatvédelmi szabályzatát**, mivel a segélyeknél, támogatásoknál a szakszervezeti tagság mellett gyakran egészségügyi adatok is kezelésre kerülnek. A szabályzatok és mellékletei megtalálhatóak az MKKSZ honlapján.

A különböző rendezvényeken (OV ülés, vezetői értekezletek, rétegszervezeti tanácskozás, megyei titkári értekezletek) tájékoztatók hangzottak el az adatvédelemről. Az elmúlt időszakban adatvédelmi jogsértés, adatvédelmi incidens nem történt. **Az MKKSZ-nél mind a papíralapon, mint a digitálisan tárolt személyes adatok védelme biztosított.**

8. Tagnyilvántartás

Az MKKSZ több, mint egy évtizede digitális tagnyilvántartással rendelkezik. Ezt a tagnyilvántartást a 2018. május 25. napján hatályba lépett GDPR után biztonságosabbá tettük, megfelelve az új, magasabb szintű védelemnek, elvárásnak és adatvédelmi szabálynak. Ebből következően egy jobban kezelhető, korszerű és biztonságos tagnyilvántartás jött létre. Köszönet ezért a K2Net Bt. munkatársainak és mindazoknak az MKKSZ tag kollégáknak, akik hónapokon át segítették munkájukkal ezeknek a megteremtését.

9. Az MKKSZ Alapszabálya

Az MKKSZ alapszabálya jól szolgálta az elmúlt időszak munkáját. Ennek ellenére az élet mindig szükségessé teszi a változást, így szükségessé vált és elkészült egy alapszabály módosítási tervezet. A Ptk. is jelentősen változott 2017-től, ez is lehetővé és egyben szükségessé teszi a szabályozás módosítását, néhány helyen akár a szabályok könnyítését. A tervezett módosítás főbb témái lehetnek:

- a tag adatvédelmi jogainak és kötelezettségeinek bővülése,
- a kettős tagság tilalma,
- a tagsági korhatár csökkentése,
- a jogi személyiségű tagra vonatkozó szabályok,
- az OV hatásköre,
- az OV online ülésezésének szabályai,
- az országos sztrájk szervezése,
- a választási szabályok pontosítása,
- zárt ülés és néhány Ptk. szerinti pontosítás.

Az elnökség mindezen módosításokat megtárgyalta, de úgy látta helyesnek, ha az alapszabály módosításra a tisztújító kongresszus után kerül sor.

Az MKKSZ belső szervezeti működéséről az 5. számú melléklet tartalmaz információkat.

V.

A GAZDASÁGI, PÉNZÜGYI ÉS VAGYONI HELYZET.

1. A nehézségek és a csökkenő bevételek ellenére az MKKSZ gazdálkodása az elmúlt négy évben kiegyensúlyozott, szabályszerű és megbízható volt.

Forrás hiányában – tervezett rendezvényeket, többször elhatározott képzési eseményeket el kellett halasztanunk, vagy véglegesen lemondtuk, de – **érdekvédelmi, érdekképviseleti akciókat pénzihiány miatt nem töröltünk**. Országos vezetői képzésre egy alkalommal került sor, Bögötén, 2018-ban.

2. Gazdálkodásunkat jelentősen, kedvező irányban befolyásolta a Norvég pályázati programokban való részvétel.

Készültünk arra, hogy folytatódik a pályázati munka, de 2017-2019-ig nem hirdettek pályázatot, amelyben részt vehettünk volna. 2020-ban sikeres pályázat eredményeként a TÖOSZ-szal és a Fontanus alapítvánnyal konzorciumban a GINOP pályázati program megvalósításán dolgozik az MKKSZ.

3. A költségvetés teljesülésének éves számait az alábbi táblázatban foglaltuk össze: (a részletes adatokat az éves beszámolók tartalmazzák, amelyeket az OV tagjai folyamatosan megkaptak)

BEVÉTELEK ezer forintban

megnevezés	2016 évi TÉNY	2017 évi TÉNY	2018 évi TÉNY	2019 évi TÉNY
MKKSZ központi költségvetését megillető 49% tagdíjbevétel	68 520	62 947	58 554	51 425
pályázati és támogatási bevételek	8 454	5 696	2 900	3 248
pénzügyi műveletek bevételei	298	178	2 466	1 813
költség hozzájárulások, egyéb bev.	4 256	2 396	4 398	2 057
ingatlan értékesítést bevétele	0	50 700	0	2 000
BEVÉTELEK ÖSSZESEN	81 528	121 917	68 318	60 543

KIADÁSOK ezer forintban

megnevezés	2016 évi TÉNY	2017 évi TÉNY	2018 évi TÉNY	2019 évi TÉNY
számítástechnikai eszközök	0	0	0	130
anyag költségek	1 128	583	485	397
anyagjellegű szolgáltatások	19 180	19 942	20 374	22 879
egyéb szolgáltatások	18 471	15 624	12 755	10 513
béreköltségek	25 738	24 791	23 075	19 689
személyi jellegű kifizetések	16 102	13 811	14 760	11 283
bérráfordulások	7 100	5 548	4 416	2 480
KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:	87 719	80 299	75 865	67 371

Főbb megállapítások:

- a tagdíjbevétel 4 év alatt 17.095 eFt-tal csökkent.
- az éves összkiadás 4 év alatt 20.348 eFt-tal csökkent.

4. Az MKKSZ vagyoni helyzete a mérlegbeszámoló fő összege szerint (ezer forintban):

2016	2017	2018	2019
386 546	391 748	386 427	385 136

5. Összefoglaló értékelés az MKKSZ gazdálkodásáról:

- Minden fizetési kötelezettségünket teljesíteni tudtuk és tudjuk!
- Minden szerződéses kifizetés határidőre megtörténik!
- Kiemelt érdekvédelmi feladat, célkitűzés, pénzhiány miatt nem maradt el!
- Az MKKSZ folyamatosan, mindvégig likvid, számláján a folyó kiadásokhoz szükséges pénzüsszegek garantáltan rendelkezésre állnak.
- **Az MKKSZ vagyonát megőriztük!**

A Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete Elnöksége **köszönetét és őszinte nagyrabecsülését fejezi ki a tagságnak** szakszervezetünkhöz való hűségéért, az érdek-képviseleti harcban történő értékes részvételéért.

Az elnökség megköszöni a közel öt éven át végzett fáradhatatlan munkát az MKKSZ **valamennyi tisztségviselőjének**, kiemelten az **alapszervezetek aktivistáinak**; a **területi szervek**, az **Országos Szakmai Tanácsok vezetőinek** és tagjainak, az **Országos Nyugdíjas Tanács tagjainak**, az **Országos Választmány**, a **Felügyelő Bizottság tagjainak**, és az **MKKSZ valamennyi társadalmi tisztségviselőjének**.

Záradék: Az MKKSZ Elnökség 2020. október 3-i ülésén a Beszámolót megtárgyalta és alkalmasnak találta arra, hogy az MKKSZ XII. Kongresszusán előterjesztésre kerüljön.

Boros Péterné
elnök

Dr. Veres Ildikó
alelnök

Árva János
alelnök

Melléklet:

1. Sztrájkok 2016-2020.
2. Országos Nyugdíjas Tanács beszámolója.
3. A Fiatalok Képviselete munkájáról tájékoztató.
4. Tájékoztatás a Szervezési és Ügyrendi Bizottság (SZÜB) munkájáról.
5. Rendezvények, akciók, tüntetések 2016-2020.



SZTRÁJKOK 2016-2020

Az **MKKSZ történetében** a beszámolási időszakban **példátlan sztrájkorozat** szerveztünk, ennek során **11 sztrájkra került sor**. Ezek közül 7 önkormányzati, 3 szociális és egy államkincstári sztrájkot kezdeményeztünk. A sztrájkok helyi megvalósítását minden alkalommal egy olyan „csomaggal” segítettük, melyben szerepeltek a követelések és a jogszabályok mellett, a sztrájk szervezéséhez szükséges nyomtatványok, magyarázatok.

Ezeknek a sztrájkoknak nem a végrehajtása, hanem a meghirdetése jelentette az igazi áttörést. Megmutattuk, hogy a sztrájk nem „ördögtől” való. Ezek a sztrájkok történelmi értékűek, mert Magyarországon soha semmikor nem sztrájkoltak egyszerre közigazgatási dolgozók. Ma is van munkavállalói akarat az érdek érvényesítésére. Ez a sztrájktörvény sem tudja megakadályozni a törvényes sztrájk szervezését!

2016-ban a június 22-i első 2 órás **önkormányzati** sztrájk azért indult, mert 8 éve változatlan volt a 38.650 Ft-os illetményalap, ezért azt javasoltuk, hogy önkormányzati köztisztviselők tekintetében 2016. október 1-től 50.250 forint legyen az illetményalap. Ez 30 %-os illetményemelést jelentett volna.

Ekkor értük el az egyik legnagyobb sikert, mert bekerült a költségvetési törvénybe, hogy 2017. január 1-től az önkormányzatok dönthetnek magasabb illetményalapról, ha ezt meg tudják finanszírozni. Így ezzel a kezdő akció eredményeként sok ezer köztisztviselő zsebébe kerülhetett havonta akár több tízezer forint az elmúlt években. Ez a lehetőség azóta is fennáll.

A szeptember 14-i **önkormányzati** sztrájk egy napos volt, a követelés megegyezett az előzővel, követeltük a magasabb illetményalapot.

A december 5-i **szociális** sztrájkot 2 órára hirdettük, a követelés 30 %-os béremelés volt, valamint, hogy november 12-e legyen a Szociális Munka Napja. A sztrájktárgyalás eredményesen zárult, (a sztrájkot nem tartottuk meg) mivel a kormány döntött, 2017-re egy 15 %-os minimálbér és 25 %-os bérminimum emelésről. Ez a szociális dolgozók jelentős részét érintette valamint 2018-ra pedig 8 %-os minimálbér és 12 %-os bérminimum emelésre került sor. Nagy eredmény volt, hogy a Szociális Munka Napja munkaszüneti nappá vált. Ugyanakkor a két illetékes miniszter javaslatára bosszúból megszüntették a Köztisztviselők Napját.

2017-ben a július 17-i **önkormányzati** 2 órás sztrájk követelése az volt, aki nem részesült semmiféle emelésben, az kapjon egy 25 %-os bérkiegészítést. Követeltünk egy 3 éves bérmegállapodást, mellyel 50 %-os béremelést szeretnénk volna elérni. Követeltük vissza

munkaszüneti nappá a Köztisztviselők Napját. A tárgyalások során kiderült, hogy a köztisztviselők többsége, 58 %-a 9 év óta egyetlen fillér béremelést sem kapott, illetve a 42 %-uk is csak a 2016. évi sztrájk eredményeképpen létrejött lehetőség révén jutott többlet jövedelemhez.

Szintén június 17-ére szerveztük az **államkincstári** dolgozók 2 órás sztrájkját a 9 éve változatlan keresetek emelése érdekében. Követeltük, hogy akit 2017-ben az Magyar Államkincstárnál nem érintett semmiféle bérintézkedés, az 2017. október 1-től a bérminimum 25 %-os emelésével azonos mértékben kapjon bérkiegészítést és erre épüljön egy további 2018. évi keresetemelés, amely érje el legalább a bérminimum emelésével egyező 12 %-ot. Követeltünk egy 3 éves bérmegállapodást, mely szerint a béremelés érje el összesen a keresetek 50 %-os mértékét. Ennek alapja a 2017. évi 25 %-os, 2018. évi 12 %-os emelés, ebben az esetben 2019-re 7 %-os emelés lett volna a megállapodás része. Eredményes volt a sztrájk szervezése, több megyében készen álltak a sztrájkra, amely – bár helyi megegyezés következtében elmaradt, – 1 milliárd forintot hozott a munkavállalók számlájára. Hatással voltunk más szakszervezetekre is, a sztrájkunkhoz a Vízügyi szakszervezet is kapcsolódott és tárgyalásuk során 15 %-os béremelést értek el.

2018 év elején, január 12. és 15. napjára szerveztünk 2 napos **önkormányzati** sztrájkot. Ekkor megerősítettük a 2017. júliusi követeléseket (25 %-os béremelés október 1-től és 12 %-os emelés január 1-től), azzal, amennyiben a bérkiegészítéssel kapcsolatos követelés nem valósul meg, abban az esetben követeltük a közszolgálati tisztviselőkre 2008-tól érvényes, így 10 éve változatlan 38.650 Ft-os illetményalapot 2018. január 1-től 60.000 Ft-ra emelni.

Miután nem került sor tárgyalásra, február 15, 16 és 19. napjára már 3 napos **önkormányzati** sztrájkot hirdettünk, ugyanazokkal a követelésekkel. Bár felmerült, hogy folytatjuk a sztrájkok szervezését, a közelgő országgyűlési választások miatt politikai támadások értek bennünket, ezért nem folytattuk. Eredménynek tekintjük, hogy 2019. január 1-től létrejött a kiegyenlítő bérrendezési alap, bár azzal nem értettünk egyet, hogy a 11 milliárd forintos bérrendezési alapba egyébként nem az állam tett bele, hanem a gazdagabb önkormányzatoktól elvont „szolidaritási hozzájárulással” töltik fel a keretet.

2019-ben ismét kezdeményeztünk sztrájkokat, de nem csak önkormányzati területen, hanem kormánytisztviselői és szociális területen is, ezeket március 14-ére szerveztük. A kormányzat láthatóan nem kívánta emelni 11 éve változatlan 38.650 Ft-os illetményalapot, ezért **önkormányzati** területen az illetménytábla szorzószámainak növelését követeltük, utalva arra, hogy a 2008. évi 82.800 Ft-os bérminimum 2019-re 235,5 %-kal (bőven több mint kétszeresére) 195.000 Ft-ra növekedett. Ekkor követeltük először a diplomás bérminimum bevezetését, ismét követeltük a Közigazgatás napja munkaszüneti nappá történő alakítását, a szakszervezeti tagdíj levonása korlátozásának megszüntetését. Javasoltuk a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal létrehozását, és ekkor kerültek bele nyugdíjasok érdekében követelések, hiszen vannak nyugdíjas tagjaink is. A sztrájkot sikerrel megtartottuk, de sztrájk tárgyalás eredménytelen volt. **Kormánytisztviselők** érdekében követeltük az alapszabadság visszaállítását, a munkaközi szünet visszakerülését munkaidőn belülre, a sávós illetményrendszer visszaállítását, a rugalmas munkaidő bevezetését. A Közigazgatás napjával, a tagdíjlevonással, a Nemzeti munkaügyi kerekasztallal és a nyugdíjasokkal kapcsolatos követelések itt szerepeltek. Már a sztrájk meghirdetésekor a kormányzat letiltotta a sztrájk munkahelyi kommunikációját a kormányhivatalokban. Egy helyen volt sztrájk, de a kormányzat nem vett erről tudomást, nem volt sztrájk tárgyalás. Emellett voltak kisebb

figyelemfelhívó akciók ügyfélszolgálatokon, kormányablakokban. A vezetői nyomásgyakorlás és a munkahelyi félelem miatt kormánytisztviselői területen a sztrájk szervezésére ma igen kicsi az esély.

Az MKKSZ az év elején tagja lett az Országos Közszolgálati Sztrájkbizottságnak, melynek munkája gyenge kezdés után visszaesett, majd elhalt.

Szociális területen együttműködve a SZÁD-dal, követeltük, hogy a bértábla kiinduló alapja a 11 éve hatályos 69.000 Ft helyett 149.000 Ft legyen, a 235 ezer Ft-os diplomás bérminimumot, valamint 5 nap pótszabadságot, a hatályos jogszabályok betartását, ingyenes szupervíziót, munkaruhát, rugalmas nyugdíjba vonulást. Az EMMI a tárgyalások során ígéretet tett ágazati kollektív szerződés előkészítésére, így a sztrájkot felfüggesztettük. A többfordulós tárgyalások nem hoztak eredményt, így az október 10-ére ismét **szociális** sztrájkot hirdettünk. A sztrájk előkészületeként bírósághoz fordultunk a még elégséges szolgáltatás megállapítása érdekében. A javaslatunk megegyezett a 2015-ben Törvényszék által elfogadott és a Kúria által 2016-ban megerősített végzéssel, mely alapján volt is sztrájk. A bíróság a törvényi határidőket rugalmasan kezelte, a sztrájkot el kellett halasztani, mert csak azt követően állapította meg (október 11-én) a még elégséges szolgáltatás feltételeit. A kormány – mely úgy képzelte el a sztrájkot, hogy közben 100 %-os legyen a munkavégzés – fellebbezése után a végzést a másodfok hatályon kívül helyezte és új eljárásra utasított. Ezek után a bíróság ismét megállapította a feltételeket (másodszer), majd a másodfok ezt ismét nem fogadta el, sőt megszüntette az eljárást december 16-án. Kezdhattuk előről, a kormányzattal tárgyalást kezdeményeztünk, mely természetesen ismét eredménytelen volt.

2020. év elején folytattuk a szociális sztrájk érdekében a jogi harcot, ismét bírósághoz fordultunk. Ezt a beadványt az első fokú bíróság idő előttinek tartotta, és az eljárást megszüntette 2020. február 19-én. Fellebbezésünk után a másodfok az első fokú bíróság végzését hatályon kívül helyezte és új határozat meghozatalára utasította a bíróságot. Az első fokú bíróság ismét megállapította (immár harmadszor) a még elégséges szolgáltatás feltételeit 2020. március 19-én. A kormány fellebbezett, mely után a másodfok elutasította az MKKSZ és a SZÁD kérelmét május 25-én. Mi a Kúriához fordultunk, mely döntésének nincs határideje. Nem megfelelő döntés esetén még alkotmányjogi panasszal tudunk élni. A sztrájktörvény által várható 3 hét helyett eddig több mint egy év telt el és még nincs vége. A lezajlott folyamatból látszik, ma szinte teljesen lehetetlen a sztrájkjog gyakorlása közalkalmazotti területen.

Az önkormányzati dolgozók helyzete a koronavírus járvány okozta számos új önkormányzati védekezési feladat, valamint a kormányzati szigorítások és elvonások miatt kritikussá vált, ezért szeptember 2-3-4-ére három napos **önkormányzati** sztrájkot hirdettünk. Követeltük a fizetési fokozatokhoz kapcsolódó szorzószámok növelését, például a fizetési fokozat első szorzószáma (a jelenlegi 3,1 helyett) legyen 7,0 mely tekinthető a diplomás bérminimumnak. Az ennek alapján kiszámolt 273.550 Ft 30 %-kal haladja meg a 2020. évi bérminimumot. Követeltük, hogy ne megszorítsa, hanem támogassa a kormány az önkormányzatokat és a járvány elleni védelmi költségeket fedezze. Ehhez még hozzátettük az előző évi követeléseket is. Most első ízben a kormány (belügyminisztérium) sem a sztrájk előtt, sem alatta nem ült le az MKKSZ-szel tárgyalni, megsértve ezzel a sztrájktörténet és a Megállapodást is.

Adatok az önkormányzati sztrájkokról:

	időpont	sztrájkban résztvevők száma (fő)	eredmény, következmény
első	2016.06.22.	5515	Módosították a költségvetési törvényt: önálló illetményalap megállapítás lehetővé vált
második	2016.09.14.	4700	Sztrájktárgyalás a Belügyminisztériumban
harmadik	2017.07.17.	5914	Sztrájktárgyalás a Belügyminisztériumban
negyedik	2018.01.12.,15.	6854	A kormányzat választási, politikai akciónak minősítette a sztrájkot
ötödik	2018.02.15.,16.,19.	7312	Tárgyalás a Fidesz frakcióvezetővel
hatodik	2019.03.14.	7200	Sztrájktárgyalás a Belügyminisztériumban 11 milliárd Ft
hetedik	2020.09.02.,03.,04	5354	Sztrájktárgyalás visszautasítva

2. számú melléklet



MKKSZ ORSZÁGOS NYUGDÍJAS TANÁCS BESZÁMOLÓJA AZ MKKSZ XII. KONGRESSZUSÁRA (2016-2020)

Az **MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanácsa** (ONYT), a nyugdíjas szakszervezeti tagok országos rétegszervezeteként már az előző ciklusban megújult. A beszámolási időszak alatt is elsősorban tagjaink élethelyzetének javítására, a nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások emelésére vonatkozóan fogalmaztunk meg elvárásokat, és tettünk javaslatokat.

Kiemelt figyelmet fordítottunk a taglétszám növelésére, a nyugdíj előtt álló aktív munkavállalói kör szakszervezetben tartására. Rendezvényeinket szélesebb körben hirdettük meg a

közösségi összefogás erősítésének jegyében. Képzéseink közül **nagyon eredményes volt a Senior Akadémia rendezvénysorozata.**

Az MKKSZ önkormányzati, kormánytisztviselői és a szociális sztrájk követelése 2019-ben, illetve az önkormányzati sztrájk követelések 2020-ban tartalmazzák nyugdíjasaink *élethelyzetére* vonatkozó elvárásokat is. A sztrájk követelések közé egyedülként csak az MKKSZ fogadta be a nyugdíjasok követeléseit, amelyet az MKKSZ Elnöksége az önkormányzati sztrájk esetében a 2020. június 20-i ülésén fogadott el az alábbi megfogalmazásban:

Ne csak az inflációhoz igazodjon a nyugdíjmelés! Módosuljanak a nyugdíjmelés szabályai, annak érdekében, hogy megálljon a nyugdíjak leszakadása a bérektől és az évekkel ezelőtt megállapított nyugdíjak lemaradása az újonnan megállapított nyugdíjaktól! Ez hátrányosan érinti a közsféra nyugdíjasait is! Állítsa meg a kormány a nyugdíjasok viszonylagos elszegényedését és tárgyaljon erről a nyugdíjas szervezetekkel.

Ennek érdekében:

- a) nyugdíjmelés kiszámításánál már a 2021. évi költségvetési évben térjenek vissza a vegyes indexálásra;
- b) nélkülözhetetlen, hogy a kormány már 2021-es évre tegyen javaslatot a korábbi nyugdíjak viszonylagos értékvesztése okozta különbségek megszüntetésére;
- c) a kiadás részleges kompenzálása érdekében állítsák vissza a nyugdíjárulék alap felső határát.

A nyugdíjas a közsférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett – hasonlóan, mint a versenyszférában! Ez segíthetné a közsférában meglévő munkaerőhiány enyhítését is.

A másik **kiemelt feladatunk a taglétszám növelése**, célunk volt minden megyében legyen nyugdíjas ONYT tagunk. A beszámolási időszakban a tagnyilvántartás alapján a létszám 1.934 fő, az MKKSZ taglétszám 24 %-a. A SZEFT Nyugdíjas Választmányának a munkájában az ONYT részéről 4 fő vesz részt. Az MKKSZ ONYT elnöke a SZEFT Nyugdíjas Választmány egyik alelnöke.

2018. októberben két napos közösségi rendezvényre (képzésre) került sor, mely az MKKSZ ONYT és a SZEFT Nyugdíjas Választmányával közösen **került megrendezésre.**

Javaslatunkra került sor a SZEFT Nyugdíjas Választmánya és a SZEFT közötti „Generációk közötti együttműködési megállapodás” aláírására, mely deklarálja a rétegszervezetek és az általunk képviselt nemzedékek egymást támogató és egymásért kiálló magatartását és lefekteti a további együttműködés kereteit, tekintettel e fontos társadalmi kérdésre. A korosztályok sajátos problémáira nem az egymás ellen fordulás, hanem a szolidaritás felvállalása, egymás segítése lehet a megoldás. „Szolidaritással, együttműködéssel a fiatalokért és a nyugdíjasokért!”

A demokratikus kormányzás elengedhetetlen feltétele a partneri viszony a nyugdíjas érdekképviseletekkel is. Az Időügyi Tanács megszűnt, sajnós nem érzékeljük, hogy az Idősek Tanácsa ezt a szerepet betöltené.

A beszámolási időszakban az **MKKSZ kommunikációját, tájékoztatását az ONYT tagsága pozitívan értékeli.** Az MKKSZ honlapon megjelenő információ, az ONYT napi SZEFT és a MASZSZ

sajtószemléjéről szóló tájékoztatás, a levelező rendszerünkön keresztül hozzájárult ONYT tagjaink tájékozottságához, nyugdíjasokat érintő témákban is.

Véleményeztük és elküldtük a SZEF Nyugdíjas Választmányának, a MASZSZ 6 pontos javaslatával kapcsolatos *észrevételünket*, kiegészítésünket, így többek között azt, hogy a Kormány tervezze be és haladéktalanul adja vissza a 11 éve, 2009-ben ideiglenesen elvett 13. havi nyugdíjat. Ez megvalósulni látszik, igaz nem egy, hanem 4 év alatt.

Szorgalmaztuk, hogy a *nyugdíjak emelésénél* már az év első hónapjában vegyék figyelembe a valós inflációs előrejelzést, ne utólag. A Kormány az év eleji nyugdíjemelésnél vegye figyelembe a mértékadó szervezetek (PM, MNB) inflációs előrejelzéseit, a nyugdíjak évenkénti emelésénél a bérnövekedés is legyen számítási alap, hiszen a nyugdíjasok döntő részének a nyugdíj az egyetlen bevétele, a mindennapi megélhetés forrása. A fogyasztói árak és az infláció rendkívüli mértékben meghatározzák a nyugdíjasok helyzetét.

Az **ONYT javasolta a CESI-n belül nyugdíjas tagozat létrehozását**, ezt a Kongresszus elfogadta, de ebben nem történt még előrelépés.

Az *Erzsébet-utalvány* juttatást a kormány kiterjesztette a nyugellátásokban és egyes más ellátásokban részesülő személyek részére, mert fontosnak tartotta, hogy a nyugdíjasok is részesülhessenek a magyar állampolgárok közös erőfeszítésének köszönhetően erősödő magyar gazdaság eredményeiből.

A juttatással egyetértettünk, de pazarlónak tartjuk, hogy az ehhez jutás az utalvány formájában történt. Túl azon, hogy ez egy költséges módszer, a kistelepüléseken nem használható, külföldön pedig végképpen nem.

Az **MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanácsa saját képzése keretében újtára indította a Senior Akadémia megnevezésű programját 2020-ban**. Ennek keretében önismereti, önfejlesztést szolgáló, empátiát erősítő kurzusokban, személyiségközpontú csoportmunkában vehettünk részt. A közös szakmai műhelymunka motivációs tréner: dr. Dudás Ferenc, aki maga is több évtizedet dolgozott korábban a helyi és a központi közigazgatásban.

A részt vevők egyöntetű véleménye abban összegezhető, hogy rendkívül nagy szükség van az e körbe tartozó és ehhez hasonló találkozásokra és közösséget erősítő eseményekre. **Ennek az újszerű programnak az MKKSZ nyújtott otthont**. Őszintén reméljük azt, hogy erre a hagyományteremtés jegyében a későbbiekben is sor kerülhet.

A beszámolási időszakban az MKKSZ ONYT az SZMSZ-e alapján a Tanács és az Elnökség ülésein számos olyan téma került a napirendre, amely a szakszervezet belső szabályzatainak változását, így az Adatvédelmi Szabályzat alkalmazását; a nyugdíjakat érintő jogszabályváltozásokat érintette. **Testületi rendezvényeinken** az MKKSZ aktuális szakszervezet politikai eseményeiről, eredményeiről, küzdelmeiről **Boros Péterné MKKSZ Elnök minden alkalommal tájékoztatást adott**.

Fontosnak tartottuk és tartjuk nyugdíjas tagjaink képviseletében és érdekében más nyugdíjas szervezetekkel, így a SZEF Nyugdíjas Választmányával, a Nyugdíjasok Országos Képviseletével (NYOK), az Életet az Éveknek Klubszövetséggel való kapcsolattartást. Meggyőződésünk, hogy

tagságunk által elvárt eredményeket csak közös fellépéssel és akarattal tudjuk elérni és végrehajtani.

MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanács

3. számú melléklet



A FIATALOK KÉPVISELETE munkájáról tájékoztató

2016 március – 2020 szeptember

2016

- márciusban megalakul a 4 fős új elnökség (Ferencz Norbert, dr. Gyóllai Éva, Lénárt Angéla, Szokolai Róbert),
- Fekete-kockás szelfi akció 2016,
- Sztrájkolunk és szurkolunk Magyarország- Portugália Facebook plakát elkészítése,

2017

- SZMSZ módosítás készült,
- Két elnökségi tag lemond (dr. Gyóllai, Szokolai),
- részvétel az V. SZE FIT Országos Találkozón (Bakonybél),
- CESI Youth Kongresszus (Lénárt Angéla a CESI Youth Board tagnak választják),

2018

- SZE FIT Nyugdíjas Választmány és MKKSZ ONYT közös rendezvényén való részvétel (Budapest)
- SZE FIT Nyugdíjas Választmánya és a SZE FIT közötti „Generációk közötti együttműködési megállapodás” kidolgozásában és előkészítésében aktív részvétel
- részvétel a VI. SZE FIT Országos Találkozón (Balatonszemes)

2019

- SZE FIT brainstorming (Zánka)
- Részvétel a VII. SZE FIT Országos Találkozón (Dunaújváros)
- Zöld MKKSZ koncepció Környezetvédelem és szakszervezet fiataloknak szóló rendezvény
- CESI Akadémia Budapest (7 fős delegátus)
- szakszervezeti üdülő apartman festés
- Tüntetésekben való részvétel:
 - január 5. Országos tüntetés a rabszolgatörvények ellen demonstráción részvétel:
 - március 14. „civil sztrájk” a Nyugdíjfolyósító Főigazgatóság ügyfélszolgálatán
 - április 26. „Jövőt a diákoknak” demonstráción való részvétel
 - május 1. felvonuláson való részvétel, MKKSZ majális
 - szeptember 27. III. Globális Klímasztrájkon való részvétel
 - november 29. IV. Globális Klímasztrájkon való részvétel

- november 30. „A gyermekek jövője érdekében” PSZ demonstráción való részvétel

2020

- Kecskeméten az elnök és alelnök egyeztető megbeszélése

Összegzés

Az elmúlt 4,5 év alatt a fiatalok szakszervezeti tevékenysége hullámvölgybe került, megtorpant, melynek lehetséges okai mögött mind személyes (lemondások), mind pedig a korábbi aktívabb tagok kiöregedése állhat. Ugyanakkor a Facebook oldal továbbra is aktív maradt. Sikerült új fiatalokat elérni, akik azonban az élethelyzetük vagy épp munkahelyi státuszuk miatt nem voltak bevonhatók az aktívabb munkába, az egyik legalkalmasabb jelölt pedig időközben a pártpolitikai szerepvállalást választotta a lehetséges szakszervezeti érdekképviselő ellenében.

2019-től a Fiatalok Képviselőtársaságának munkájára is rányomta az MKKSZ –SZEK viszony a bélyegét. Nehezítette a munkát, hogy többszöri kérés ellenére a megyéknek is csak többé-kevésbé sikerült fiatal tagokat delegálniuk.

Kiemelendő a tevékenységeink közül a generációk közötti együttműködési megállapodásban való részvétel, a Zöld MKKSZ program keretében megrendezésre kerülő ismeretterjesztő-felvilágosító-tagtoborzó rendezvény és az MKKSZ üdülő tisztasági festési önkéntes akció.

A Fiatalok Képviselőtársaságának elnöke az MKKSZ Elnökségének megválasztott tagjaként képviselte az elnökségben a fiatalabb generációk specifikus érdekeit, illetve a generációs különbségekből adódó olykor eltérő szakszervezetpolitikai koncepciókat is.

Összegezve megállapítható, hogy a Fiatalok Képviselőtársaságának munkáját a jövőben meg kell újítani.

MKKSZ Fiatalok Képviselőtársaságának nemzetközi kapcsolatok és program-részvételek (2016-2020)

2016

- 2016.03.02-2016.03.04. **CESI Erasmus+** „Fiatalok és a szakszervezetek: példa a demokratikus életben való részvételre” Brüsszel (Belgium)
- 2016.04.21-2016.04.24. **SPEECHLESS** Videókészítő workshop zárórendezvénye – Storytelling Festival, Róma (Olaszország)
- 2016.05.19-2016.05.22. **European Youth Forum (EYF)** Strasbourg, Európai Parlament (Franciaország)
- 2016.04.22-2016.04.24. **CEYTUN 6.** konferencia Budapest, Téma: Szakszervezetek szerepe a társadalomban
- 2016.06.02-2016.06.03. **CESI Akadémia Szimpózium** Koppenhága (Dánia) Téma: Az új munkaszervezési módszerek hatása a munkavállalók egészségére
- 2016.09.30-2016.10.02. **CEYTUN 7.** konferencia Pozsony (Szlovákia), Téma: Atipikus foglalkoztatási formák

- 2016.10.13-14. **CESI Akadémia Szimpózium** Madrid (Spanyolország), Téma: Felelős szereplők a munkahelyi biztonság és egészségvédelem politikájának megvalósításában az európai közszférában

2017

- 2017.03.10-2017.03.12. **CEYTUN 8. konferencia** Schliersee (Németország), Téma: Fair mobilitás az Európai Unióban
- 2017.10.13-2017.10.15 **CEYTUN 9. konferencia** Krakkó (Lengyelország), Téma: A populizmus terjedése Európában
- 2017.11.29-2017.12.01 **CESI YOUTH Kongresszus** Róma (Olaszország), Téma: Új alapszabály elfogadása, CESI YOUTH Board tagnak Lénárd Angélát megválasztották.

2018

- 2018.05.31-2018.06.03. **European Youth Forum (EYE)** Strasbourg, Európai Parlament (Franciaország) +CESI YOUTH Board Meeting
- 2018.06.17-2018.06.19. **CEYTUN 10. konferencia** Berlin (Németország), Téma: Jubileumi konferencia, az előző 9 konferencia összefoglalása
- 2018.11.23-2018.11.25. **CEYTUN 11. konferencia** Pozsony (Szlovákia), Téma: EURÓPAI Választás 2019: A szociális Európa közelebb van-e vagy elérhetetlen?

2019

- 2019.04.05-2019.04.07. **CEYTUN 12. konferencia** Prága (Csehország), Téma: Szociális jogok védelme
- 2019.06.25-2019.06.27. **CESI Summer Days+CESI Youth Board Meeting** Brüsszel (Belgium), Téma: A munka jövője

4. számú melléklet



Tájékoztató a Szervezési és Ügyrendi Bizottság (SZÜB) munkájáról

2016-2020

2016

A SZÜB elkészítette (2016. május 1-től)

- a Kitüntetési szabályzatot,
- az elnökség ügyrendjét,
- az MKKSZ sztrájszabályzatának módosítását,
- az MKKSZ június 22-i és szeptember 14-i önkormányzati sztrájk felhívását és segédanyagait,
- az MKKSZ december 5-i szociális sztrájk felhívását és a segédanyagait,
- az MKKSZ első távszavazásának anyagait,
- állásfoglalást a megyei titkárok jogállásáról,
- titoktartási nyilatkozatot a FEB tagok részére.
- az MKKSZ honlap SZÜB oldalának rendszeres karbantartása.

2017

A SZÜB elkészítette

- a belépési nyilatkozatok módosítását (július 1.)
- a Fiatalok Képviselőtestületének SZMSZ-ét,
- az előterjesztést az Országos Választmány megyei (fővárosi) tagjainak 2017. évi létszámáról (a tagnyilvántartás alapján)
- az MKKSZ alapszabály módosítási és SZMSZ módosítási tervezetét,
- tájékoztatót a Ptk. 2017. január 1-étől hatályos módosításáról az elnökség részére,
- a július 17-i sztrájkok (államkincstári és önkormányzati) követeléseit és segédanyagait,
- vizsgálatot az MKKSZ jogi személy tagjairól, mely során megállapítást nyert, hogy jogilag 24 jogi személy tag van, ezek többsége 1989-1992 között jött létre. Ezek közül 12 valójában már megszűnt, de a bíróság nem törölte. A maradék 12-ből csak 6 működik szabályosan,
- elemzést egy elnökségi tag ciklus közbeni választásának helyzetéről,
- az MKKSZ Szervezetépítő Munkabizottság (SZeM) működési szabályai (ügyrendjét)
- az MKKSZ honlap SZÜB oldalának rendszeres karbantartása.

2018

A SZÜB elkészítette

- a belépési nyilatkozatok módosítását kétszer (január 1-i és május 25-i állapot)
- tájékoztatót az előleg elszámolásról (tagdíjügyintézéshez),
- a január 12. és 15. napján tartott 2 napos önkormányzati sztrájk követeléseit és segédanyagait,
- a február 15, 16 és 19. napján tartott 3 napos önkormányzati sztrájk követeléseit és segédanyagait,
- az előterjesztést az Országos Választmány megyei (fővárosi) tagjainak 2018. évi létszámáról (a tagnyilvántartás alapján)
- tájékoztatót a megyei titkároknak az alapszervezeti adószám megszüntetéséhez,
- megbízási szerződés módosítását az MKKSZ és a Kincstár között a tagdíjlevonásról és utalásról (a Kincstár nem választott),
- az MKKSZ-nek a KSZSZ-hez való csatlakozási javaslatot,
- az MKKSZ és az Alapítvány támogatási szabályzatát és a mellékleteit,
- a Kormányhivatali OSZT SZMSZ-ét,
- a SZÜB ügyrendjének módosítását,
- az Országos Nyugdíjas Tanács SZMSZ-ének módosítását,

- az SZMSZ módosítására javaslatot a tagdíj maximum módosításáról,
- a Kit. (kormányzati igazgatásról szóló) törvénytervezet véleményezését,
- segítette az MKKSZ új honlapjának fejlesztését,
- az MKKSZ honlap SZÜB oldalának rendszeres karbantartása.

2019

A SZÜB elkészítette

- a belépési nyilatkozatok módosítását háromszor (január 1-i, április 1-i és június 1-i állapotok szerint)
- tájékoztatást egy elnökségi tag összeférhetetlenségéről,
- az előterjesztést az Országos Választmány megyei (fővárosi) tagjainak 2019. évi létszámáról (a tagnyilvántartás alapján)
- az MKKSZ és az Alapítvány támogatási szabályzatának és a mellékleteinek módosítását,
- az SZMSZ módosítására tett javaslatot (adatvédelem, tagdíjmaximum, választott tisztség megszűnése),
- a március 14-i három (önkormányzati, kormánytisztviselői és szociális) sztrájk követeléseit és segédanyagait,
- az október 10-i szociális sztrájk felhívását és segédanyagait,
- a tájékoztatást az új tagnyilvántartásról külön a megyei titkároknak és külön az alapszervezeti titkároknak,
- a KSZSZ-szel kapcsolatos probléma jogi vizsgálatát,
- segédanyagokat külön a köztisztviselői és külön a kormányhivatali alapszervezetek létrehozásához (a honlapra)
- a Kit. (kormányzati igazgatásról szóló) módosításával kapcsolatos törvénytervezet véleményezését,
- segítette az alapszervezeti nyilvántartó lap elkészítését,
- segítette az adatvédelemnek megfelelő új tagnyilvántartás létrehozását, folyamatosan konzultálva a fejlesztő K2net Bt.-vel,
- az MKKSZ honlap SZÜB oldalának rendszeres karbantartása.

2020

A SZÜB elkészítette

- az MKKSZ alapszabály és az SZMSZ módosításának tervezetét,
- az elnök, mint speciális munkavállaló szabadságának jogi vizsgálatát,
- az előterjesztést az Országos Választmány megyei (fővárosi) tagjainak 2020. évi létszámáról (a tagnyilvántartás alapján),
- az MKKSZ honlap SZÜB oldalának rendszeres karbantartása,
- javaslat az MKKSZ céges Vodafone csekkes befizetése kiváltásának digitális módjára,
- a szeptember 2-3-4-ei három napos önkormányzati sztrájk követeléseit és segédanyagait.
- az online titkos szavazás módszerét.

Összegzés:

A részletes felsorolás alapján látható, hogy a SZÜB mintegy 50 különféle írásos javaslatot, segédanyagot, vizsgálatot és előterjesztést készített a beszámolási időszakban.

Kiemelkedik az a munka, mellyel a SZÜB előkészítette 11 sztrájk megszervezésének írásos anyagait segítve ezzel az elnökség, a megyei titkárok és az alapszervezeti titkárok érdekvédelmi munkáját.

Szabályzatok elkészítésével a SZÜB segítette az MKKSZ működésének szabályosságát.

A SZÜB jelentősen segítette az új tagnyilvántartás, az új honlap és az új támogatási rendszer létrehozását, valamint a különféle szabályzatok elkészítésével az MKKSZ működésének szabályosságát.

A SZÜB tevékenységével jelentősen hozzájárult az MKKSZ működésének eredményességéhez.

5. számú melléklet



Rendezvények, akciók, tüntetések 2016-2020 (válogatás)

2016

- 2016.05.01. MKKSZ majális
- 2016.05.21. OV ülés
- 2016.05.31. ONYT ülés kibővített
- 2016.12.03. SZEK-ÉSZT Akadémia a sajtószabadságról

2017

- 2017.01.21. SZEK Akadémia a kultúráról
- 2017.02.01. MKKSZ ONYT Elnökségi ülés
- 2017.03.11. SZEK Akadémia a szakszervezetről
- 2017.03.20. Polgármesteri Fórum Répcelak
- 2017.03.22. ONYT ülés
- 2017.04.14. Sztrájk tárgyalás (önkormányzati)
- 2017.05.01. MKKSZ majális
- 2017.05.10. Köszolgálati életpálya 2.0 konferencia
- 2017.05.27. OV ülés
- 2017.07.01. Közigazgatás napja az Újvárosháza Dísztermében
- 2017.07.26. MÁK OSZT ülés
- 2017.08.17. Tegyük rendet a munkahelyeken akció – a tisztességes munkabéért.
- 2017.09.28-29. MKKSZ ONYT Szakmai képzés
- 2017.10.13. ELTE konferencia – a munkajogról, szakszervezeti jogról
- 2017.10.28. Pártelnöki fórum

- 2017.11.07. Szociális munka napja
- 2018**
- 2018.01.25. MKKSZ ONYT ülés
 2018.01.30. Országgyűlés ülésén az LMP vendégként
 2018.02.19. XIX. ker. sztrájkolókkal találkozó
 2018.02.22. Közterületi OSZT ülés
 2018.03.02. Kormányhivatali OSZT ülés
 2018.03.22-25. Bögöte – vezetőképzés
 2018.03.28. Sztrájk tárgyalás (önkormányzati)
 2018.04.23. Tudományos Akadémia – A sztrájkról konferencia
 2018.05.01. MKKSZ majális
 2018.05.05. OV ülés
 2018.10.06. Tisztes munka napja konferencia
 2018.10.25-26. SZEF Nyugdíjas választmány –MKKSZ ONYT közös képzés
 2018.11.08. Szociális Munka Napja
 2018.11.15. ELTE konferencia – A sztrájk jog gyakorlatáról és gyakorolhatóságáról
 2018.12.08. Tüntetés a „rabszolga” törvény ellen
- 2019**
- 2019.01.05. Tüntetés
 2019.03.14. „Civil sztrájk” a Nyugdíjfolyósító Főigazgatóság ügyfélszolgálatán
 2019.03.21. OKÉT-KÉF
 2019.04.08. Dán és holland nagykövet látogatása
 2019.05.01. Május 1. felvonulás és majális
 2019.05.15. ONYT ülés
 2019.05.18. Kuratóriumi ülés
 2019.05.18. OV ülés
 2019.10.08. Sztrájk tárgyalás (szociális)
 2019.10.24-25. CESI rendezvény Budapest
 2019.11.11. Szociális Munka Napja
 2019.11.30. PSZ tüntetés
- 2020**
- 2020.01.16-03.05. MKKSZ ONYT Senior Akadémia (4 alkalom)
 2020.02.14. PDSZ tüntetés
 2020.02.21. Minimálbér konferencia
 2020.07.01. Közigazgatás napja
 2020.09.11. OV ülés online
 2020.09.29. Önkormányzatok napja, MÖSZ, Gödöllő

BEPILLANTÁS
 az elnökség munkájába – a 2020. tavaszi KARANTÉN ideje alatt

I. Rendezvények, események

Idő	Esemény megnevezése	rövid ismertetés	Résztevő/k partner/ek
-----	---------------------	------------------	--------------------------

március 10.	Találkozó Budapest Főpolgármester helyettesével	Kiss Ambrus Főpolgármester helyettesével a jövőbeni együttműködésről, az MKKSZ tagszervezési kampányáról és ahhoz kapcsolódó videó készítéséről egyeztetünk	Kiss Ambrus, Árva János, Rudi Péter
március 11.	Találkozó Hódmezővásárhely polgármesterével	Márky-Zay Péterrel a jövőbeni együttműködésről, MKKSZ alapszervezet alapításáról egyeztettem	Kordás László (MASZSZ elnök)
március 12.	MKKSZ FEB ülés	Meghívó szerint	Tornyi Lajosné és a FEB tagok
április 06.	SZEF ÜT web konferencia	Napirendi témák: - SZEF rendezvények - járványhelyzet	
április 07.	Egyeztetés Gurmai Zita parlamenti képviselővel	Konzultáció a járvány nőket érintő következményeiről. A női home office sajátosságai, a gyerekek távoktatásának többlet terhei	Herceg Mária (Nőtagozat MASZSZ)
április 28.	Videó üzenet készítése Május 1-re az MKKSZ tagoknak és munkavállalóknak	Virtuális Május 1-i találkozó a munka ünnepe	Farkas Andrea Ferencz Norbert Boros Péterné szerkesztő: Rudi Péter
április 29.	Videó konferencia a közszolgálat helyzetéről	Szél Bernadett független képviselővel videó konferenciabeszélgetés a közszolgálat helyzetéről	több mint 12 ezer megtekintés
május 1.	Munka ünnepe	MKKSZ is részese volt az online május 1-nek	
május 05.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetésről	Budapest, Szabolcs-Szatmár, Győr-Moson-Sopron megyei titkárokkal
május 06.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetésről	Hajdú-Bihar, Csongrád, Jász-Nagykun-Szolnok megyei titkárokkal
május 07.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetésről	Bács-Kiskun, Fejér, Baranya megyei titkárokkal
május 07.	Skype konferencia az MSZP Elnökével és Alelnökével	Foglalkoztatási problémák és a járványhelyzet hatása a munkaerőpiacra	MSZP Elnök, Alelnök MASZSZ Elnök Vasas Szakszervezet Elnök, KASZ Elnök, VDSZ Elnök

május 08.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetéséről	Somogy, Tolna, Vas megyei titkárokkal
május 11.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetéséről	Pest, Heves, Békés megyei titkárokkal
május 12.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetéséről	Borsod, Nógrád megyei titkárokkal
május 13.	Egyeztetés megyei titkárokkal	30 perces beszélgetések a megye tevékenységéről, taglétszámról, tagdíjfizetéséről	Komárom-Esztergom megyei titkárokkal
május 13.	Szakmai egyeztetés GINPO programról	Programindítás, kérdőívkészítés, program szakmai tartalmának rögzítése	TÖOSZ vezetők, Fontanus képviselők
május 14.	MKKSZ Csongrád megyei értekezlet (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Farkas Andrea + 11 alapszervezeti titkár
május 15.	MKKSZ Hajdú-Bihar Megyei Titkári értekezlet (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Csatári Béla + 11 alapszervezeti titkár
május 18.	Egyeztetés MKKSZ B-A-Z megyei titkárával	Járványhelyzet következményei taglétszám, tagdíjbevitel megyei titkári (Skype) értekezlet előkészítése	Csanády Szabó Julianna
május 19.	MKKSZ Budapesti Titkári értekezlet (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Póti Tímea + 12 alapszervezeti titkár
május 21.	MKKSZ Vas Megyei Titkári értekezlet (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Gregorits Erika + alapszervezeti titkár
május 22.	MKKSZ Komárom-Esztergom megyei egyeztetés (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről ÖDOSZT tevékenységről	File Beáta dr.
május 25.	Polgármesteri találkozó Budapest XV. kerület	Az önkormányzati dolgozók helyzete. 2020-2021 évi bérfejlesztés lehetősége	Gy. Németh Erzsébet Főpolg. helyettes, 3 fő kerületi polgármester, 5 fő szakszervezeti vezető
május 25.	Találkozó Cserdiné Németh Angéla XV. kerületi polgármesterrel	Tagszervezés az önkormányzati hivatalban és a szociális intézményekben	
május 27.	Egyeztetés Budapest IV. kerület jegyzőjével	Tagszervezés, alapszervezet alakítás	Dallos Andrea dr. jegyző, Rudi Péter

május 28.	B-A-Z Megyei Titkári tanácsülés (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Csanádyné Szabó Julianna + alapszervezeti titkárok
június 04.	Vas Megyei Titkári tanácsülés (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Gregorits Erika + alapszervezeti titkárok
június 05.	SZ-SZ-B Megyei Titkári tanácsülés (Skype konferencia)	Beszámoló a munkahelyi védekezésről tájékoztató MKKSZ kezdeményezésekről	Timkó József + alapszervezeti titkárok
június 08.	Találkozó az MKKSZ Székhelyén a III. kerületi Önkormányzat vezetőivel	MKKSZ Tagszervező kampány	Botz Dénes jegyző Tukacs István

II. MKKSZ sajtómegjelenések 2020. március 07. és 2020. június 20. között

Facebook 147 bejegyzés (június 9-ig)

MKKSZ weblap: 82 bejegyzés (június 9-ig)

- 1) március 13. Index – „Tőlünk elvárják a kötelességtudatot, miközben a kormány mellébeszél”
- 2) március 15 Népszava, – „Aggódnak a tisztviselők, hogy mi lesz, ha nem tudnak bemenni dolgozni”
- 3) március 16. LMP Youtube – „Fokozottan védeni kell a szociális szektorban dolgozókat”
- 4) március 19. Népszava „Nem engedik a távmunkát minden minisztériumban és hivatalban”
- 5) HVG – „Népszava: nem minden minisztériumban engedik az otthoni munkát”
444 – „Közalkalmazotti szakszervezet: Nem engedik a távmunkát minden minisztériumban és hivatalban”
- 6) március 20. Index – „Minisztériumi dolgozók kérik Orbántól, engedje nekik is a home office-t”
- 7) március 23. 444 – „4 hetes szünetet kér a közigazgatásban a közalkalmazottak szakszervezete”
Mérce – „Közszolgálati szakszervezet: dupla fizetést az életüket kockáztató dolgozóknak!”
Napi.hu – „Igazgatási szünetet vagy dupla fizetést kérnek a közszolgálati dolgozók”
Népszava – „Dupla fizetést kér a védekezésben végzett munkáért a köztisztviselők szakszervezete”
Index – „Egy hónap szünetet, az egészségügyieknek dupla pénzt kér Orbántól a köztisztviselők szakszervezete”
ATV – „Orbánnak üzent a köztisztviselők szakszervezete: igazgatási szünetet, az egészségügyieknek dupla bért kérnek”
- 8) március 27. Ungár Péter Facebook – „Közigazgatási dolgozók érdekében tett javaslatok”
- 9) április 1. ATV – „Dupla bért kér az egészségügyi dolgozóknak a szakszervezet”
- 10) április 2. MedicalOnline – „Dupla bért kér az egészségügyieknek a szakszervezet”
Pénzcentrum – „Dupla bért kérnek a szakszervezetek: aki ügyfelekkel foglalkozik, az életét kockáztatja”

- 11) április 3. Mérce – „Idős, beteg emberekről gondoskodik, mégsem jut elég védőfelszerelés a szociális ellátórendszernek”
- 12) április 7. Népszava – „Harmadszor kér segítséget a közszolgáknak a szakszervezet”
- 13) április 8. mfor.hu – „Nem szükséges az otthoni munka - üzenté a kormány a frontvonal hőseinek”
- 14) április 10. Mérce – „Az MKKSZ szerint egy újonnan benyújtott törvényjavaslat elvonná a kulturális területen dolgozók közalkalmazotti státuszát”
- 15) április 11. Mérce – „A koronavírus hatása a munka világára és a munkavállalókra”
KecsUP – „A kulturális területen dolgozók közalkalmazotti státuszát is elvonná a kormány az MKKSZ szerint”
Népszava – „Elvonná a kormány a kulturális területen dolgozók közalkalmazotti státuszát”
- 16) április 12. Napi.hu – „Megszüntetné a kulturális ágazatban dolgozók közalkalmazotti státuszát a kormány”
RTL KLUB – „Elvonná a közalkalmazotti jogállást a kulturális ágazatban dolgozóktól a kormány”
- 17) április 13. Civil Rádió Olvasókör – „Járvány és köztisztviselők, közalkalmazottak”
ATV - Híradó
Népszava – „KKDSZ: Nem kérünk a kormány húsvéti „ajándékából”
Pesti Hírlap – „A kormány elvonná a kulturális területen dolgozók közalkalmazotti státuszát”
- 18) április 15. Mérce – „A kormány máris az Országgyűlés elé vitte a kulturális dolgozók közalkalmazotti jogviszonyának elvételét”
HírKlikk - „Nem ez a pillanat az, amikor a kormány változtathat a közalkalmazotti munkajogon”
- 19) április 17. HVG – „Perre készülnek az ápolók, ha nem kapnak veszélyességi pótlékot”
Index – „Veszélyességi pótlékot követel a kormánytól a köztisztviselők szakszervezete”
24.hu – „Perre készül, veszélyességi pótlékot kér a kormánytól a köztisztviselők szakszervezete”
Pesti Hírlap – „Se védőfelszerelés, se veszélyességi pótlék – már egy hónapja nem érdekli a kormányt az ápolók helyzete”
- 20) április 20. Index – „Maruzsa lemondását követelik a szakszervezetek”
Mérce – „Még a kevésbé kormánykritikus szakszervezetek is felszólaltak Maruzsa Zoltán terroristázása ellen”
24.hu – „Az államtitkár választhat: bocsánatkérés vagy lemondás”
Népszava – „Bocsánatkérést várnak a szakszervezetek Maruzsa Zoltántól”
Pesti Hírlap – „Elterroristázta magát Maruzsa államtitkár, a lemondását követelik a szakszervezetek”
- 21) április 29. HVG – „A Fidesz a szakszervezetek oldalára állt Hódmezővásárhelyen”
- 22) május 1. Mérce – „Május elseje a Mércén: percről percre a szakszervezetekkel”
Dr. Széll Bernadett Youtube beszélgetés
Mérce – „MKKSZ: Egészséges munkát és kenyeret május elsejére!”
- 23) május 2. Népszava – „Hetekig vártam a semmiért” - Gyorsan vesztek el munkájukat az emberek, de segítséget csak lassan kapnak”
Mérce – „Akár heteket is várnuk kell az álláskeresési járadékot igénylőknek, miközben a leterhelt hivatali dolgozók is félnek a vírustól”
- 24) május 4. HetiTV - Pirkadat

- 25) május 5. Webrádió – „Koronavírus - Szakszervezetek Akciószövetsége: biztosítsa a kormány a 400 ezer forintos cafeteriát!”
- 26) május 6. Népszava – „Juttatás, ami nincs – A kormány újabb félmegoldásáról rántják le a leplet az érdekvédők”
Magyar Hang – „Négyszázezeres cafeteriát követel a szakszervezet a közszférában”
Pénzcentrum – „Itt az újabb javaslat: durván megemelnék a cafeteriát ezekben az ágazatokban”
HVG – „400 ezres cafeteriát kérnek a közszolgáknak a szakszervezetek”
Portfólió – „Megszólaltak a szakszervezetek: 400 ezres cafeteriát kérnek a közszolgáknak”
- 27) május 6. HírKlikk – „A kormány újabb félmegoldással rukkolt elő”
- 28) május 9. Mércse – „Ilyen volt május elseje a Mércén, percről percre a szakszervezetekkel”
- 29) május 11. HírKlikk – „A kormány nem teremti, hanem leépíti a munkahelyeket”
- 30) május 12. RTL KLUB – „Bajban az önkormányzati dolgozók”
- 31) május 18. Népszava – „Nem számítanak csodára – 12 pont arról, mit veszthet sok-sok közalkalmazott”
- 32) május 19. Népszava – „Megszavazták: legalább 19 ezer közalkalmazott veszíti el státuszát”
RTL KLUB – „Nem közalkalmazottak többé a kulturális intézményekben dolgozók”
Pesti Hírlap – „Megszűnik a kulturális dolgozók közalkalmazotti státusza”
- 33) május 22. Népszava – „A kormány szándéka ellenére is közalkalmazotti jogokat kapnak a fővárosi kulturális dolgozók”
- 34) május 25. Nyugati Fény – „Megállapodtak: A DK-s polgármesterek a válság idején is garantálják a közalkalmazottak munkáját”
DKP.hu – „A kormányzati elvonások miatt az önkormányzatok dolgozóinak a bére is veszélybe került”
- 35) május 29. Népszava – „Pintér Sándortól kéri vissza az önkormányzatok elvett pénzét a köztisztviselők szakszervezete”
Portfólió – „Az önkormányzatok azonnali támogatását kéri az MKKSZ a belügyminisztertől”
Mandiner – „Az önkormányzatok azonnali támogatását kéri az MKKSZ”
HVG – „Azonnali támogatást kér Pintéről az önkormányzatoknak a köztisztviselők szakszervezete”
Webrádió – „Koronavírus - Az önkormányzatok azonnali támogatását kéri az MKKSZ a belügyminisztertől”
Mércse – „Az önkormányzatok becsődülésére és közszolgáltatási krízishelyzetre figyelmeztet a közalkalmazotti szakszervezet”
InfoStart – „Az önkormányzatok támogatását kéri az MKKSZ a belügyminisztertől”
- 36) május 30. InfoRádió
- 37) június 1. ATV – „Elbocsátásokra kényszerülnek az önkormányzatok a központi elvonások miatt”
Pesti Hírlap – „Még el sem kezdődött a nyár, de sok embernek már alig van szabadsága”
RTL KLUB – „Még el sem kezdődött a nyár, de sok embernek már alig van szabadsága”
- 38) június 5. Portfólió – „Szakszervezet: veszélybe kerültek az önkormányzati dolgozók”
HVG – „Az önkormányzatok negyedét sújtja a legújabb kormányzati intézkedés”
Adó.hu – „MKKSZ: Veszélyben az önkormányzati dolgozók foglalkoztatási biztonsága”

- 444 – „Szakszervezetük szerint veszélybe került az önkormányzati dolgozók helyzete a kormányzati elvonások után”
InfoStart – „Kiadási és bevételi oldalon is lát kockázatot a jövő évi büdzsében az ÁSZ”
RTL KLUB – „Elbocsátások jöhetnek az önkormányzatoknál”
- 39) június 7. ATV – „Egymásnak feszült a főváros és a kormány az önkormányzati elvonások miatt”
ATV - Heti Napló
- 40) június 8. - InfoRádió – „Az MKKSZ javaslatai és a BM reakciója”
InfoStart – „Együtt kérnek pénzt a kormánytól a szakszervezetek és az önkormányzatok”