



AZ MKKSZ REPRESENTATIVITÁSÁNAK MÉRÉSE 2020-BAN

TÁJÉKOZTATÓ

Az MKKSZ közalkalmazotti reprezentativitását 2020 első negyedében mérik sorsolás alapján január, február vagy március hónapban.

„(2) Az (1) bekezdésben foglalt adatokat a Kjt. 6/A. § (5) bekezdésében meghatározott év január, február vagy március hónapjai közül sorsolással kiválasztott hónapra vonatkozóan (igazolás hónapja) kell megadni. A sorsolást a KOMT alapszabályában meghatározott eljárási rend alapján, a KOMT plenáris ülésén kell megtartani.”

A reprezentativitás elengedhetetlen a kollektív szerződés megkötéséhez a szociális ágazatban. Ennek eléréséhez a közalkalmazotti jogviszonyban, szociális ágazatban dolgozók országos létszámához mért, a mérés hónapjában igazolt 10%-os szakszervezeti tagság szükséges. Magyarországon közel 100.000 fő szociális ágazati munkavállaló van, ezért ez 10.000 fős szakszervezeti tagságot tesz szükségessé.

„3. §3 (1) A reprezentativitás megállapítása érdekében a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló szakszervezeti tagok létszámát

a) a munkavállalói tagdíjfizetés önkéntességéről szóló törvény alapján a munkavállalónak a szakszervezeti tagdíj munkabérből való levonására a munkáltatónak adott megbízása alapján összesített taglétszám, valamint
b) a szakszervezeti tagdíjat közvetlenül a (munkahelyi, ágazati vagy országos) szakszervezeti pénztárba befizető tagok összesített létszámát tartalmazó szakszervezeti igazolás alapján kell megállapítani.”

Ezt a 10%-ot adatszolgáltatási kötelezettség is terheli, ami a valós szakszervezeti tagság nyilvántartottságáról, illetve a tagdíjfizetés ellenőrzése miatt szükséges. Ez az adatszolgáltatás történhet KIRA rendszerben tárolt, a munkáltató fenntartója által vagy az MKKSZ által közölt adatok alapján. Kérünk tehát minden munkavállalót és munkáltatót, hogy az országos reprezentativitás érdekében különös tekintettel járjanak el az adatszolgáltatás terén!

„2. § (1) Az 1. §-ban szereplő adatok tekintetében adatszolgáltatásra köteles:

a) a Magyar Államkincstár Területi Igazgatósága a központosított illetmény-számfejtési rendszerben (a továbbiakban: KIRA) nyilvántartott adatokból,
b) ha a munkáltató nem kapcsolódik a KIRA-hoz, a munkáltató fenntartója.”

„(2) Az (1) bekezdésben meghatározott adatszolgáltatás tartalmazza:

a) a munkáltató megnevezését, székhelyét, adószámát vagy Magyar Államkincstár Törzskönyvi nyilvántartási számát (a továbbiakban: törzskönyvi azonosító szám), a munkáltató fenntartója megnevezését, az államháztartás szakágazati rendje szerinti kódját, a Kjt. 7. §-a szerinti tankerületi központ szervezeti egységeként működő köznevelési intézmények OM azonosítóját;
b) a munkáltatóknál közalkalmazotti jogviszonyban állók összlétszámát, valamint az összlétszám bontását
ba) munkáltatók szerint;
bb) ha a munkáltatói létszám megadása nemzetbiztonsági szabályok miatt nem lehetséges, a létszám szakágazatok szerinti összesítését;
c) az adatok kezelésére adott felhatalmazást;
d) a kitöltő személy nevét, telefonszámát, e-mail címét;
e) a kiállítás dátumát.”

*** Jelen tájékoztató a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartozó munkáltatóknál működő szakszervezetek reprezentativitásának megállapításáról szóló 24/2011. (III. 9.) Korm. rendelet egyes részeit idézi be. A Korm. rendelet itt tekinthető meg teljes egészében:**

<https://net.jogtar.hu/getpdf?docid=a1100024.kor&targetdate=20171117&printTitle=24/2011.+%28III.+9.%29+Korm.+rendelet>